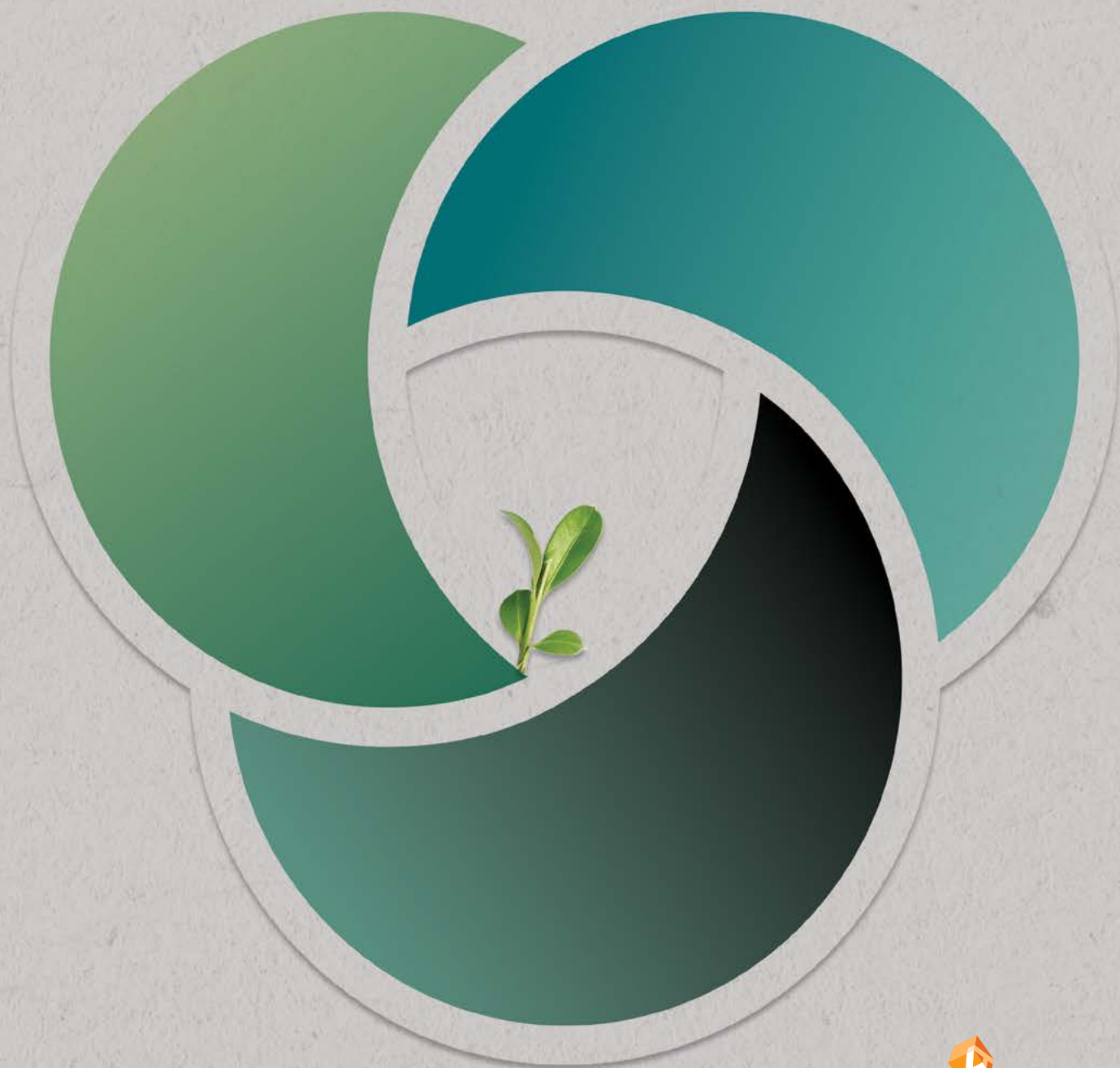


ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ESG 2023



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ESG 2023

Περιεχόμενα

1	Εισαγωγή.....	4	9	Οικονομική Απόδοση και Δημιουργία Αξίας.....	88
1.1	Σκοπός και εύρος του Απολογισμού.....	5	9.1	Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα.....	94
1.2	Μεθοδολογική προσέγγιση.....	7	9.2	Αλυσίδα Αξίας.....	99
1.3	Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου.....	12			
2	Ο Όμιλος AKRITAS.....	14	10	Εταιρική Διακυβέρνηση.....	102
2.1	Highlights AKRITAS 2023.....	15	10.1	Διοικητικό Συμβούλιο.....	103
2.2	Όραμα και Αρχές.....	17	10.2	Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου.....	106
2.3	Η Αποστολή μας.....	19	10.3	Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο.....	107
2.4	Ο Όμιλος με μια ματιά.....	19	10.4	Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων.....	108
			10.5	Στόχοι - Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς και της πολιτικής επιρροής.....	110
3	Σημαντικοί σταθμοί της Εταιρείας μας.....	20	11	Κοινωνία και οι Άνθρωποι μας.....	112
4	Η ταυτότητα και οι δραστηριότητες.....	22	11.1	Κοινωνική Ευθύνη.....	113
4.1	Το προφίλ της Εταιρείας.....	23	11.2	Εργαζόμενοι.....	116
4.2	Οι δραστηριότητες μας.....	25	11.3	Υγιεινή & Ασφάλεια.....	123
4.3	Η θέση μας στην εγχώρια αγορά.....	29	11.4	Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας.....	125
4.4	Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά.....	29	12	Περιβάλλον.....	126
4.5	Τα προϊόντα της AKRITAS.....	32	12.1	Διαχείριση Υδατικών Πόρων.....	131
4.6	Οργανωτική Δομή.....	36	12.2	Διαχείριση Αποβλήτων.....	133
4.7	Το Επιχειρηματικό Μοντέλο.....	39	12.3	Πράσινη Ενέργεια - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.....	134
4.8	Στρατηγική.....	42	12.4	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) - Κλιματική Αλλαγή.....	137
4.9	Πιστοποιήσεις - Πολιτικές Ποιότητας.....	45	12.5	Βιώσιμη Δασοκομία - Βιοποικιλότητα - Οικολογικές Επιδράσεις.....	141
4.10	Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις.....	50	12.6	Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή - Κυκλική Οικονομία.....	142
5	Ουσιαστικά θέματα & Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας.....	52	12.7	Απουσία Τοξικών Ουσιών.....	143
6	Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - ESG.....	68	12.8	Τελικό Προϊόν.....	145
6.1	Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας.....	71	13	Ευρωπαϊκή Ταξινόμια - EU Taxonomy.....	148
6.2	Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον.....	72	14	Δείκτες ESG.....	152
6.3	Η συνεισφορά μας στην οικονομία.....	73	14.1	Στόχοι ESG.....	157
6.4	Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	75	15	Γλωσσάρι.....	160
6.5	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης.....	75	16	Πίνακες ESRS και GRI.....	164
7	Ενδιαφερόμενες Ομάδες - Κοινωνικοί Εταίροι.....	80	17	Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.....	176
8	Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας.....	84			



1. Εισαγωγή

- 1.1 Σκοπός και εύρος του Απολογισμού
- 1.2 Μεθοδολογική προσέγγιση
- 1.3 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

1.1 Σκοπός και εύρος του Απολογισμού

GRI 102-50, GRI 102-52, ESRS_GR1

Η AKRITAS είναι η μοναδική ελληνική βιομηχανία παραγωγής μορισανίδας.

Η σημαντική παρουσία μας στις παγκόσμιες αγορές διαμορφώνει το πλαίσιο ευθύνης και τον κρίσιμο ρόλο που επιβάλλεται να διαδραματίσει η Εταιρεία μας, ώστε να εφαρμοστούν επιτυχώς οι κρίσιμοι στόχοι της αειφόρου ανάπτυξης που έχουν τεθεί από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ). Σε πλήρη εναρμόνιση με τις αξίες και τους επιχειρηματικούς στόχους μας, αναλαμβάνουμε καθημερινώς πρωτοβουλίες, ώστε να συνεισφέρουμε στην κοινωνική ευημερία των τοπικών κοινωνιών, στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας, στην επαγγελματική πρόοδο των στελεχών μας, καθώς και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων. Το σύνολο αυτών των πρωτοβουλιών εντάσσονται στο πλαίσιο του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, το οποίο συνιστά μια από τις κρισιμότερες προτεραιότητες για το σύνολο των αποφάσεων μας.

Για την γνωστοποίηση των προτεραιοτήτων μας στα ζητήματα αειφόρου ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας, έχουμε τη χαρά να συντάξουμε τον τρίτο ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG. Θέλοντας έτσι να συνεχίσουμε με συνέπεια τις πρωτοβουλίες μας για την προστασία των φυσικών πόρων, το σεβασμό της αξιοπρέπειας των μελών της κοινωνίας και των εργαζομένων μας.

Με αυτόν τον τρόπο ενδυναμώνουμε σαφώς και επαρκώς τη λογοδοσία (accountability) μας για το σύνολο των δράσεων της Εταιρείας μας προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους (stakeholders). Ο Απολογισμός έχει στόχο να προσφέρει αναλυτική και αξιόπιστη εικόνα του οικονομικού, του περιβαλλοντικού, του κοινωνικού αποτυπώματος και του τρόπου εταιρικής διακυβέρνησης για το σύνολο των δραστηριοτήτων μας που ασφαλώς εναρμονίζονται πλήρως με το όραμα, τις αξίες μας και την κείμενη νομοθεσία. Επίσης, θέλουμε να εναρμονιστούμε με τα νέα πρότυπα Αναφοράς Αειφορικών Πληροφοριών (ESRS) και να προσφέρουμε όλες τις ουσιώδεις πληροφορίες σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες μας σε σχέση με περιβαλλοντικά, κοινωνικά ζητήματα και τα θέματα διακυβέρνησης.

Ο Απολογισμός Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της AKRITAS καλύπτει το χρονικό διάστημα από 1/1/2023 έως 31/12/2023. Όλες οι πληροφορίες που αναφέρονται στον Απολογισμό αφορούν κυρίως το έτος 2023, εκτός από τις περιπτώσεις που πραγματοποιείται ειδική αναφορά, εντός του Απολογισμού, για στοιχεία άλλων οικονομικών χρήσεων ή παρέχονται συγκριτικές ποιοτικές ή ποσοτικές πληροφορίες της τρέχουσας με προγενέστερες οικονομικές χρήσεις.

1.2 Μεθοδολογική προσέγγιση

GRI 102-45, GRI 102-49, GRI 102-53, GRI 102-54, ESRS_GR1, ESRS_GR2

Η δομή και η οργάνωση των πληροφοριών του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG βασίστηκε στον κανονισμό CSDR (ΕΕ 909/2014) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τη βελτίωση του διακανονισμού αξιολογίων στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κεντρικά αποθετήρια τίτλων (ΚΑΤ), τα Ευρωπαϊκά πρότυπα δημοσιοποίησης αειφόρων πληροφοριών (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), και στις αρχές και στους δείκτες της τελευταίας οδηγίας του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI) που κυκλοφόρησε το έτος 2020. Ο υπολογισμός των δεικτών ESG βασίστηκε στον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG που εκδόθηκε από το Χρηματιστήριο Αθηνών το έτος 2022. Άλλα πρότυπα που λάβαμε υπόψη για τη σύνταξη διαφόρων τμημάτων του Απολογισμού είναι οι αρχές του προτύπου AA1000 και οι γενικές αρχές του προτύπου SASB (Sustainability Accounting Standards Board), τα έξι είδη κεφαλαίου του προτύπου Integrative Reporting (IR) και τα πέντε είδη ρίσκου κλιματικής αλλαγής από το πρότυπο του οργανισμού Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Επίσης, ο Απολογισμός εναρμονίζεται με τον κανονισμό Ταξονομία ((ΕΕ) 2020/852) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουνίου 2020, για τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων. Τονίζεται πως ο Απολογισμός είναι το αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας όλου του προσωπικού της ΑΚΡΙΤΑΣ και ιδιαίτερα των αρμόδιων τμημάτων μας, τα οποία συνεργάστηκαν για τη συγκέντρωση των απαραίτητων πληροφοριών και δεδομένων.

Αναλυτικότερα, οι πληροφορίες που αποκαλύπτονται στον Απολογισμό Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG εναρμονίζονται πλήρως με τις κύριες αρχές του προτύπου GRI όπως είναι:

Αρχές Απολογισμού	Περιγραφή	
Ισορροπία	Πρότυπο GRI Καταγράφονται πληροφορίες σχετικά με τις τρεις κατηγορίες στόχων (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία) που προάγονται με την έννοια της αειφόρου ανάπτυξης και τους 17 στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης σύμφωνα με την Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών.	Πρότυπο ESRS
Συγκρισιμότητα	Οι πληροφορίες αναλύονται με συστηματικό και ομοιόμορφο τρόπο, ώστε να διευκολύνονται οι διαχρονικές και διεπιχειρησιακές συγκρίσεις.	Παρέχονται πληροφορίες αειφορίας που είναι συγκρίσιμες με αυτές που έχουμε δημοσιοποιήσει κατά τις προηγούμενες χρονικές περιόδους και δύναται να συγκριθούν με πληροφορίες που παρέχονται από άλλες επιχειρήσεις, ιδίως εκείνες με παρόμοιες δραστηριότητες ή που δραστηριοποιούνται στον ίδιο κλάδο.
Ακρίβεια	Παρέχονται ακριβείς πληροφορίες για την κάθε πτυχή της αειφορίας.	Παρέχονται πληροφορίες που είναι ακριβείς, ουδέτερες και απαλλαγμένες από σφάλματα και αντιπροσωπεύουν πιστά την ουσία των φαινομένων.
Σαφήνεια	Επιδιώκεται να παρουσιάζονται με σαφήνεια οι σχετικές πληροφορίες ώστε να είναι κατανοητές και εύκολα διαχειρίσιμες από τους κοινωνικούς εταίρους.	Προσφέρονται κατανοητές, σαφείς και συνοπτικές πληροφορίες, ώστε να επιτρέπουν σε κάθε χρήστη με εύλογη γνώση να κατανοήσει εύκολα τις πληροφορίες που κοινοποιούνται. Γίνεται προσπάθεια να αποφεύγονται οι γενικές πληροφορίες, οι οποίες δεν αφορούν συγκεκριμένα την επιχείρηση και η περιττή επικάλυψη πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών που παρέχονται στις οικονομικές καταστάσεις. Χρησιμοποιείται σαφής γλώσσα και καλά δομημένες προτάσεις και παράγραφοι.

Αξιοπιστία

Οι πληροφορίες που καταγράφονται στον συγκεκριμένο Απολογισμό είναι αξιόπιστες και βασίζονται κυρίως σε πρότυπα και πιστοποιημένα συστήματα που διασφαλίζουν την εγκυρότητά τους.

Παρέχονται ως επί το πλείστον επαληθεύσιμες πληροφορίες που είναι πλήρεις, ουδέτερες και ακριβείς και που δύναται να επιβεβαιωθούν συγκρίνοντας με πληροφορίες για άλλες επιχειρήσεις. Σχετικά με τις μεθόδους υπολογισμού που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή εκτιμήσεων, οι πληροφορίες έχουν ελεγχθεί και συμφωνηθεί από τη διοίκηση, και εποπτικά όργανα ή τις επιτροπές τους.

Διαφάνεια

Καταγράφεται το σύνολο των πληροφοριών που αφορούν τα ζητήματα αειφόρου ανάπτυξης, είτε υποδηλώνουν θετικό είτε αρνητικό αντίκτυπο στο εταιρικό μας προφίλ.

Ουσιαστικότητα

Οι πληροφορίες συνδέονται με τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρείας.

Επικαιροποίηση

Οι πληροφορίες αφορούν το έτος 2023 και παλαιότερα έτη, κυρίως για να τονίσουν τον βαθμό προόδου της Εταιρείας στα ζητήματα της αειφόρου ανάπτυξης.

Πληρότητα

Επιδιώκεται να παρουσιάζονται πληροφορίες για κάθε πεδίο και στην έκταση που προτείνεται από τις οδηγίες του οδηγού GRI.

Συνέχεια

Ο βασικός στόχος του Απολογισμού είναι να παρουσιάζει τις σχετικές πληροφορίες με σκοπό να παρέχεται η δυνατότητα στους κοινωνικούς εταίρους να αναλύουν την πρόοδο της Εταιρείας στα ζητήματα της αειφόρου ανάπτυξης.

Συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων

Η μεθοδολογία σύνταξης του Απολογισμού εστιάζει στη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και στις ανάγκες τους για τις πληροφορίες σχετικά με την αειφόρο ανάπτυξη.

Συνάφεια

Παρέχονται σχετικές πληροφορίες που βοηθούν στις αποφάσεις των κοινωνικών εταίρων μέσω της διπλής ουσιαστικότητας και να έχουν προγνωστική και επιβεβαιωτική αξία.

Οι πληροφορίες που καταγράφονται στον Απολογισμό καλύπτουν όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μας. Ειδικότερα, ο Απολογισμός δημοσιοποιεί πληροφορίες που αφορούν τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου μας στην περιοχή του Τυχερού Έβρου επάνω στον οδικό άξονα Αλεξανδρούπολης-Ορεστιάδας, την έδρα της Εταιρείας μας που βρίσκεται στην Αλεξανδρούπολη, καθώς και τα γραφεία πωλήσεων μας στην περιοχή της Ν. Αγχιάλου της Θεσσαλονίκης και της Ν. Σμύρνης Αττικής.

Τομέας	Δραστηριότητα
Παραγωγή	Μοριοσανίδες
	Μελαμίνες
	Ημιέτοιμα στοιχεία επιπλοποιίας (πάγκοι εργασίας-κουζίνας, πορτάκια-ράφια-ορθοστάτες, και επιφάνειες ματ και γυαλιστερές)
Εμπορία	MDF, HDF, Κόντρα πλακέ, OSB, ABS, ξύλινες επιφάνειες, EVROPANEL®

Η αξιοπιστία και η τεκμηρίωση των δημοσιοποιημένων πληροφοριών του Απολογισμού βασίζονται στα επίσημα έγγραφα και στα πρότυπα ποιότητας της Εταιρείας μας που έχουν ελεγχθεί και πιστοποιηθεί από ανεξάρτητους ελεγκτικούς οργανισμούς.

Τέτοιου τύπου έγγραφα και πρότυπα είναι:

- Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015
- Τις αποφάσεις της Διοίκησης της Εταιρείας
- Το Σύστημα Διασφάλισης της Υγείας και της Ασφάλειας της Εργασίας ISO 45001:2018
- Η FSC® Πολιτική
- Η Δήλωση Αειφορικής Διαχείρισης Δασών
- Η Δήλωση εναρμόνισης με REACH
- Το Environmental Product Declaration (EPD) σύμφωνα με το ISO 14025 και το EN 15804:2012+A2:2019 για τις μοριοσανίδες AKRIPAN®, HYDROPAN® και μοριοσανίδες επενδυμένες με διακοσμητικό φύλλο μελαμίνης
- Οι Δημοσιευμένες Οικονομικές Καταστάσεις 2023
- Δημοσιοποίηση νέων Ουσιαστικών Θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης «Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα», «Επιχειρηματικό Μοντέλο», «Ίσες Ευκαιρίες»
- Νέα Ενότητα για την «Ευρωπαϊκή Ταξινόμια Βιώσιμων Επενδύσεων»
- Ενσωμάτωση δεικτών του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) και SASB Content Index

Αρμόδιος για τη σύνταξη και την παρακολούθηση του Απολογισμού είναι ο υπεύθυνος Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - ESG της AKRITAS κ. Πολυχρόνης Δαρδαμπούνης. Σχόλια και πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό δίνεται η δυνατότητα να αποστέλλονται από τους ενδιαφερόμενους φορείς διαμέσου του [email: info@akritas.gr](mailto:info@akritas.gr). Ο Απολογισμός μας είναι διαθέσιμος και στην ιστοσελίδα μας (www.akritas.gr).

1.3 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

GRI 102-14

Συνεχίζουμε την προσπάθεια στήριξης της βιώσιμης ανάπτυξης της χώρας μας, σταθερά προσηλωμένοι στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους.

Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, συνεπείς στις αρχές και τους στόχους μας, δημοσιοποιούμε τα αποτελέσματα των πρωτοβουλιών μας για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, τη μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος και τον σεβασμό προς τις ανθρώπινες αξίες και δικαιώματα, που με απόλυτη προσήλωση υπηρετούμε από το 1977. Είμαστε πραγματικά υπερήφανοι για όσα έχουμε πετύχει και για όσα στοχεύουμε στο μέλλον, ενθαρρύνοντας όλους τους συν-εταίρους μας σε επιλογές βιωσιμότητας και εταιρικής υπευθυνότητας.

Είναι γεγονός πως το 2023 χαρακτηρίστηκε από σημαντικές διεθνείς προκλήσεις: συνεχίστηκε ο πόλεμος στην Ουκρανία ενώ υπήρξε και η ανάφλεξη στη Μέση Ανατολή, σημειώθηκε σημαντική αύξηση των επιτοκίων σε μια προσπάθεια επιβράδυνσης της οικονομικής ανάπτυξης μέσα σε ένα περιβάλλον με έντονες πληθωριστικές πιέσεις. Στην AKRITAS αντιμετωπίσαμε τις προκλήσεις αυτές ως ευκαιρία για να συνεχίσουμε τη στρατηγική μας και να θωρακίσουμε την Εταιρεία απέναντι στις νέες αυτές νόρμες. Στο πλαίσιο αυτό κατορθώσαμε να ενισχύσουμε την οικονομική μας απόδοση και να συνεχίσουμε την αναπτυξιακή μας πορεία, παράγοντας αξία για το σύνολο των κοινωνικών μας εταίρων.

Σε κάθε περίπτωση όμως δεν επαναπαυόμαστε. Διαρκώς μέλημά μας είναι η εστίαση στην επίτευξη νέων στόχων ESG με την εναρμόνιση στα νέα πρότυπα ESRS. Μέσα στο 2023 το ανθρακικό μας αποτύπωμα (Scope 1) περιορίστηκε κατά περίπου 50%, ενώ συνεχίζεται η μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων στην παραγωγική μας διαδικασία. Παράλληλα, είμαστε περήφανοι που ως μέλος του Global Compact συμμετέχουμε ενεργά στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Target Gender Equality», το οποίο εστιάζει στις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women Empowerment Principles -WEPs).

Ωστόσο, η χρονιά αυτή για την οικογένεια της AKRITAS σημάδεύτηκε από τις καταστροφικές πυρκαγιές που έπληξαν την περιοχή του Έβρου. Μια πυρκαγιά όπου τον Αύγουστο του 2023 κατέκαψε συνολικά περισσότερα από 900.000 στρέμματα, αποτελώντας τη μεγαλύτερη πυρκαγιά που έχει ποτέ καταγραφεί σε ευρωπαϊκό έδαφος από το 2000 έως και σήμερα. Οι ζημιές ήταν ανυπολόγιστες με επιπτώσεις στην ανθρώπινη ζωή, τις καλλιέργειες, το φυσικό περιβάλλον και το οικοσύστημα όλης της περιοχής. Η AKRITAS στέκεται στο πλευρό των πληγέντων και έχει δεσμευτεί πως θα συμβάλει με κάθε τρόπο στην ανοικοδόμηση του τόπου.

Το 2023 αποτέλεσε μια χρονιά ορόσημο για την Εταιρεία που θα μας βοηθήσει να δημιουργήσουμε το μέλλον μας με σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον. Συνεχίζουμε την προσπάθεια στήριξης της βιώσιμης ανάπτυξης της χώρας μας, σταθερά προσηλωμένοι στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους. Και αυτό είναι δέσμευση!

Ευθύμης Κωνσταντόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος



2. Ο Όμιλος AKRITAS

- 2.1 Highlights AKRITAS 2023
- 2.2 Όραμα και Αρχές

- 2.3 Η Αποστολή μας
- 2.4 Ο Όμιλος με μια ματιά

2.1 Highlights AKRITAS 2023

Περιβαλλοντικός Αντίκτυπος
(Environmental Impact)



21,32tn

Συνολική ποσότητα **μη ξύλινων αποβλήτων** που διαχειρίστηκαν

8.355m³

Κατανάλωση νερού - διαρκής μείωση της επαναχρησιμοποίησης των υγρών αποβλήτων

100%

Αγορά πιστοποιημένου Ξύλου από **αειφορικά διαχειριζόμενα δάση** σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 995/2010 (GR TR REMTH EUR 1038)

63.371€

Περιβαλλοντικές επενδύσεις για το 2023

Κοινωνικός Αντίκτυπος
(Social Impact)



222

Εργαζόμενοι για το 2023

Πάνω από **2.000**

έμμεσες **θέσεις εργασίας**

100%

των εργαζομένων μας απασχολείται με **συμβάσεις πλήρους απασχόλησης**

90%

των εργαζομένων από τις **τοπικές κοινότητες**

125

Εργαζόμενοι συμμετείχαν σε **εκπαιδευτικά σεμινάρια** για 370 ώρες με το 41% των εκπαιδεύσεων να αφορούν θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας, το 26% ζητήματα περιβάλλοντος και το 33% προγράμματα παραγωγής

Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλους τους εργαζομένους

31.991,44€

Δωρεές το 2023
(54.021,42€ το 2022)

70.710,32€

Παροχές σε εργαζομένους
το 2023 (70.636,4€ το 2022)

Εταιρική Διακυβέρνηση (Governance & Compliance)



Γυναίκα Πρόεδρος

50%

συμμετοχή γυναικών σε ΔΣ και επιτροπές αυτού με αυξημένες αρμοδιότητες

Συμμόρφωση με Κανονισμούς και Πολιτικές πέραν του ν. 4706/2020 και των αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

Εφαρμογή πολιτικής Whistleblowing

Οικονομικό Αποτύπωμα (Economic Footprint)



40.587.866€

Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών το 2023 (43.421.865€ το 2022)

1.146

συνολικός αριθμός συνεργατών

12.055.052€

Δαπάνες στους τοπικούς προμηθευτές το 2023 (9.848.957€ το 2022)

2.043.144€

Ασφαλιστικές εισφορές το 2023 (2.133.344€ το 2022)

43.804.488€

Κοινωνικό προϊόν το 2023 (42.449.224€ το 2022)

2.2 Όραμα και Αρχές

GRI 102-16, GRI 102-17, ESRS_GR2

Η Εταιρεία μας χαρακτηρίζεται από το ήθος, τη συνέπεια και το σεβασμό προς τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, αλλά και τις τοπικές κοινωνίες. Η τήρηση των παραπάνω αρχών αποτελεί δέσμευση για τη Διοίκηση της Εταιρείας μας, καθορίζοντας τη φιλοσοφία και την κουλτούρα μας, την καθημερινή λειτουργία μας, αλλά και τις σχέσεις μας με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.

Σύμφωνα με τη δέσμευση μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact) σεβόμαστε:

- A. τα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, υιοθετώντας τις αρχές των διεθνών διακηρύξεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Αρχή 1η), και αναπτύσσοντας τις κατάλληλες διαδικασίες προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι δεν θα παρουσιαστεί κανένα περιστατικό παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων από τη λειτουργία μας (Αρχή 2η),
- B. τους Κανόνες Εργασίας**, υποστηρίζοντας την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων μας (Αρχή 3η), εξαλείφοντας όλους τους τύπους της καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας (Αρχή 4η), διασφαλίζοντας επαρκείς διαδικασίες για την αποφυγή περιστατικών παιδικής εργασίας (Αρχή 5η), αναπτύσσοντας διαδικασίες που απαλείφουν κάθε μορφή διάκρισης κατά τη διαδικασία πρόσληψης και απασχόλησης των εργαζομένων μας (Αρχή 6η) και υιοθετώντας Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στους χώρους της Εταιρείας μας,
- Γ. το Φυσικό περιβάλλον**, υποστηρίζοντας την προληπτική προσέγγιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων (Αρχή 7η), αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση αυξημένης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας (Αρχή 8η), ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας στις διαδικασίες παραγωγής μας (Αρχή 9η),
- Δ. τις διαδικασίες ενάντια στη Διαφθορά**, αποφεύγοντας όλες τις μορφές της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας (Αρχή 10η).



2.3 Η Αποστολή μας

Κρίσιμος στόχος και δέσμευση της Διοίκησής μας αποτελεί η παραγωγή και διάθεση προϊόντων υψηλής ποιότητας με αίσθημα ευθύνης για την ασφάλεια των πελατών και το σεβασμό του φυσικού περιβάλλοντος.

2.4 Ο Όμιλος με μια ματιά

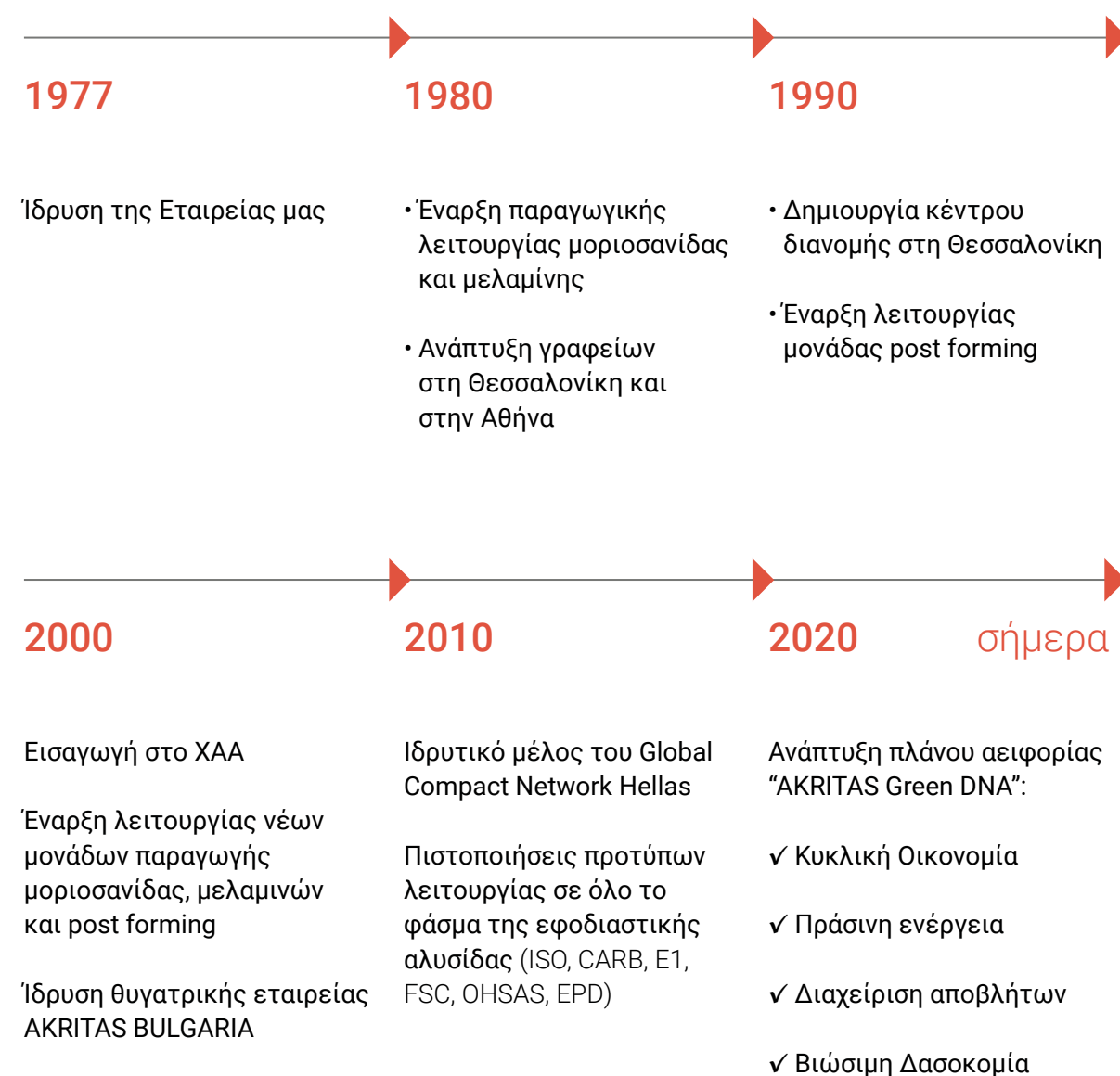


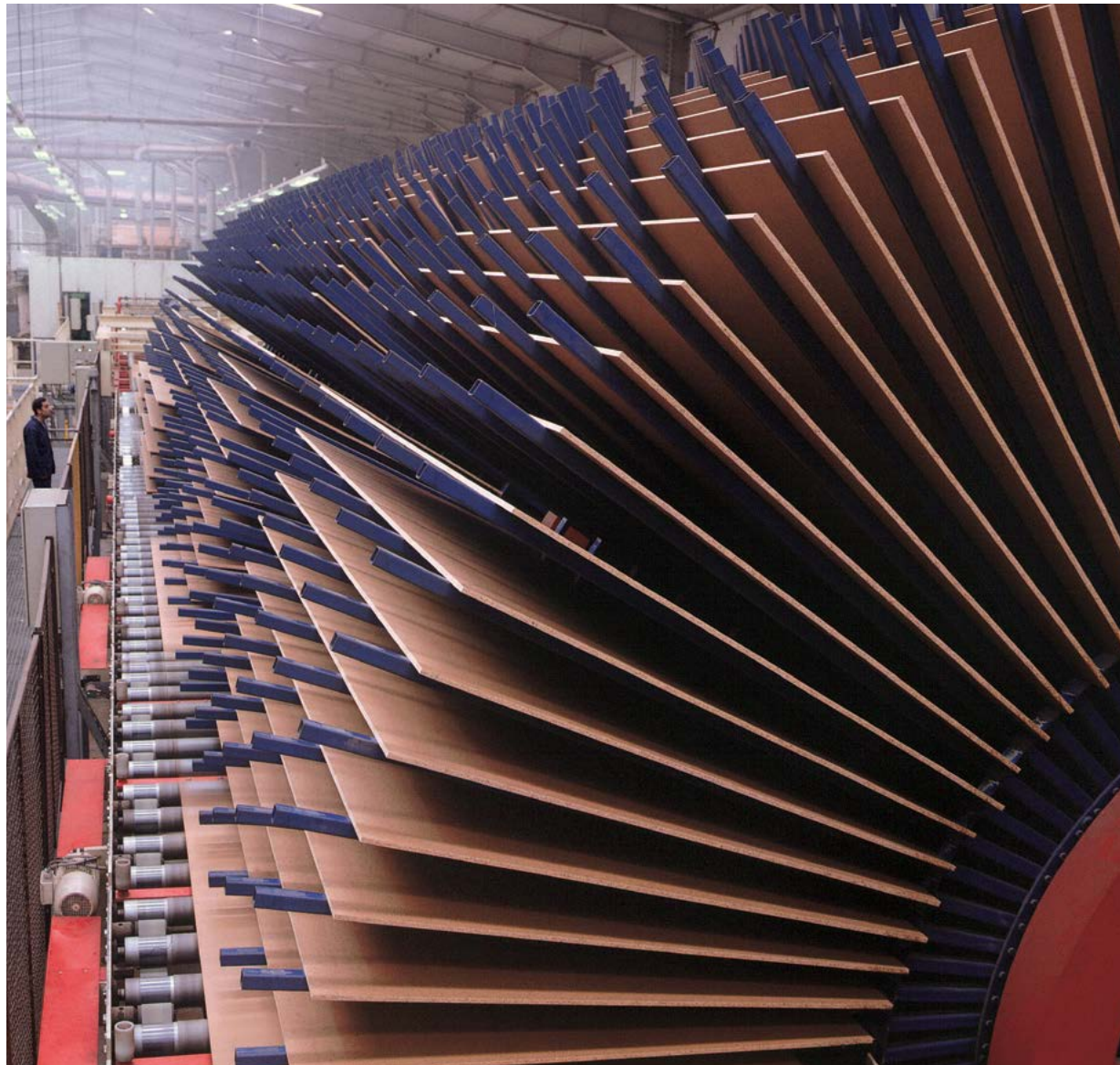
- A Εργοστάσιο Τυχερό
- B Έδρα Αλεξανδρούπολη
- C Γραφεία Πωλήσεων / Κέντρο Διανομής Θεσσαλονίκη
- D Γραφεία Πωλήσεων Αθήνα
- E EMOS Bulgaria Ltd



3. Σημαντικοί σταθμοί της Εταιρίας μας

Από την ίδρυση της Εταιρείας μας το 1977, η φιλοσοφία μας συμπυκνώνεται στη διαρκή προσπάθεια για την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας και την ταχεία ανταπόκριση στις απαιτήσεις της αγοράς με νέα, υψηλής ποιότητας προϊόντα και ευέλικτα συστήματα διαχείρισης και διάθεσης τους στην αγορά.





4. Η ταυτότητα και οι δραστηριότητες

- | | |
|--|--|
| 4.1 Το προφίλ της Εταιρείας | 4.6 Οργανωτική Δομή |
| 4.2 Οι δραστηριότητες μας | 4.7 Το Επιχειρηματικό Μοντέλο |
| 4.3 Η θέση μας στην εγχώρια αγορά | 4.8 Στρατηγική |
| 4.4 Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά | 4.9 Πιστοποιήσεις-Πολιτικές Ποιότητας |
| 4.5 Τα προϊόντα της AKRITAS | 4.10 Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις |

4.1 Το προφίλ της Εταιρείας

GRI 102-1, GRI 102-7, GRI 102-9, ESRS_GR1, ESRS_GR2

Η Εταιρεία μας με την επωνυμία AKRITAS έχει έδρα την Αλεξανδρούπολη.

Αποτελούμε τη σημαντικότερη επιχείρηση στον κλάδο παραγωγής τεχνητής ξυλείας.

Διακρινόμαστε για τους ταχείς ρυθμούς ανάπτυξης, την ισχυρή οργανωτική δομή και πρωτίστως για την κορυφαία ποιότητα των προϊόντων μας. Η Εταιρεία μας κατέχει ηγετική θέση στην ελληνική αγορά όσον αφορά στην παραγωγή και καθιέρωση προϊόντων διεθνούς κύρους, με παράλληλη έντονη εξαγωγική δραστηριότητα.

Η Εταιρεία απασχολεί σήμερα 222 άτομα και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2000.

Έδρα Εταιρείας:

Τα κεντρικά γραφεία της AKRITAS βρίσκονται στην Αλεξανδρούπολη.

Ιδιοκτησιακό καθεστώς-Νομική Μορφή:

Η νομική μορφή της Εταιρείας είναι Ανώνυμη Εταιρεία και είναι εισηγμένη στο χρηματιστήριο Αθηνών.

Χώρες δραστηριοποίησης:

Ο όμιλος της AKRITAS δραστηριοποιείται στην Ελλάδα κατέχοντας σημαίνουσα θέση σε διάφορες χώρες του εξωτερικού και έχει θυγατρική εταιρεία στην Βουλγαρία, την EMOS Bulgaria Ltd. με έδρα την Σόφια.



Η Εταιρεία απασχολεί σήμερα

222 άτομα



από το **2000** είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών



4.1 Οι δραστηριότητες μας

GRI 102-1, GRI 102-7, GRI 102-9, ESRS_GR1, ESRS_GR2

Η Εταιρεία διαθέτει σήμερα μια από τις πιο σύγχρονες μονάδες επεξεργασίας προϊόντων ξύλου με τεχνολογικό εξοπλισμό υψηλών προδιαγραφών. Η πρώτη ύλη που χρησιμοποιεί αποτελείται από φυσική συμπαγή ξυλεία υψηλής απόδοσης και τα προϊόντα παραγωγής διαθέτουν αξεπέραστη χρηστική ευελιξία, με ποιοτικές και τεχνικές προδιαγραφές που καλύπτουν τις απαιτητικότερες εφαρμογές της αγοράς. Οι ολοκληρωμένες εγκαταστάσεις παραγωγής, τα άρτια τεχνολογικά συστήματα, το κατάλληλα

εκπαιδευμένο προσωπικό και το άριστα οργανωμένο εμπορικό δίκτυο, μας έχουν δώσει ξεχωριστή θέση στην παροχή πλήρων, αξιόπιστων λύσεων που προσαρμόζονται στις ανάγκες κάθε έργου. Παράλληλα, με τις επενδύσεις μας σε εγκαταστάσεις και υποδομές, έχουμε το προνόμιο να ικανοποιούμε τις ανάγκες των συνεργατών μας ταχύτατα και έγκαιρα, ενώ ταυτόχρονα, έχουμε τη δυνατότητα να αντιμετωπίζουμε κάθε νέα πρόκληση σε επίπεδο παραγωγής, πωλήσεων και διανομής.

Βασικοί άξονες της στρατηγικής μας συνοψίζονται στην:

- ✓ καινοτόμο έρευνα και σχεδιασμό
- ✓ τεχνική αρτιότητα
- ✓ ποιότητα
- ✓ παραγωγική ευελιξία και την αφοσίωση στην υποστήριξη του πελάτη
- ✓ ικανοποίηση του πελάτη
- ✓ εμπιστοσύνη του πελάτη
- ✓ διασφάλιση της συνεχούς συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους

Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις της AKRITAS βρίσκονται στο Τυχερό Έβρου επάνω στον οδικό άξονα Αλεξανδρούπολης-Ορεστιάδας σε ιδιόκτητο οικόπεδο 370.000m². Οι κτιριακές υποδομές των γραμμών παραγωγής καλύπτουν επιφάνεια 60.000m² και αποτελούνται από τις ακόλουθες μονάδες παραγωγής:

Μονάδα παραγωγής μοριοσανίδων με δυναμικότητα 240.000m³

Τρεις Μονάδες επένδυσης μοριοσανίδας με μελαμίνη συνολικής δυναμικότητας 173.000m³

Μονάδα επένδυσης μοριοσανίδας με ξυλόφυλλα (καπλαμά) με δυναμικότητα 21.000m³

Μονάδα Postforming με δυναμικότητα 26.000m³

Παράλληλα, η Εταιρεία διαθέτει ιδιόκτητες εγκαταστάσεις (έκτασης επιφάνεια 4.780 m²) αποθήκευσης και διανομής (logistics) στην Ν. Αγχίαλο Θεσσαλονίκης όπου και στεγάζεται η διεύθυνση των πωλήσεων και των εξαγωγών της Εταιρείας. Επίσης, η AKRITAS διαθέτει γραφεία Πωλήσεων στην Αθήνα (Ν. Σμύρνη Αττικής). Η θυγατρική Εταιρεία EMOS Bulgaria Ltd. που δραστηριοποιείται αποκλειστικά στην εμπορεία Α ύλης (ξυλείας) έχει έδρα στη Σόφια, Βουλγαρίας.

Οι εγκαταστάσεις μας σε αριθμούς

Εργοστάσιο



60.000m²

κτιριακών υποδομών σε μία έκταση

370.000m²

Κέντρο διανομής



4.250m²

αποθηκευτικού χώρου,

260m² γραφεία σε μια έκταση

31.110,5m²



4.3 Η θέση μας στην εγχώρια αγορά

Στην εγχώρια αγορά, η Εταιρεία μας διαθέτει τα προϊόντα της μέσω των κέντρων διανομής της σε ένα ευρύ δίκτυο χονδρεμπόρων ξυλείας, αλλά και σε μεγάλες βιομηχανίες επίπλων. Έχοντας οργανώσει ένα ευρύτατο δίκτυο διανομής σε όλη την ελληνική επικράτεια διαμέσου ξυλεμπορικών και μεγάλων κατασκευαστικών μονάδων επίπλου, με περισσότερα από 200 σημεία εφοδιασμού, αποτελεί τον κύριο διακινητή μελαμίνης στην ελληνική αγορά. Οι σχέσεις της Εταιρείας μας με τους συνεργάτες της διέπονται από συνέπεια, ακρίβεια στους χρόνους παράδοσης (just in time), διαρκή συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη.

Μετά από 47 χρόνια αδιάλειπτης παρουσίας στην ελληνική αγορά, είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των συμμετεχόντων στην αγορά, ενώ παράλληλα παρακολουθούμε ανελλιπώς τις εξελίξεις και τις νέες τάσεις που διαμορφώνονται στο χώρο της επιπλοποιίας και του σχεδιασμού επίπλου. Ταυτόχρονα, με την υψηλή ποιότητα των προϊόντων μας, στοχεύουμε να βελτιώνουμε τη συμμετοχή μας στην ανάπτυξη του τουριστικού κλάδου, καθώς επίσης και του κλάδου ακινήτων που σταδιακά ανακάμπτει.

4.4 Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά

Η κύρια προτεραιότητα των επιχειρηματικών μας σχεδίων είναι η διεύρυνση της εξαγωγικής μας δραστηριότητας. Με σταθερά βήματα έχουμε αναπτύξει ένα διεθνές δίκτυο πωλήσεων, εξασφαλίζοντας μια μακρόχρονη παρουσία στα Βαλκάνια, τη Μέση Ανατολή, την Αυστραλία και τη Βόρειο Αφρική και με περισσότερους από 50 πελάτες στο εξωτερικό.

Η παρουσία της AKRITAS στο εξωτερικό βασίζεται σε:

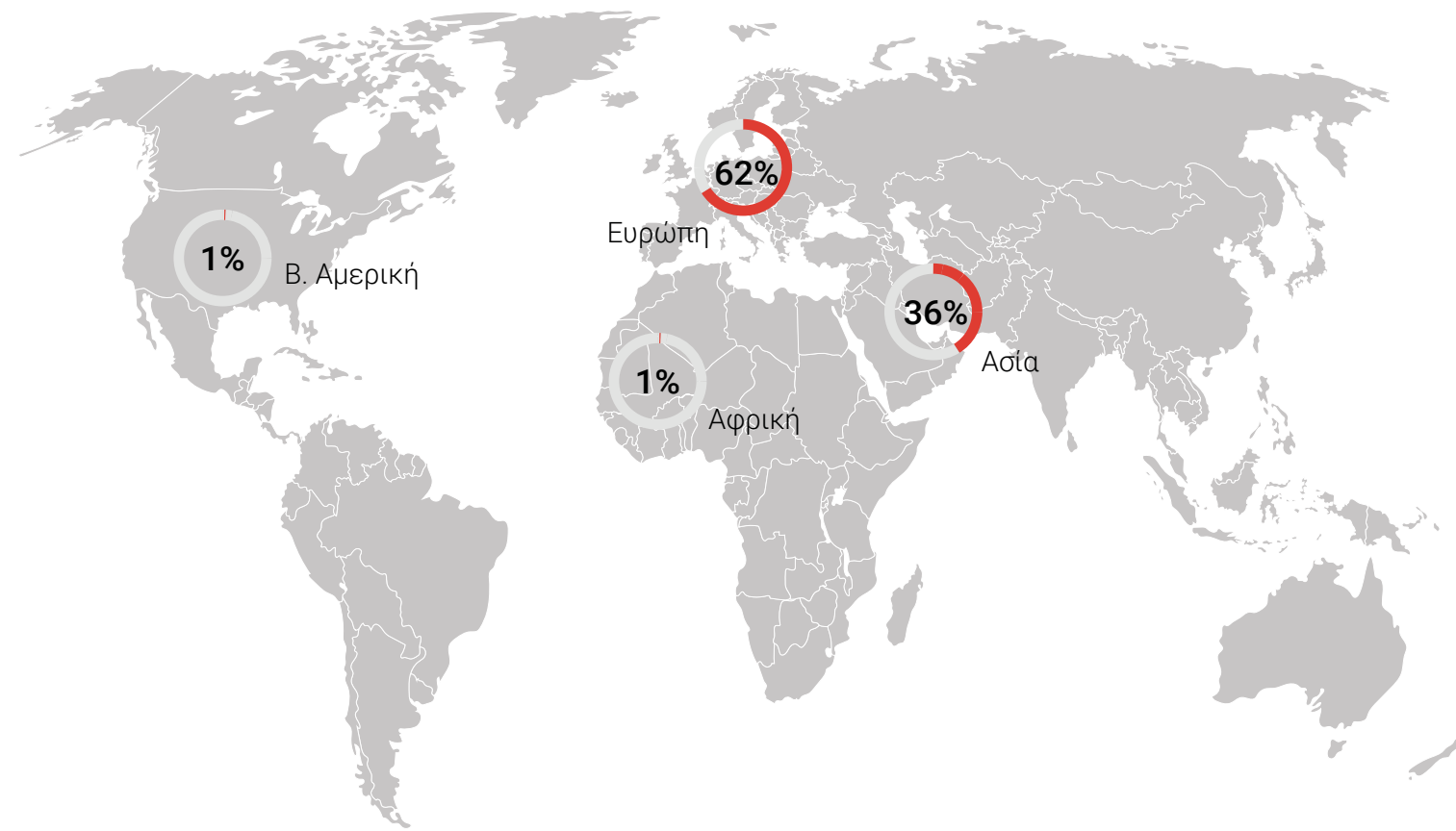
Καινοτομικά προϊόντα

Υψηλά ποιοτικά κριτήρια

Ανταγωνιστικές τιμές διεθνώς

Διάθεση, ευελιξία και ικανότητα προσαρμογής στις συνθήκες της εξωτερικής αγοράς

Η τακτική συμμετοχή μας σε κομβικές κλαδικές εκθέσεις, η ευελιξία που χαρακτηρίζει τις διεθνείς συνεργασίες μας, καθώς και το εύρος των πιστοποιήσεων που διαθέτουμε για το σύνολο των προϊόντων μας, σε συνδυασμό με το διεθνές δίκτυο πωλήσεων, έχουν καταστήσει την Εταιρεία μας δυναμική και εξωστρεφή με τις εξαγωγές να αποτελούν άνω του 15% του κύκλου εργασιών την τελευταία δεκαετία.



Ευρώπη:
62% των εξαγωγών

Ασία:
36% των εξαγωγών

Αφρική:
1% των εξαγωγών

Β. Αμερική:
1% των εξαγωγών

Με συστηματικό τρόπο και προσήλωση επιδιώκουμε αδιάληπτα να εδραιώσουμε τη θέση μας σε νέες αγορές. Ο άξονας της διαφοροποίησης έναντι του ανταγωνισμού απαιτεί την άμεση προσαρμογή της εμπορικής, της στρατηγικής και της εφοδιαστικής της αλυσίδας στις επικρατούσες τάσεις και τη συνεχή ενίσχυση της ποικιλίας των προϊόντων μας.

Στο πλαίσιο αυτό, το 2023 η Εταιρεία συνέχισε τις επενδύσεις της σε νέες επιφάνειες, ενώ ταυτόχρονα προχώρησε στην εισαγωγή νέων κωδικών στο χαρτοφυλάκιό της, σε συνέχεια των υφιστάμενων επιτυχημένων συνεργασιών με προμηθευτές μεγάλους οίκους του εξωτερικού.

4.4 Τα προϊόντα της AKRITAS

Τα Προϊόντα μας

Η AKRITAS παράγει και εμπορεύεται μεγάλη ποικιλία προϊόντων που περιλαμβάνουν τη μοριοσανίδα, τη μοριοσανίδα επενδεδυμένη με μελαμίνη, τα ημιέτοιμα στοιχεία επίπλων όπως πάγκους εργασίας και πορτάκια κουζίνας.

Μοριοσανίδα AKRIPAN®



Η καινοτόμος μοριοσανίδα AKRIPAN® αποτελεί το κεντρικό προϊόν παραγωγής της AKRITAS. Πρόκειται για σανίδα η οποία παράγεται σε ειδικές συνθήκες πίεσης και θερμοκρασίας, αποτελούμενη από πυρήνα δασικής ξυλείας τριών στρώσεων και ανάμιξη με κόλλα. Η υψηλή ποιότητα της μοριοσανίδας AKRIPAN® οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπερσύγχρονη γραμμή παραγωγής και στην πρώτη ύλη που προέρχεται από δασική ξυλεία υψηλής απόδοσης.

Οι μοριοσανίδες AKRIPAN® πληρούν τις απαιτήσεις εκπομπών φορμαλδεΐδης σύμφωνα με τα πιστοποιητικά CARB Phase 2 και TSCA Title VI και συμμορφώνονται με την κλάση E1 (πολύ χαμηλή εκπομπή φορμαλδεΐδης). Η αντοχή τους σε εφελκυσμό, κάμψη και συνδεσμολογία, υπερκαλύπτουν τις ευρωπαϊκές προδιαγραφές του προτύπου EN 312, ενώ αποτελούν ιδανικό προϊόν για επένδυση με καπλαμά, μελαμίνη, laminate και PVC.

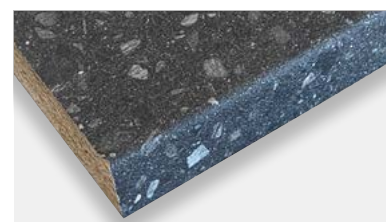
Μελαμίνες AKRITAS



Οι μελαμίνες AKRITAS είναι πάνελ με πυρήνα την καινοτόμο μοριοσανίδα AKRIPAN® και αμφίπλευρη επένδυση με διακοσμητικό φύλλο μελαμίνης. Διατίθενται σε μεγάλη ποικιλία σχεδίων απομιμήσεων ξύλου, αλλά και μονόχρωμες αποχρώσεις, με 13 διαφορετικές υφές για ρεαλιστικά και ζωντανά αποτελέσματα.

Τα κύρια τεχνικά χαρακτηριστικά τους είναι η υψηλή σταθερότητα και η υψηλή μηχανολογική, χημική και θερμική αντίσταση. Επίσης, προσφέρουν ευκολία στην επεξεργασία και στο καθάρισμα. Η ευρεία γκάμα τους και η δυνατότητα ψηφιακής εκτύπωσης (digital printing) τις καθιστούν αγαπημένη επιλογή στο design εσωτερικών χώρων και τη σύγχρονη επιπλοποιία.

Ημιέτοιμα Στοιχεία Επίπλων POLYTHETA®



Τα ημιέτοιμα προϊόντα POLYTHETA® προορίζονται για χρήση σε οριζόντιες ή κάθετες επιφάνειες εσωτερικού χώρου και αποτελούν την πλέον εύχρηστη και γρήγορη επιλογή για οποιαδήποτε κατασκευή. Διαθέτουν υψηλά ποιοτικά χαρακτηριστικά και πολύ μεγάλη ποικιλία σχεδίων και χρωμάτων. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν και τα postformed προϊόντα με πυρήνα τη μοριοσανίδα AKRIPAN®, τα οποία παράγονται σε μπάρες σταθερού μήκους, σε διάφορα πλάτη (πάγκοι εργασίας-κουζίνας και πορτάκια AKRITAS). Κατά την παραγωγή τους διαμορφώνεται το προφίλ της μίας ή και των δύο ακμών κατά το μήκος της μπάρας με συγκεκριμένη ακτίνα καμπυλότητας (R). Το φύλλο επένδυσης (μελαμίνη ή HPL) τυλίγεται πάνω από τις διαμορφωμένες ακμές και υπερκαλύπτει τις εκτεθειμένες πλευρές της μοριοσανίδας κατά το μήκος της μπάρας. Ένα από τα κύρια πλεονεκτήματα των postformed προϊόντων είναι η ελαχιστοποίηση του μήκους των εκτεθειμένων ακμών/πλευρών του τελικού προϊόντος, στις οποίες και απαιτείται η συγκόλληση προστατευτικού περιθωρίου.

Σαν αποτέλεσμα, επιτυγχάνεται μια αίσθηση συνέχειας και ομοιομορφίας του υλικού και περιορίζεται ο απαιτούμενος χρόνος επεξεργασίας και κατασκευής.

- ✓ Παραγωγή σύμφωνα με τη μέθοδο Postforming και Direct Postforming
- ✓ Πάγκοι εργασίας-κουζίνας
- ✓ Πορτάκια μελαμινικά και HPL, ράφια, ορθοστάτες (σε μπάρες)
- ✓ Επιφάνειες (matt-γυαλιστερές-ξύλινες)

Λοιπά Προϊόντα



- ✓ Προϊόντα εμπορίας MDF, HDF, Κόντρα πλακέ, OSB, ABS

Η AKRITAS συνεργάζεται με το σημαντικότερους παραγωγούς βιομηχανικής ξυλείας και υλικών επιπλοποιίας, ώστε να προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις στους πελάτες της.

- ✓ EVROPANEL®

Το EVROPANEL® είναι ένα μοντέρνο υλικό μικρού βάρους και μεγάλης σταθερότητας, το οποίο προσφέρει απεριόριστες σχεδιαστικές επιλογές. Κατασκευάζεται με κεντρικό πυρήνα κυψελωτού χαρτονιού και στις δύο πλευρές του φέρει επιφανειακά φύλλα από μοριοσανίδα, τα οποία είναι επενδεδυμένα με ξυλόφυλλα (καπλαμά). Η χρήση του κυψελωτού χαρτονιού ως μεσαία στρώση για την κατασκευή του EVROPANEL® έχει ως αποτέλεσμα να παρουσιάζει το προϊόν καλύτερη σχέση μηχανικών ιδιοτήτων/βάρους.

Επιπλέον πληροφορίες για τα προϊόντα μας

Τα προϊόντα μας παράγονται από Ελληνική δασική ξυλεία, προμηθευόμενα από πιστοποιημένους παραγωγούς που πληρούν τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Ξυλείας.

Τα προϊόντα μας εκλύουν πολύ χαμηλά ποσοστά φορμαλδεΐδης και διαθέτουν αναβαθμισμένες μηχανικές ιδιότητες που προσδίδουν στα έπιπλα:

- ✓ ξεχωριστή στιβαρότητα
- ✓ αυξημένες αντοχές στη συνδεσμολογία
- ✓ κάμψη (αντοχή στο φορτίο)
- ✓ πολλαπλάσιο χρόνο ζωής

Όλη η γκάμα των προϊόντων μας περιέχει ειδικά γαλακτώματα που προσδίδουν διαστασιολογική σταθερότητα σε όλες τις συνθήκες αποθήκευσης.

Εκτός από την εμφανή διαφορά στην ποιότητα της κατασκευής, η απουσία ξένων σωμάτων χαρίζει στα εργαλεία κατεργασίας-κοπής διπλάσιο χρόνο ζωής.

Η AKRITAS έχει οργανώσει μια ευέλικτη εφοδιαστική αλυσίδα, εκτελεί ειδικευμένες παραδόσεις, παρέχει στους συνεργάτες της έντυπο υλικό και δειγματολόγια, διαθέτει μια ευρεία γκάμα προϊόντων και μπορεί να παράσχει εξειδικευμένες συμβουλές και προτάσεις.

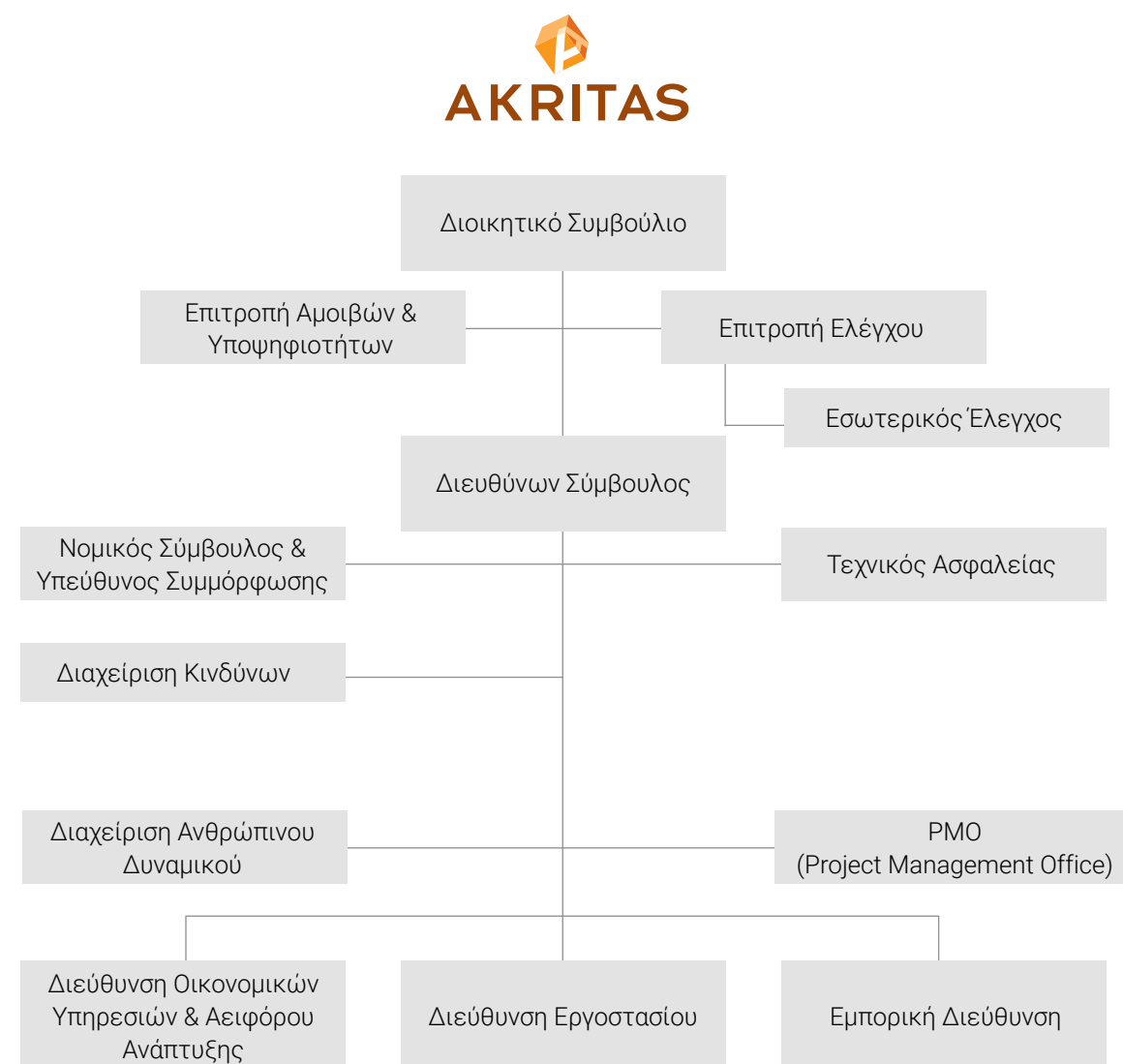
Επιπλέον, η Εταιρεία μας διαθέτει την τεχνογνωσία στην κατασκευή προϊόντων ειδικευμένων απαιτήσεων, εκτός των γενικών κατηγοριών που επιβάλλουν τα πρότυπα, προκειμένου να ικανοποιήσει εξατομικευμένες ανάγκες.



4.6 Οργανωτική Δομή

GRI 102-18, ESRS_2, ESRS_G1

Η οργάνωση της Εταιρείας μας είναι δομημένη στο πλαίσιο διαφύλαξης των έννομων συμφερόντων όσων έχουν άμεση ή έμμεση σχέση με αυτή. Η οργάνωση περιλαμβάνει το οργανόγραμμα της Εταιρείας, καθώς και τις διαδικασίες και τις πολιτικές λειτουργίας.



Ο καταμερισμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των αρμοδιοτήτων που εξασφαλίζουν τον συντονισμό, τις συνέργειες και την πλήρη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο, αποτελεί αρμοδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου. Το οργανόγραμμα αποτυπώνει χρήσιμες πληροφορίες για την οργάνωσή της και την ανάπτυξη κοινής κατανόησης μεταξύ των εργαζομένων και διευκρινίζει ρόλους και ευθύνες στα διάφορα θέματα επιχειρησιακής λειτουργίας. Οι εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές λειτουργίας της Εταιρείας μας καθορίζουν τις πολιτικές που υιοθετούνται και ταυτόχρονα οριοθετούν το πλαίσιο ενημέρωσης και επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων μας στις διάφορες εγκαταστάσεις.

Ο τρόπος οργάνωσης της Εταιρείας μας συμβάλλει στην καλύτερη εφαρμογή των διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης διότι διευκολύνει την δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τη σύνθεση, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων μας. Αυτού του τύπου οι πληροφορίες είναι αναγκαίες για να καταγράφονται αναλυτικότερα και αποτελεσματικότερα τα θέματα βιωσιμότητας και ο τρόπος που αντιμετωπίζονται από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα μας. Διευκολύνει επίσης την καταγραφή πληροφοριών σχετικά με την επίδοση των προγραμμάτων βιωσιμότητας, τη δήλωση δέουσας επιμέλειας για τη βιωσιμότητα και τη διαχείριση των ενδεχόμενων κινδύνων σχετικά με τη βιωσιμότητα.

Τα μέλη μας λειτουργούν ανεξάρτητα και προάγουν τη στρατηγική της Εταιρείας μας. Διασφαλίζουμε την αξιόπιστη λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου μας με την εναρμόνιση με τις νομοθετικές υποχρεώσεις και τη θέσπιση των ακόλουθων πολιτικών:

Πολιτικές/Νομοθετικές Υποχρεώσεις

1. Πολιτική Αποδοχών (ΠΑ)

Περιγραφή

Η ΠΑ καθορίζει το πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας μας σχετικά με τις αποδοχές: α) του Προέδρου, β) του Διευθύνοντος Συμβούλου και γ) των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στόχος της ΠΑ είναι να διασφαλιστούν οι δίκαιες συνθήκες αποδοχών όλων των υπαλλήλων, και να ευθυγραμμίζονται οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου με τα συμφέροντα των μετόχων της Εταιρείας και των κοινωνικών εταίρων ευρύτερα. Κατά συνέπεια, η ΠΑ έχει στόχο να εναρμονίσει τις πρακτικές της Εταιρείας με τις συνθήκες της αγοράς, και να εξυπηρετεί το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας, τους μετόχους της, τους πελάτες της και τον ευρύτερο κύκλο των ενδιαφερόμενων μερών της.

Πολιτικές/Νομοθετικές Υποχρεώσεις	Περιγραφή
2. Έκθεση Αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου Χρήσης	Η Έκθεση παρουσιάζει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και όλες τις κατ' ελάχιστον πληροφορίες που απαιτεί ο Νόμος.
3. Έκθεση των Ανεξάρτητων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Η Έκθεση παρουσιάζει τις συναντήσεις των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που πραγματοποιούνται δίχως την παρουσία των εκτελεστικών μελών, προκειμένου να συζητηθεί η πορεία της Εταιρείας στις νέες οικονομικές συνθήκες.
4. Κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	Η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, είναι ενιαία επιτροπή που προΐσταται στη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την επιλογή ανωτάτων στελεχών και προετοιμάζει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο όσον αφορά τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών και των βασικών ανώτατων στελεχών.
5. Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ.	Η Πολιτική Καταλληλότητας καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μας βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 και των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στο πεδίο εφαρμογής της εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι σύμφωνη με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, όπως εκάστοτε ισχύει και με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία.
6. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Η AKRITAS έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας είναι σε συμφωνία με τις αξίες της: υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία. Έχει συσταθεί Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία είναι επιφορτισμένη να παρακολουθεί και να εγκρίνει τη στρατηγική και τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας και να καθορίζει αναλυτικά τους στόχους ESG.

4.7 Το Επιχειρηματικό Μοντέλο

ESRS_2 SBM-1, GRI 2-24-a-ii

Η αποτύπωση του επιχειρηματικού μοντέλου βασίστηκε στους έξι τύπους κεφαλαίου που προτείνονται από τον οργανισμό Intergrative Reporting, τα οποία είναι το χρηματοοικονομικό (financial), το ανθρώπινο (human), το εργοστασιακό (manufactured), το κοινωνικό και διαπροσωπικό (social and relationship), το διανοητικό (intellectual) και το περιβαλλοντικό (natural). Το επιχειρηματικό μοντέλο βασίζεται επίσης στις κατευθυντήριες γραμμές (2017/C 215/01) σχετικά με την υποβολή εκθέσεων μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών. Ειδικότερα για τη μεθοδολογία σχετικά με την υποβολή εκθέσεων μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών υπαγορεύουν την καταγραφή του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την οργάνωση και τη δομή, τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, τους στόχους και τις στρατηγικές της, και τις κυριότερες τάσεις και τους παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάζουν τη μελλοντική εξέλιξη της Εταιρείας. Τέλος, έχει ληφθεί υπόψη η μεθοδολογία αξιολόγησης της έκθεσης “Towards Sustainable Businesses: Good Practices in Business Model, Risks and Opportunities Reporting in the EU” που έχει εκδοθεί από την European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Δηλαδή, έχουν ληφθεί υπόψη οι ακόλουθες αρχές: Ακρίβεια/Απαλλαγμένο από σφάλματα, κατανόηση/σαφήνεια, συνοχή/συνδεσιμότητα, συγκρισιμότητα, πληρότητα, ουδετερότητα, ουσιαστικότητα, επαληθευσιμότητα, συμμετοχή ενδιαφερόμενων ομάδων και χρονικός ορίζοντας.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της AKRITAS έχει πρωταρχικό σκοπό, λοιπόν, να ικανοποιήσει τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των κοινωνικών εταίρων της. Οι κύριες επιδιώξεις της Εταιρείας είναι να ικανοποιηθούν τα αιτήματα των πελατών, των εργαζομένων, των προμηθευτών, των τραπεζικών ιδρυμάτων, του χρηματιστηρίου και των τοπικών κοινωνιών. Η πρόταση αξίας της Εταιρείας είναι η χαμηλή τιμή προϊόντων ξυλείας και επίπλων στους πελάτες με συμβολή στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και σεβασμό στην κοινωνία. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία έχει θέσει ως προτεραιότητα να προωθήσει τους Στόχους 9 (Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές), 11 (Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες) και 12 (Υπεύθυνη Κατανάλωση και Παραγωγή) της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Για την προώθηση αυτών των στόχων, η Εταιρεία φροντίζει να εξαλείψει, σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής της αλυσίδας, κάθε επίπτωση στο φυσικό περιβάλλον και να διασφαλίζει τη συνεχή και απρόσκοπτη τροφοδοσία της αγοράς.

Οι Πόροι μας

Α. Χρηματοοικονομικοί Πόροι

Αντλούμε χρηματικούς πόρους για τα επενδυτικά σχέδια κυρίως από τη λειτουργία (τα έσοδα), τις εισφορές των μετόχων (λ.χ. αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου) και το δανεισμό.

Β. Ανθρώπινοι Πόροι

Απασχολούμε 222 εργαζομένους σε ποικίλες ειδικότητες που είναι αναγκαίες για την παραγωγή μας και τη δημιουργία καινοτομιών.

Γ. Επιχειρησιακοί Πόροι

Χρησιμοποιούμε τις εγκαταστάσεις παραγωγής, αποθήκευσης και διακίνησης των προϊόντων μας στον Έβρο, την Θεσσαλονίκη και την Αθήνα. Βασιζόμαστε στα μεταφορικά μέσα που επιτρέπει να προσφέρουμε έναν υψηλό βαθμό εξυπηρέτησης στους πελάτες μας.

Δ. Άυλοι Πόροι

Βασιζόμαστε στις βασικές αρχές της γνώσης και για αυτό εστιάζουμε στη δημιουργία διανοητικού κεφαλαίου. Για αυτό το σκοπό παρέχουμε τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη ρητής και άρρητης γνώσης και παρέχουμε κίνητρα για την ανάπτυξη γνώσεων από τους εργαζομένους μας στο πλαίσιο της αειφόρου ανάπτυξης.

Ε. Κοινωνικοί Πόροι

Σεβόμαστε τις τοπικές κοινωνίες απασχολώντας τα μέλη τους και αποφεύγοντας κάθε περιβαλλοντική υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος. Στόχος μας να διασφαλίσουμε την αρμονική συνύπαρξη και να διασφαλίσουμε την κοινωνική άδεια λειτουργίας.

ΣΤ. Φυσικοί Πόροι

Εφαρμόζουμε τεχνικές για να προστατεύσουμε το φυσικό περιβάλλον και να εξασφαλίσουμε τις απαραίτητες πρώτες ύλες της που προέρχονται από το φυσικό περιβάλλον.

Η λειτουργία μας

Το Όραμα μας

- Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Σεβασμός στους Κανόνες Εργασίας, Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων μας. Εξάλειψη όλων των τύπων της καταναγκαστικής εργασίας, Αποφυγή περιστατικών παιδικής εργασίας, Αποφυγή διακρίσεων κατά τη πρόσληψης και απασχόλησης των εργαζομένων μας, Υιοθέτηση Πολιτικής για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στους χώρους της Εταιρείας μας

- Σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον

- Αποφυγή φαινομένων διαφθοράς αναπτύσσοντας διαδικασίες για την αποφυγή όλων των μορφών διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας

Δραστηριότητες μας

– Γραφεία πωλήσεων Αθήνα και Θεσσαλονίκη

– Εργοστάσιο Έβρος

– Γραφεία Αλεξανδρούπολη

Αξίες

- Ήθος

- Συνέπεια

- Γνώση

- Σεβασμός στην αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων

Αποτελέσματα

Κύκλος Εργασιών:

40.587.866€ (2023) και 43.421.865€ (2022)

Πωλήσεις ανά προϊόν:

Μοριοσανίδα - Μελαμίνη: 38.765.777,94€ (2023) και 41.287.660,06€ (2022)

POLYTHETA®/Postforming: 1.683.398,71€ (2023) και 1.922.730,32€ (2022)

Εμπορεύματα/Α ύλες/Λοιπά: 138.689,23€ (2023) και 211.475,11€ (2022)

Πωλήσεις Εσωτερικού: 34.396.605,15€ (2023) και 36.786.363,85€ (2022)

Πωλήσεις Εξωτερικού/ΕΕ: 2.782.887,43€ (2023) και 3.332.081,66€ (2022)

Πωλήσεις Εξωτερικού/Τρίτων Χωρών: 3.408.373,3€ (2023) και 3.303.419,98€ (2022)

Κατανάλωση Ενέργειας: 20.871MWh (2023) και 22.095MWh (2022)

Εκπομπές CO₂:

Scope 1: 2.287,711tn CO₂-eq

Scope 2: 11.218,0621tn CO₂ -eq

Βιομάζα – Παραγωγή Θερμικής Ενέργειας: 15.073tn (2023) και 17.213tn (2022)

Κατανάλωση νερού: 8.355m³ (2023) και 8.400m³ (2022)

Ποσότητες αποβλήτων 2023:

Υπολείμματα Ξυλείας: 15.073tn

Χρήση ως καύσιμο εντός της Εταιρείας

Τέφρα: 168tn

Προσωρινή Αποθήκευση εντός της Εταιρείας

Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων: 21,32tn

Διάθεση σε εταιρεία διαχείρισης

Ώρες εκπαίδευσης:

370 (2023) - 550 (2022)

Προστιθέμενη Αξία

Οικονομική αξία

Επενδύσεις Παγίων: 661.543€ (2023) και 601.086€ (2022)

Αμοιβές Διοίκησης: 69.011,38€ (2023) και 67.181€ (2022)

Προμηθευτές: 33.224.347€ (2023) και 34.420.655€ (2022)

Εισφορές Ασφαλιστικά Ταμεία: 2.043.144€ (2023) και 2.133.344€ (2022)

Φόρος/Δημόσιο: 3.438.491€ (2023) και 3.699.802€ (2022)

Περιβαλλοντική Αξία

Μηδενικά περιστατικά για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία για το 2023.

Δαπάνες περιβαλλοντικής διαχείρισης: 63.371€ (2023) και 57.642€ (2022)

Κοινωνική Αξία

Πάνω από 2000 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας

Μηδενικά Σοβαρά Ατυχήματα

Κόστος μισθοδοσίας εργαζομένων: 6.257.986€ (2023) και 6.142.872€ (2022)

Εργαζόμενοι Πλήρους απασχόλησης: 100%

Πλήρη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία

Μηδενικά προβλήματα διαφθοράς

4.8 Στρατηγική

Η Εταιρεία μας με την παραγωγή της κατέχει σημαντική θέση στον κλάδο ξύλου και επίπλου στην ΝΑ Ευρώπη. Κύρια στρατηγική μας είναι να συμβάλλουμε στους στόχους της αειφόρου ανάπτυξης, να δημιουργήσουμε αξία για κάθε κοινωνικό εταίρο μας και να αντιμετωπίσουμε κάθε πιθανό κίνδυνο που οφείλεται σε περιβαλλοντικές και κοινωνικές αλλαγές.



Η στρατηγική που εφαρμόζουμε στα πλαίσια της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει στόχο να διαμορφώσει μια μακροπρόθεσμη προοπτική για τους κοινωνικούς μας εταίρους, συνδυάζοντας την οικονομική πρόοδο με την κοινωνική και περιβαλλοντική ισορροπία. Η στρατηγική μας βασίστηκε στην αρχή της λογοδοσίας (accountability), στην αρχή της ουσιαστικότητας (materiality) και στην αρχή της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων.

Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Κίνδυνοι Ευκαιρίες		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Επιδράσεις στο Επιχειρηματικό Μοντέλο Τύποι Κεφαλαίου	
		Κίνδυνοι	Ευκαιρίες		Θετικές	Αρνητικές
Περιβαλλοντική Προστασία	Συμμόρφωση με τις Ευρωπαϊκές και Εθνικές Πολιτικές για την κλιματική αλλαγή			ΣΒΑ_13, ΣΒΑ_9		
	Σχέδιο αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής			ΣΒΑ_13, ΣΒΑ_9		
Ρύπανση	Μείωση μόλυνσης υδατικών πόρων			ΣΒΑ_6		
	Μείωση παραγωγής στερών αποβλήτων			ΣΒΑ_9, ΣΒΑ_12		
	Μείωση εκπομπών αέριων ρύπων			ΣΒΑ_13		
Διαχείριση υδατικών πόρων	Πολιτικές μείωσης της κατανάλωσης υδατικών πόρων			ΣΒΑ_15		
Προστασία Οικοσυστημάτων και Βιοποικιλότητας	Χρήση ξυλείας από αειφόρα δάση			ΣΒΑ_15		
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση ξυλείας			ΣΒΑ_9, ΣΒΑ_12		
	Μείωση χρήσης πρώτων υλών					

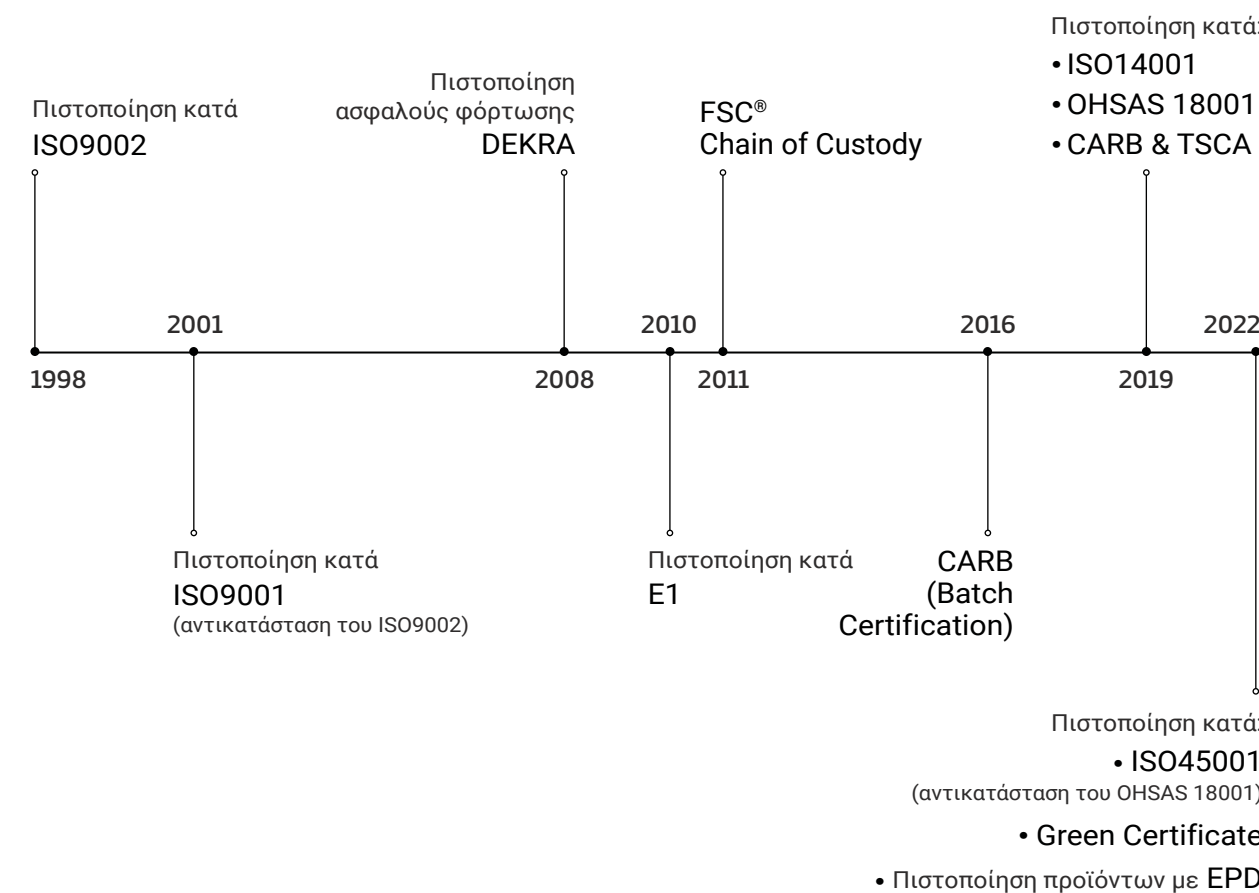
Επιπτώσεις		
Μικρή	Μεσαία	Μεγάλη

Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Κίνδυνοι Ευκαιρίες		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Επιδράσεις στο Επιχειρηματικό Μοντέλο Τύποι Κεφαλαίου	
		Κίνδυνοι	Ευκαιρίες		Θετικές	Αρνητικές
Εργατικό Δυναμικό	Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων			ΣΒΑ_8		
	Διεύρυνση και διατήρηση της τοπικής απασχόλησης			ΣΒΑ_8, ΣΒΑ_9		
	Ισότητα στην εργασία μεταξύ διαφορετικών φύλων			ΣΒΑ_8		
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			ΣΒΑ_8		
Ανθρώπινο δυναμικό κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11, ΣΒΑ_12		
	Αποφυγή παιδικής εργασίας			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11		
Επιδράσεις στην τοπική κοινωνία	Προστασία της τοπικής κοινωνίας			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11		
	Ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας					
Καταναλωτές	Ηθικό μάρκετινγκ			ΣΒΑ_12		
	Προστασία της υγείας των καταναλωτών					
	Ανταγωνιστικές τιμές					
Εταιρική Διακυβέρνηση	Καταλληλόλητα μελών διοικητικού συμβουλίου			ΣΒΑ_16		
	Δίκαιοι μισθοί διοικητικού συμβουλίου					

Επιπτώσεις		
Μικρή	Μεσαία	Μεγάλη

4.9 Πιστοποιήσεις-Πολιτικές Ποιότητας

Η Εταιρεία μας, αναγνωρίζοντας τις απαιτήσεις αγοράς για αξιόπιστη ενημέρωση και τις συνθήκες που διαμορφώνονται σε παγκόσμιο επίπεδο για τα πρότυπα ποιότητας, προχωρά σε μια σειρά πιστοποιήσεων. Ο κύριος στόχος μας είναι να δείξουμε έμπρακτα τη δέσμευσή μας στην πρωτοπορία, καθώς και τη διαρκή προσπάθεια να εξελισσόμαστε, ώστε να παρέχουμε ποιοτικά προϊόντα σεβόμενοι τους ανθρώπους και προστατεύοντας το φυσικό περιβάλλον.



**Ασφαλούς
Φόρτωσης**

Η AKRITAS είναι από τις πρώτες εταιρείες που πιστοποίησαν τη μεταφορά των εμπορευμάτων τους. Στα πλαίσια της κοινωνικής της υπευθυνότητας προχώρησε στην πιστοποίηση ασφαλούς φόρτωσης των οχημάτων που μεταφέρουν τα προϊόντα. Η πιστοποίηση ασφαλούς φόρτωσης παρέχεται από το διεθνώς αναγνωρισμένο Γερμανικό φορέα DEKRA.

FSC® Πολιτική

Ακολουθώντας πρόγραμμα περιβαλλοντικής πολιτικής, η AKRITAS είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το πρότυπο FSC®. Τα προϊόντα με σήμανση FSC® διασφαλίζουν ότι τα υλικά που χρησιμοποιούμε για την παραγωγή από το αρχικό στάδιο έως το τελικό προϊόν, αναγνωρίζονται, διαχωρίζονται και προέρχονται από προμηθευτές οι οποίοι συμμορφώνονται με τις αρχές και τα κριτήρια της υπεύθυνης δασικής διαχείρισης του FSC®.

E1 Πιστοποίηση

Τα προϊόντα της AKRITAS συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του EN 13986 ως προς την έκλυση φορμαλδεΐδης και κατατάσσονται στην κλάση E1. Η πιστοποίηση ως προς την κλάση E1 αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διακίνηση προϊόντων εντός της Ελλάδος και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η AKRITAS δίνει προτεραιότητα στη βιωσιμότητα όλης της διαδικασίας της παραγωγής, από τη συλλογή των πρώτων υλών μέχρι την παραγωγή του τελικού προϊόντος, καθώς τα προϊόντα πρέπει να πληρούν τα πρότυπα χημικών εκπομπών που ορίζονται. Δίνεται έμφαση στην ποιότητα των πρώτων υλών, στην τεχνολογία παραγωγής, στις συνθήκες πρεσαρίσματος των σανίδων, καθώς και στην επισήμανση.

CARB, TSCA

Τα πιστοποιητικά CARB Phase 2 και TSCA Title VI αφορούν την παραγωγή σανίδων χαμηλής έκλυσης φορμαλδεΐδης σύμφωνα με τον κανονισμό του Αμερικάνικου Οργανισμού Προστασίας του Περιβάλλοντος (EPA) και αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διακίνηση προϊόντων εντός των ΗΠΑ.

**Σύστημα
Διαχείρισης
Ποιότητας ISO
9001: 2015**

Το ISO 9001:2015 είναι ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο, το οποίο περιγράφει ένα μοντέλο διοίκησης που διασφαλίζει την προσδοκώμενη ποιότητα στα προϊόντα. Όλα τα τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας της AKRITAS εφαρμόζουν το σύστημα διαχείρισης ποιότητας ISO 9001: 2015. Με την υιοθέτηση αυτού του συστήματος, η Εταιρεία αποδεικνύει τη μέριμνά της για τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η AKRITAS έχει δημιουργήσει Τμήμα Ποιότητας και επενδύει συνεχώς στον τομέα του ποιοτικού ελέγχου, στην έρευνα και την τεχνολογική ανάπτυξη, προσηλωμένη στο στόχο της δημιουργίας προϊόντων που καλύπτουν τις σύγχρονες απαιτήσεις.

**Σύστημα
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης
ISO 14001: 2015**

Το ISO 14001: 2015 αποτελεί ένα διεθνές πρότυπο το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Με την υιοθέτηση του, η AKRITAS επιδιώκει την εγκαθίδρυση ενός λειτουργικού και διοικητικού μοντέλου, το οποίο αποσκοπεί στη μείωση του κινδύνου περιβαλλοντικής ζημίας, στην πρόληψη της ρύπανσης, στη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρείας, καθώς και στη συμμόρφωσή της με την υπάρχουσα νομοθεσία τόσο σε Εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η Εταιρεία παρακολουθεί δείκτες, όπως τις καταναλώσεις των πρώτων υλών και άλλων πόρων, την εξοικονόμηση κατανάλωσης ενέργειας, τη διαχείριση αποβλήτων, τη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος και θέτει περιβαλλοντικούς στόχους τους οποίους παρακολουθεί και αξιολογεί συνεχώς.

**Υγεία και
ασφάλεια
στην εργασία
ISO 45001:2018**

Η Υγεία και Ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί ένα από τα βασικότερα ζητήματα της σύγχρονης εργασίας και για αυτό καλύπτεται από ένα ευρύτατο φάσμα νομοθετικών απαιτήσεων.

Η AKRITAS εφαρμόζει το πρότυπο ISO 45001:2018, το οποίο αποτελεί ένα σύστημα διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, αλλά και όλων των ατόμων που εμπλέκονται στη λειτουργία της Εταιρείας (διοίκηση, πελάτες, επισκέπτες). Μέσω αυτού, καθιερώνεται ένα αξιόπιστο σύστημα αναγνώρισης, καταγραφής, ελέγχου κι αξιολόγησης των κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας που ενδέχεται να εμφανιστούν κατά τη λειτουργία της. Επιπλέον, θεσπίζει συγκεκριμένους στόχους με κύριο μέλημα την εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων. Στόχο αποτελεί η εδραίωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, καθώς επίσης και η διαμόρφωση κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στο σύνολο των εργαζομένων της.

**Δήλωση
αειφορικής
διαχείρισης
δασών**

Η προώθηση της αειφορικής διαχείρισης των δασικών εκτάσεων και η διατήρηση των φυσικών πόρων αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της βιομηχανίας AKRITAS.

Εναρμονισμένη με τους διεθνείς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρεία έχει δεσμευτεί για την προστασία, την αποκατάσταση, καθώς και την αειφόρο διαχείριση των δασών με σκοπό την καταπολέμηση της υποβάθμισης της γης και την απώλεια της βιοποικιλότητας, εφαρμόζοντας έτσι τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 995/2010 (GR TR REMTH EUR 1038).

**Δήλωση
εναρμόνισης
με REACH**

REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) είναι ευρωπαϊκός κανονισμός, ο οποίος αφορά την καταχώρηση, την αξιολόγηση, την αδειοδότηση και τους περιορισμούς των χημικών προϊόντων.

Η βιομηχανία AKRITAS κατανοώντας τις υποχρεώσεις και τις δεσμεύσεις της ως προς τον κανονισμό δηλώνει πως για τα κάτωθι προϊόντα της:

- Μοριοσανίδα AKRIPAN®
- Μοριοσανίδα HYDROPAN®
- Μοριοσανίδα με επενδυμένη με διακοσμητική επιφάνεια μελαμίνης
- Ημιέτοιμα προϊόντα POLYTHETA®

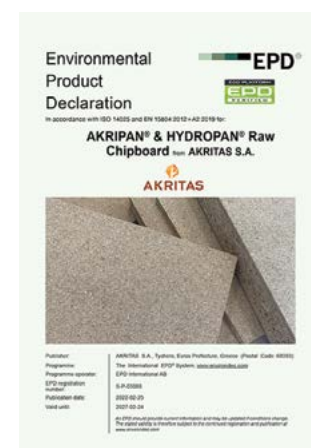
δεν απαιτείται εγγραφή ή προεγγραφή στο REACH, αλλά παρέχει οποιαδήποτε πληροφορία σε σχέση με τις ουσίες υψηλής επικινδυνότητας SVHC (Substances of Very High Concern) οι οποίες περιέχονται στα προϊόντα της.

**Δήλωση
συμμόρφωσης
EN 14322**

Το Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας της AKRITAS διεξάγει ελέγχους βάσει όλων των οριζόμενων προτύπων EN 312, EN 14322, EN 14323, EN 438-1 και των διαδικασιών του συστήματος διαχείρισης της ποιότητας ISO 9001:2015 το οποίο εφαρμόζει η Εταιρεία με σκοπό την διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων της.

**Περιβαλλοντική
Δήλωση
Προϊόντος
(EPD) για τη
μοριοσανίδα
AKRIPAN® και
αδιάβροχη
μοριοσανίδα
HYDROPAN®**

Με τη δήλωση EPD αποτυπώνονται οι περιβαλλοντικές παράμετροι για τις μοριοσανίδες AKRIPAN® και τις αδιάβροχες μοριοσανίδες HYDROPAN® (UN-CPC: 3143). Ο κύριος στόχος της έκθεσης EPD είναι η ανάπτυξη μετρήσεων που παρουσιάζουν λεπτομερώς τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από την παραγωγή μοριοσανίδα σύμφωνα με τους βασικούς υποχρεωτικούς και εθελοντικούς περιβαλλοντικούς δείκτες που προβλέπονται για την Εκτίμηση Επιπτώσεων Κύκλου Ζωής (LCIA).

**Περιβαλλοντική
Δήλωση Προϊόντος
(EPD) για μοριοσα-
νίδες επενδυμένες
με διακοσμητικό
φύλλο μελαμίνης.**

Ο κύριος στόχος της μελέτης LCA αυτής της έκθεσης EPD είναι η παρουσίαση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγής πάνελς επενδυμένων με φύλλα χαρτιού εμποτισμένα με αμινοπλαστικές ρητίνες (AKRITAS MF-Chipboard), σύμφωνα με τους βασικούς υποχρεωτικούς και εθελοντικούς περιβαλλοντικούς δείκτες που προβλέπονται για την Εκτίμηση Επιπτώσεων Κύκλου Ζωής (LCIA) για τέτοιες μελέτες στα σχετικά πρότυπα.



HYDROPAN® EN 312:2010

Με το συγκεκριμένο πρότυπο βεβαιώνεται ότι οι μοριοσανίδες HYDROPAN® κατηγορίας P3 και P5 και κλάσης E1 πάχους 6mm έως 40mm, οι οποίες κατασκευάζονται από την AKRITAS, καλύπτουν τις απαιτήσεις της προδιαγραφής EN 312:2010 Particleboards – Specifications, ικανοποιώντας τις μεθοδολογίες όπως αυτές περιγράφονται στα πρότυπα EN 310, EN 311, EN 317, EN 319, EN 321, EN 322, EN 323, EN 324 καθώς και το ISO 12460-5:2015 Wood-based panels – Determination of formaldehyde release.

Η παραγωγή προϊόντων κορυφαίας ποιότητας είναι ο βασικός στόχος της στρατηγικής μας. Για τον λόγο αυτό, έχουμε εισέλθει σε μια σειρά διαδικασιών για τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας. Έχουμε πιστοποιηθεί με μια σειρά σημάτων για να διασφαλίσουμε την ακριβή και αξιόπιστη ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων για την ποιότητα της λειτουργίας μας και των προϊόντων μας.

4.10 Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις

GRI 102-12, GRI 102-13, ESRS_GR1



Η AKRITAS έχει υιοθετήσει και έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει με συνέπεια τις Δέκα Αρχές της Παγκόσμιας Συνθήκης για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, όπως υπαγορεύονται από το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), το οποίο έχει προσυπογράψει στις 20 Ιουλίου 2005.

Το 2020 συστάθηκε το Ελληνικό Δίκτυο του Οικονομικού συμφώνου (Global Compact Network Hellas) του οποίου είμαστε ιδρυτικό μέλος και συμμετέχουμε στις δραστηριότητες που διοργανώνει.



Η AKRITAS βραβεύτηκε για την **Ανάκαμψη Αποτελεσμάτων 2023 στα «Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ 2023»**.

Οι εισηγμένες επιχειρήσεις που στηρίζουν την ελληνική οικονομία και συμβάλλουν στην ανάπτυξη του χρηματιστηριακού θεσμού βρέθηκαν για 21η συνεχόμενη χρονιά στο επίκεντρο της Τελετής Απονομής των Επιχειρηματικών Βραβείων ΧΡΗΜΑ, τα οποία διοργανώνει το περιοδικό ΧΡΗΜΑ σε συνεργασία με την ethosEVENTS και το οικονομικό και επιχειρηματικό portal banks.com.gr.



Η βιομηχανία AKRITAS είναι μέλος

- ✓ της European Panel Federation (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Πάνελ)
- ✓ του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)
- ✓ του Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (ΣΕΒΕ)
- ✓ του Συνδέσμου Βιοτεχνιών - Βιομηχανιών & Εξαγωγικών Επιχειρήσεων Έβρου
- ✓ του Εμπορικού Ελληνοαμερικανικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και
- ✓ του Επιμελητηρίου Έβρου



5. Ουσιαστικά θέματα & Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας

GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, ESRS_GR1

Βασικός στόχος μας είναι να σχεδιάσουμε και να ιεραρχήσουμε αξιόπιστα τις κρίσιμες στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - ESG που είναι αναγκαίες για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας μας και την ανάληψη του συνόλου της ευθύνης μας προς την κοινωνία. Για να πετύχουμε αυτούς τους στόχους μας βασιστήκαμε στις γενικές αρχές σχεδιασμού και επιλογής ουσιαστικών θεμάτων, όπως υπαγορεύονται στις κατευθυντήριες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2013/34/ΕΕ, 2019/С 209/01 και Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Δημοσιοποίησης Εταιρικών Πληροφοριών Αειφορίας-ESRS1 (European Sustainability Reporting Guidelines 1 Double materiality conceptual guidelines for standard-setting). Οι οδηγίες αυτές καθορίζουν τις αναγκαίες προϋποθέσεις για τη σύνταξη και δημοσιοποίηση πληροφοριών μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Για την καταγραφή των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών έχουν ακόμη ληφθεί υπόψη οι σχετικές οδηγίες των προτύπων GRI, SASB και IIRC (Integrative Reporting) που μαζί με τη νέα οδηγία CSRD αποτέλεσαν την αφετηρία για τη σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της Εταιρείας μας.

Τα πρότυπα CSRD, ESRS και GRI υπαγορεύουν τον καθορισμό και την επιλογή των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης εταιρικής στρατηγικής και τη διαγραμματική αναπαράσταση τους με το Χάρτη των Ουσιαστικών Θεμάτων. Με άλλα λόγια, την οπτική προβολή των επιλογών και της ιεράρχησης των στρατηγικών Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της Εταιρείας μας. Για πρώτη φορά φέτος αποτυπώνουμε τα κρίσιμα εταιρικά θέματα ουσιαστικότητας βασιζόμενοι στο πρότυπο της **ουσιαστικότητας διπλού αντικτύπου ή διπλή ουσιαστικότητα (Double Materiality)** που υπαγορεύεται από τη νέα οδηγία CSRD. Η διπλή ουσιαστικότητα καταλήγει στον Χάρτη των Ουσιαστικών Θεμάτων και βασίστηκε στη μεθοδολογία που έχει αναπτυχθεί από το Εργαστήριο Οικονομικής των Επιχειρήσεων και της Περιβαλλοντικής Τεχνολογίας του Τμήματος Μηχανικών Περιβάλλοντος, του Δημοκρίτειου Πανεπιστήμιου Θράκης. Η ιεράρχηση και ο σχεδιασμός της τελικής μορφής του χάρτη διπλής ουσιαστικότητας βασίστηκε στην αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Διοίκηση της Εταιρείας μας. Τα βήματα της μεθοδολογίας σχεδιασμού που ακολουθήθηκαν είναι τα εξής:

Βήματα επιλογής και αξιολόγησης Ουσιαστικών Θεμάτων

Βήμα 1^ο Αρχική Ανάλυση

Ανάλυση Εσωτερικού Περιβάλλοντος

Ανάλυση των κρίσιμων παραμέτρων του Επιχειρηματικού μοντέλου

Ανάλυση του οράματος και των αξιών της Εταιρείας

Ανάλυση των κρίσιμων στόχων του κλάδου και της οικονομίας

Βήμα 2^ο Καταγραφή

Καταγραφή Υφιστάμενης Γνώσης

Καταγραφή των ενδεχόμενων στόχων που προκύπτουν από την εθνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία

Καταγραφή στόχων που προκύπτουν από τα διεθνή πρότυπα (GRI, ESDR, SASB και SDGs)

Βήμα 3^ο Διερεύνηση

Διερεύνηση των Κρίσιμων Ουσιαστικών Θεμάτων

Διερεύνηση των μη χρηματοοικονομικών ουσιαστικών θεμάτων για την επιχείρηση

Διερεύνηση των χρηματοοικονομικών ουσιαστικών θεμάτων για την επιχείρηση

Βήμα 4^ο Αξιολόγηση

Αξιολόγηση Κρίσιμων χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στόχων

Αξιολόγηση του βαθμού σημαντικότητας των κρίσιμων μη χρηματοοικονομικών στόχων

Αξιολόγηση του βαθμού σημαντικότητας των κρίσιμων χρηματοοικονομικών στόχων

Βήμα 5^ο Τελική Ιεράρχηση

Ιεράρχηση των στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους

Αξιολόγηση των μη χρηματοοικονομικών στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους σε όλη την αλυσίδα αξίας

Αξιολόγηση των χρηματοοικονομικών στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους σε όλη την αλυσίδα αξίας

Βήμα 6^ο Πινακοποίηση - Χαρτογράφηση

Χαρτογράφηση των τελικών στόχων

Τελική αποτύπωση των στόχων σε Χάρτη Ανάλυσης Ουσιαστικών Θεμάτων

Βήμα 1^ο Ανάλυση Εσωτερικού Περιβάλλοντος

Αρχικά αναλύθηκε το Επιχειρηματικό Μοντέλο (Business Model) και οι στόχοι της στρατηγικής της Εταιρείας μας που καθορίστηκαν σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό πρότυπο ESRS 2 (European Sustainability Reporting Standard 2 Strategy and business model). Στην ανάλυση εντάχθηκαν ακόμη πληροφορίες σχετικά με την αλυσίδα αξία μας που σχεδιάστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις των άρθρων 19α και 29α της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την Οδηγία CSRD. Τέλος, οι πληροφορίες σχετικά με τις διεθνείς τάσεις του κλάδου που λειτουργεί η Εταιρεία μας αντλήθηκαν από το διεθνές πρότυπο για τα προϊόντα κτιρίων και επίπλων (Building Products & Furnishings) των οργανισμών οργανισμού SASB και IFRS.

Η ανάλυση καταλήγει στην καταγραφή κρίσιμων παραγόντων που επιδρούν στα εξής είδη κεφαλαίου: α) **εταιρικό κεφάλαιο** (εγκαταστάσεις, υποδομές και μηχανήματα), β) **φυσικό κεφάλαιο** (φυσικοί πόροι, ενέργεια και υλικά), γ) **το κοινωνικό & διαπροσωπικό κεφάλαιο** (ενδυνάμωση σχέσεων με τους κοινωνικούς εταίρους), δ) **ανθρώπινο κεφάλαιο** (υγεία, ευημερία, ικανότητα των εργαζομένων), ε) **το διανοητικό κεφάλαιο** (ρητή και άρρητη γνώση) και στ) **χρηματοοικονομικό κεφάλαιο** (κεφάλαιο για την εμπορία βιομηχανικών, φυσικών, ανθρώπινων, κοινωνικών και πνευματικών κεφαλαίων).

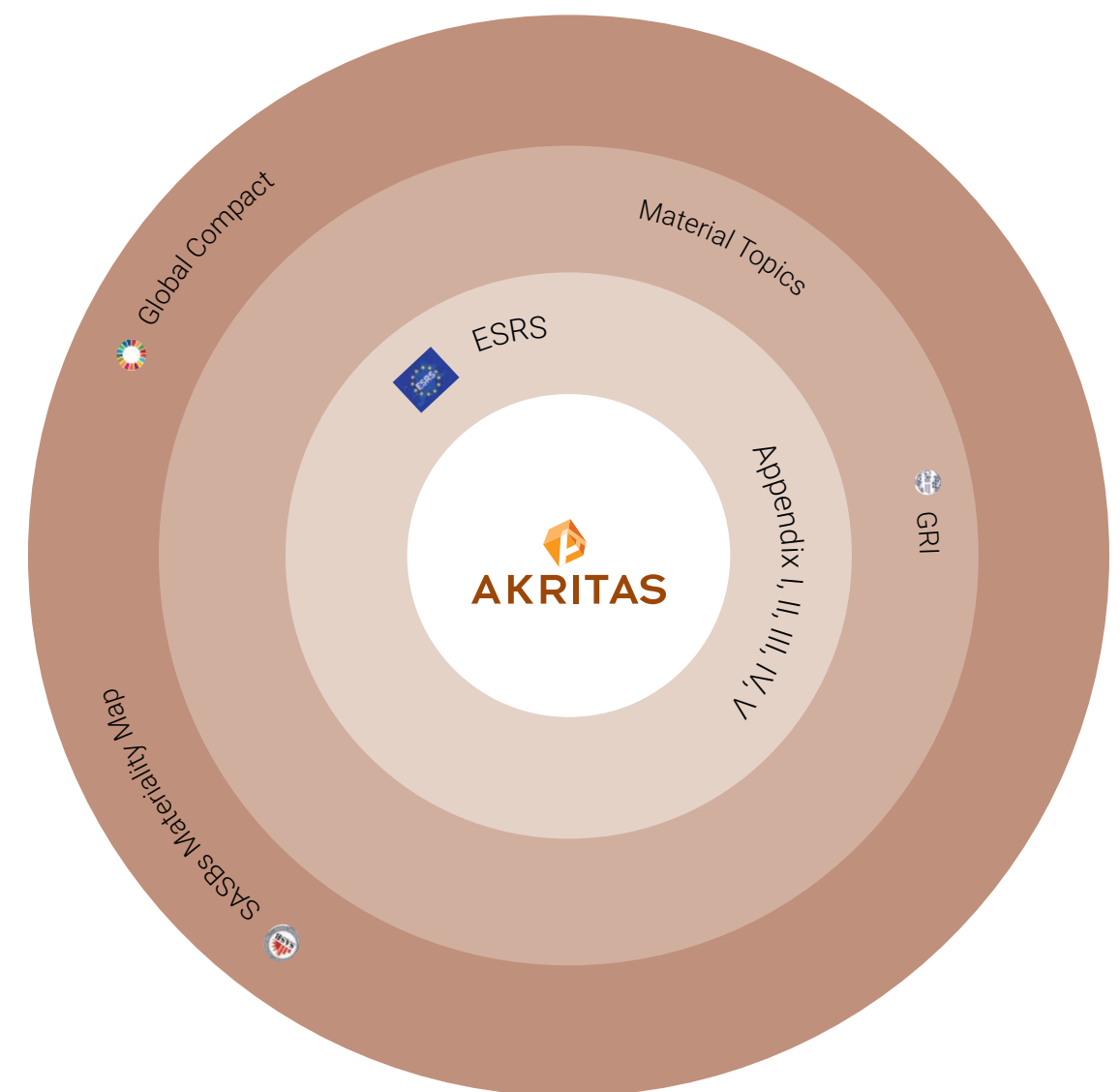


Βήμα 2^ο Καταγραφή υφιστάμενης κατάστασης

Εν συνεχεία, προσδιορίζονται τα θέματα εταιρικής βιωσιμότητας για να υπολογιστεί ο βαθμός σημαντικότητας των θεμάτων ουσιαστικότητας. Ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές της νέας Ευρωπαϊκής Οδηγίας (CSRD) για τη σύνταξη απολογισμών βιωσιμότητας, υιοθετείται η τριών επιπέδων κατηγοριοποίηση των θεμάτων αιεφορίας-βιωσιμότητας.

Το **Επίπεδο 1** εστιάζει στις κατηγορίες **Περιβάλλον, Κοινωνία, και Διακυβέρνηση**, ενώ το **Επίπεδο 2** αναφέρεται σε θέματα όπως είναι η κλιματική αλλαγή, η κυκλική οικονομία, η προστασία της βιοποικιλότητας. Το **Επίπεδο 3** αναφέρεται σε πιο λεπτομερή θέματα, όπως είναι η κατανάλωση ενέργειας, η μείωση της χρήσης νερού, παραγωγής στερεών και υγρών αποβλήτων. Για την επιλογή αυτών των θεμάτων, η Διοίκηση της Εταιρείας σε συνεργασία με το Εργαστήριο των Οικονομικών των Επιχειρήσεων και της Περιβαλλοντικής Τεχνολογίας του ΔΠΘ ανέλυσαν τα θέματα με την τρέχουσα χρήση δεικτών αιεφορίας/γνωστοποιήσεις από ευρέως εφαρμοσμένα πρότυπα αναφοράς, όπως είναι το ESRS requirements disclosures (Appendix I ESRS Index, Appendix II-Final CSRD requirements for ESRS, Appendix III Datapoints EU Law, Appendix IV-TCFD-EFRAG Comparative analysis final, Appendix V Comparison of IFRS and ESRS 1 and 2), GRI 3: Material Topics 2021, SASB Materiality Map (π.χ. αντίκτυπος στο περιβάλλον, στο κοινωνικό κεφάλαιο, στο ανθρώπινο κεφάλαιο, στο επιχειρηματικό μοντέλο και την καινοτομία, στην ηγεσία και τη διακυβέρνηση), τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (17 SDGs), το Οικουμενικό Σύμφωνο (UN Global Compact) και τα ζητήματα ουσιαστικότητας που αναδείχθηκαν τα προηγούμενα έτη για την Εταιρεία μας.

Ουσιαστικά θέματα Σύμφωνα με Προηγούμενους Απολογισμούς της Εταιρείας



Κρίσιμα Θέματα	AKRITAS	Προμηθευτές	Μεταφορές	Καταναλωτές
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
Κλιματική Αλλαγή	■	■	■	■
Κυκλική Οικονομία και Αποδοτικότητα Πόρων	■	■	■	■
Εκπομπές Ρύπων, Απορρίματα και Αποκατάσταση	■	■	■	■
Υδατικούς Πόρους	■	■	■	■
Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	■	■	■	■
Διαδικασίες Ασφάλειας	■	■	■	■
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
Ισότητα και Διαφορετικότητα	■	■	■	■
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	■	■	■	■
Ασφάλεια Προϊόντων	■	■	■	■
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
Αξίες και Παγκόσμια Πρότυπα	■	■	■	■
Ανθρώπινα δικαιώματα, Εργασιακά δικαιώματα και Κοινωνικά Πρότυπα	■	■	■	■

Πολύ Σημαντικό	Λίγο Σημαντικό
■	■

Βήμα 3^ο Διερεύνηση των Κρίσιμων Ουσιαστικών Θεμάτων

Από την ανάλυση που προηγήθηκε στο προηγούμενο βήμα επιλέγονται τα ουσιαστικά θέματα που κρίνονται σημαντικά από τη Διοίκηση για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, τον σεβασμό των δικαιωμάτων της κοινωνίας (μη χρηματοοικονομικός αντίκτυπος) και στην καθαρή θέση και την αλυσίδα αξία της Εταιρείας μας (εσωτερικό περιβάλλον) και ευρύτερα την οικονομία (εξωτερικό περιβάλλον) κατά το έτος αναφοράς (χρηματοοικονομικός αντίκτυπος).

Βήμα 4^ο Αξιολόγηση του βαθμού σημαντικότητας του κάθε εταιρικού θέματος

Η αξιολόγηση των κρίσιμων ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας μας βασίζεται σε τεχνική ποσοτικής αξιολόγησης που αποτιμάει θέματα δυο κατηγοριών. Στην πρώτη κατηγορία περιλαμβάνονται ουσιαστικά θέματα σχετικά με τον αντίκτυπο της Εταιρείας μας στο φυσικό και το κοινωνικό περιβάλλον, ενώ στη δεύτερη κατηγορία περιλαμβάνονται ουσιαστικά θέματα για τον αντίκτυπο στην χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας μας.

Α) Περιβαλλοντική και Κοινωνική Ουσιαστικότητα

Στην πρώτη κατηγορία αποτιμάται: α) η κλίμακα του αντικτύπου, β) το εύρος του αντικτύπου και γ) ο βαθμός αποκατάστασης του αντικτύπου. Ανάλογα με τον τελικό βαθμό προσδιορίζεται η κρισιμότητα του κάθε θέματος ουσιαστικότητας αντικτύπου-επιπτώσεων. Η κλίμακα αξιολόγησης της κλίμακας και του εύρους των επιπτώσεων είναι ως εξής: 0 καμία επίπτωση, 1 ελάχιστη, 2 χαμηλή, 3 μέτρια, 4 υψηλή και 5 πολύ. Σχετικά με το βαθμό αποκατάστασης του αντικτύπου, η κλίμακα διαμορφώνεται ως εξής: 0 εύκολο να αποκατασταθεί, 1 σχετικά εύκολο να αποκατασταθεί, 2 αποκατάσταση με προσπάθεια (κεφάλαιο και χρόνο), 3 δύσκολο να αποκατασταθεί βραχυχρόνια, 4 δύσκολο να αποκατασταθεί μακροχρόνια και 5 δεν αποκαθίσταται.

Β) Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα

Στη δεύτερη κατηγορία αξιολογείται ο βαθμός σημαντικότητας των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας από χρηματοοικονομική άποψη. Για αυτό το λόγο, αναπτύχθηκε μια τεχνική αξιολόγησης που επιδιώκει πρωτίστως την αντικειμενικότητα και τη συγκρισιμότητα.

Τα κύρια βήματα που χρησιμοποιήθηκαν για την αξιολόγηση σε αυτή την κατηγορία είναι: α) ο προσδιορισμός των κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας, β) η εκτίμηση των αιτιών και του οικονομικού αντίκτυπου στην Εταιρεία (λ.χ. θετικές ή/και αρνητικές πιθανές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που είναι οικονομικά σημαντικές) με τον προσδιορισμό της συνεχούς απαίτησης πόρων από την Εταιρεία (λ.χ. χρηματοοικονομικών, κεφαλαίου, περιβαλλοντικού, διανοητικού και ανθρωπίνων πόρων) ή την εξάρτηση από σχέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους (λ.χ. δανεισμό, πελάτες, προμηθευτές), γ) αξιολόγηση της οικονομικής σημασίας κάθε κρίσιμου θέματος ουσιαστικότητας (λ.χ. 1 λίγο σημαντική, 2 μέτρια, 3 σημαντική, 4 πολύ σημαντική, 5 κρίσιμη).

Βαθμός σημαντικότητας των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας

Βήμα 1°

Προσδιορισμός κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας

Βήμα 2°

Εκτίμηση των αιτιών και του οικονομικού αντίκτυπου

Θετικές & Αρνητικές επιπτώσεις, Κίνδυνοι & Ευκαιρίες

Βήμα 3°

Αξιολόγηση της οικονομικής σημασίας κάθε κρίσιμου θέματος

1 λίγο σημαντική, 2 μέτρια, 3 σημαντική, 4 πολύ σημαντική, 5 κρίσιμη


















Βήμα 5° Τελική Ιεράρχηση

Πραγματοποιήθηκε ιεράρχηση των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας που επιφέρουν χρηματοοικονομικό και μη χρηματοοικονομικό αντίκτυπο στην Εταιρεία μας. Για την τελική ιεράρχηση έχουν ληφθεί υπόψη οι επιπτώσεις, οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι που έχουν αντίκτυπο τόσο στους άμεσα ενδιαφερόμενους κοινωνικούς εταίρους (affected stakeholders) όσο και στους κοινωνικούς εταίρους χρήστες (ή στους ενδιαφερόμενους χρήστες) (user stakeholders) των πληροφοριών βιωσιμότητας.

Βήμα 6° Πινακοποίηση και Χαρτογράφηση των κρίσιμων ουσιαστικών θεμάτων












Τέλος, τοποθετήθηκαν οι κρίσιμοι στόχοι σε πίνακα και σχεδιάστηκε ο Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων και έχουν αντιστοιχηθεί με τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) και τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου.

Ο τελικός πίνακας των ουσιαστικών θεμάτων που κατέληξε η Διοίκηση της Εταιρείας μας είναι:

Επίπεδο 1° ESG	ESRS	Επίπεδο 2° Θέματα	Επίπεδο 3° Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Περιβαλλοντική Διάσταση	ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	E1-1 Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	 	 	 Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
			E1-2 Πολιτικές που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής			
			E1-3 Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή			
			E1-4 Στόχοι που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής			
ESRS E2	Ρύπανση	E2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη ρύπανση	  	 	 Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.	
		E2-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση, μετρήσεις και στόχοι				
		E2-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη ρύπανση				
		E2-4 Ρύπανση αέρα, μόλυνση νερού και εδάφους				
ESRS E3	Διαχείριση Νερού	E3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	 		 Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.	
		E3-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους, μετρήσεις και στόχοι				
		E3-3 Στόχοι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους				
		E3-4 Κατανάλωση νερού				
ESRS E4	Βιοποικιλότητα & Οικοσυστήματα	E4-1 Σχέδιο μετάβασης για τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα			 Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.	
		E4-2 Πολιτικές που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα				
		E4-3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, μετρήσεις και στόχοι				

Επίπεδο 1° ESG	ESRS	Επίπεδο 2° Θέματα	Επίπεδο 3° Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Περιβαλλοντική Διάσταση	ESRS E5	Χρήση πόρων & κυκλική οικονομία	E4-4 Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα		GRI 301	
			E4-5 Μετρήσεις επιπτώσεων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα			
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S1	Το εργατικό δυναμικό μας	S1-1 Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό		GRI 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407	
			S1-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους ίδιους τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις			
			S1-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους ίδιους τους εργαζομένους για να γείρουν ανησυχίες			
			S1-4 Ανάληψη δράσης σχετικά με τις υλικές επιπτώσεις στο ίδιο το εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό τους εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
			S1-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			
			S1-6 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης			
			S1-7 Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης			
			S1-8 Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος			
			S1-9 Δείκτες διαφορετικότητας			
			S1-10 Επαρκείς μισθοί			
			S1-11 Κοινωνική προστασία			
			S1-12 Άτομα με αναπηρία			

Επίπεδο 1° ESG	ESRS	Επίπεδο 2° Θέματα	Επίπεδο 3° Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S2	Εργαζόμενοι στην Αλυσίδα Αξίας	S1-13 Δείκτες κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων		GRI 408, 409	
			S1-14 Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας			
			S1-15 Δείκτες ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής			
			S1-16 Δείκτες αποζημίωσης (κενό αμοιβών και συνολική αποζημίωση)			
			S1-17 Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις και περιστατικά στα ανθρώπινα δικαιώματα			
	ESRS S3	Επιδράσεις στις Τοπικές Κοινωνίες	S2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας		GRI 411, 413	
			S2-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας σχετικά με τις επιπτώσεις			
			S2-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας για να γείρουν ανησυχίες			
			S2-4 Ανάληψη δράσης για υλικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
			S2-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			
			S3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με πληγείσες κοινότητες			
			S3-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις πληγείσες κοινότητες σχετικά με τις επιπτώσεις			
S3-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τις πληγείσες κοινότητες για να γείρουν ανησυχίες						
S3-4 Ανάληψη δράσης για ουσιαστικές επιπτώσεις στις πληγείσες κοινότητες και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την αναζήτηση υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τις πληγείσες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι						
S3-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών						

Επίπεδο 1 ^ο ESG	ESRS	Επίπεδο 2 ^ο Θέματα	Επίπεδο 3 ^ο Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S4	Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες	S4-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	 	 416	
			S4-2 Διαδικασίες για την αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις			
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S4	Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες	S4-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες για να εκφράσουν ανησυχίες		 418	
			S4-4 Ανάληψη δράσης για ουσιαστικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επίλυση υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S4	Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες	S4-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			
Διάσταση Εταιρικής Διακυβέρνησης	ESRS G1	Συμπεριφορά Επιχείρησης	G1-1 Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς	 	 204	
			G1-2 Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές			
Διάσταση Εταιρικής Διακυβέρνησης	ESRS G1	Συμπεριφορά Επιχείρησης	G1-3 Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας, μετρήσεις και στόχοι		 206	
			G1-4 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας			
Διάσταση Εταιρικής Διακυβέρνησης	ESRS G1	Συμπεριφορά Επιχείρησης	G1-5 Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης			
			G1-6 Πρακτική πληρωμής			
Οικονομική Διάσταση		Οικονομική Επίδοση	EC-1 Ποιότητα Προϊόντος		 201	
			EC-2 Οικονομική Απόδοση			
Οικονομική Διάσταση		Οικονομική Επίδοση	EC-3 Ικανοποίηση καταναλωτών		 203	
			EC-4 Συνεχής Ενίσχυση Χαρτοφυλακίου Προϊόντος			
Οικονομική Διάσταση		Οικονομική Επίδοση	EC-5 Ενίσχυση του Brand name της Εταιρείας			
			EC-6 Συμμόρφωση με την φορολογική νομοθεσία			

Η τελική αποτύπωση των θεμάτων ουσιαστικότητας για το έτος 2023 στη Χάρτα Ουσιαστικότητας δείχνει πως οι στόχοι, που βρίσκονται εντός της κρίσιμης περιοχής εταιρικών προτεραιοτήτων τόσο από την πλευρά του περιβαλλοντικού και κοινωνικού όσο και από την πλευρά του χρηματοοικονομικού αντικτύπου στο πλαίσιο του αιεφόρου σχεδιασμού που θέτει η διοίκηση της Εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη τους κοινωνικούς εταίρους (πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενοι), είναι θέματα όπως:

- ✓ τα σχέδια μετάβασης στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και τις πρακτικές για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας (**E1-1, E1-5, E1-7, και E1-9**)
- ✓ τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας (**E5-1, E5-2, E5-3, E5-5 και E5-6**)
- ✓ την κατανάλωση νερού και τις δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας (**E4-3**)
- ✓ την προώθηση συλλογικών διαπραγματεύσεων, τους δείκτες διαφορετικότητας και επαρκείς μισθούς, την εκπαίδευση και προστασία της προσωπικής ζωής των εργαζομένων (**S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-13, S1-15**)
- ✓ το σεβασμό των τοπικών κοινωνιών (**S3-1, S3-3, S3-4, S3-5**)
- ✓ την προστασία των καταναλωτών (**S4-2, S4-4, S4-5**)

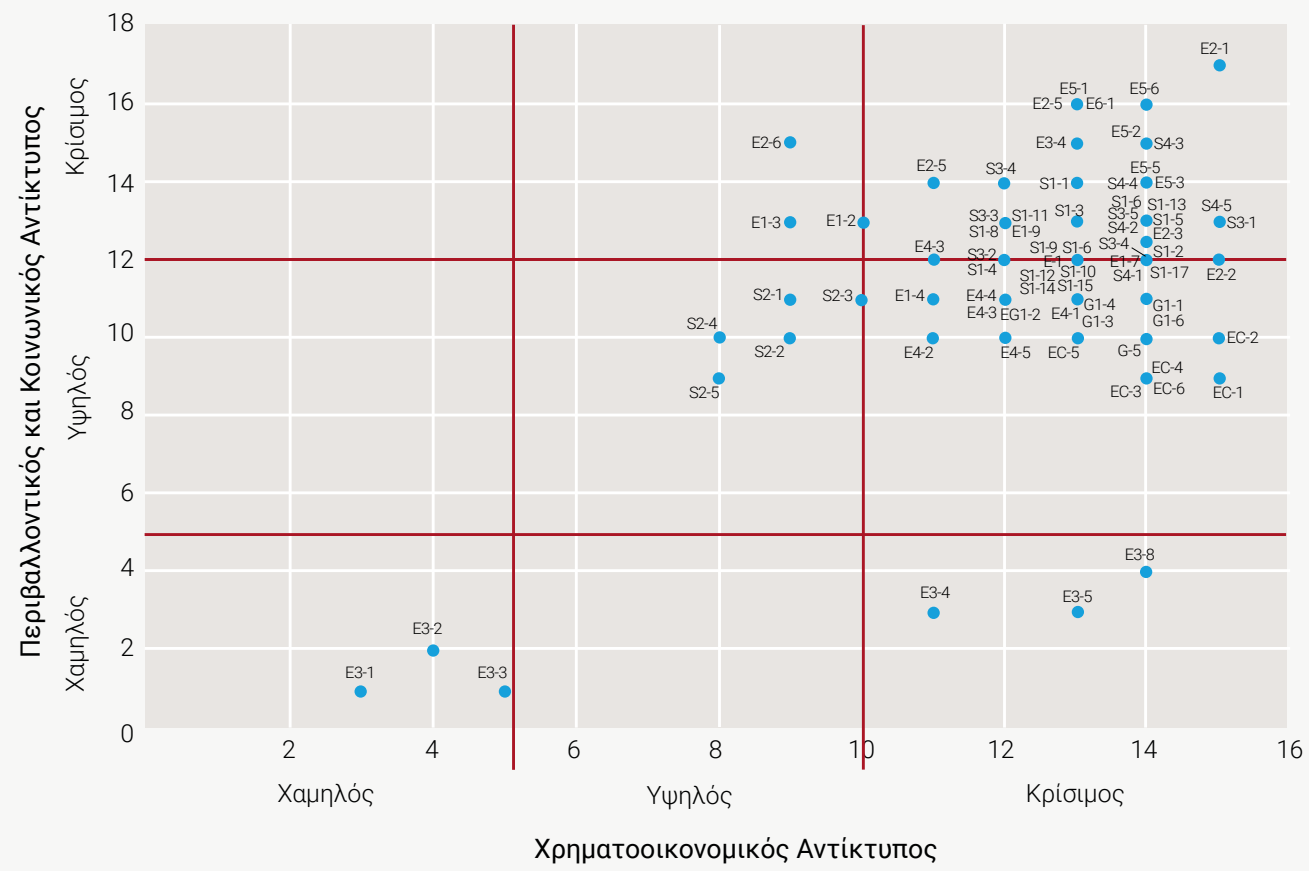
Παρομοίως, στην περιοχή με τα πολύ κρίσιμα θέματα από την πλευρά του περιβαλλοντικού και του κοινωνικού αντικτύπου θεωρούνται θέματα που αφορούν την κλιματική αλλαγή, την κατανάλωση ενέργειας και (**E1-2, E1-3 και E2-6**), ενώ στην περιοχή με τα πολύ κρίσιμα θέματα από την πλευρά του χρηματοοικονομικού αντικτύπου εντοπίζονται θέματα όπως είναι η τιμολόγηση του εταιρικού εξοπλισμού χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα και η κατανάλωση υδατικών πόρων (**E1-8 και E3-4**).

Στην περιοχή υψηλής σημαντικότητας ταξινομούνται θέματα όπως είναι:

- ✓ οι πολιτικές για τους εργαζόμενους κατά μήκος της αλυσίδα αξίας μας (**S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5**)
- ✓ οι πολιτικές για τους καταναλωτές μας (**S4-1, S4-2, S4-5**)
- ✓ οι πολιτικές για το εργατικό δυναμικό μας (**S1-4**)
- ✓ η εταιρική διακυβέρνηση (**G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, και G1-6**)

Τέλος, στην περιοχή χαμηλού αντικτύπου τόσο για το κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον όσο και την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας μας κατατάσσονται θέματα που αφορούν την περιβαλλοντική υποβάθμιση του θαλάσσιου περιβάλλοντος (**E3-1, E3-2 και E3-3**).

Χάρτα Διπλής Ουσιαστικότητας





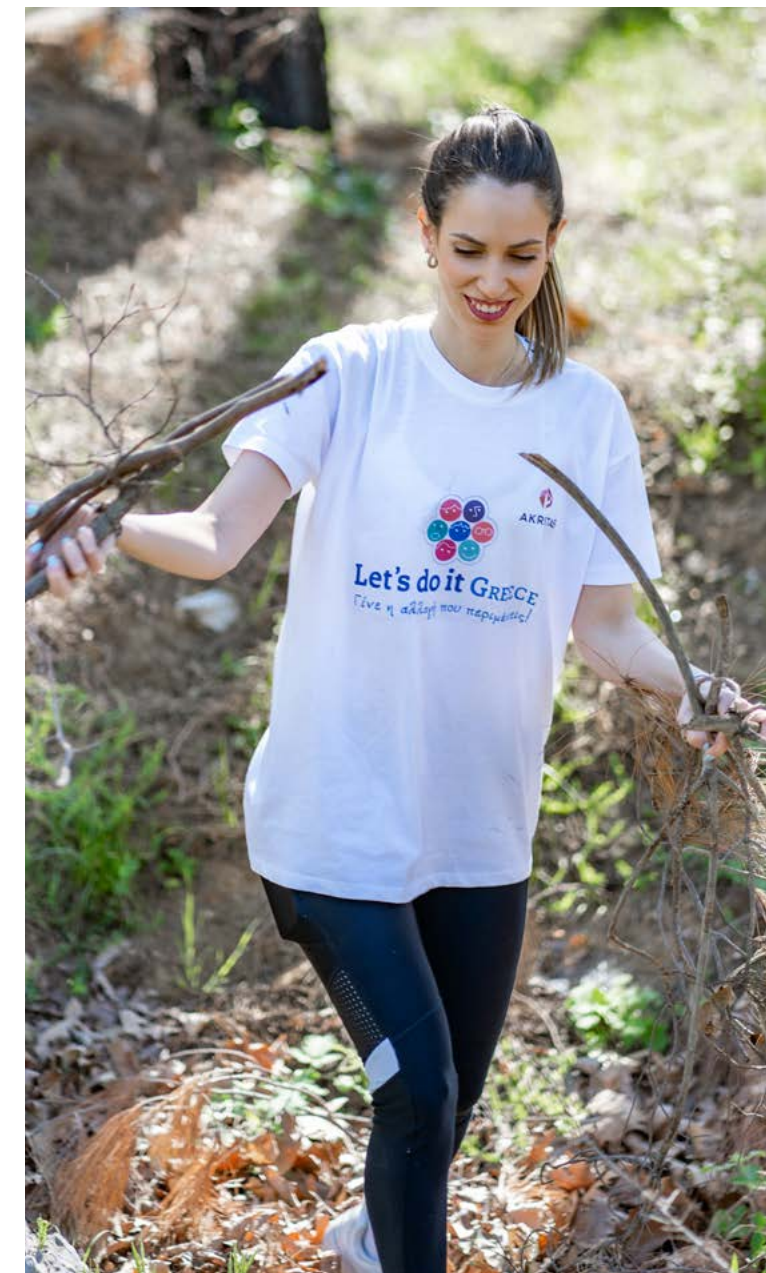
6. Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG

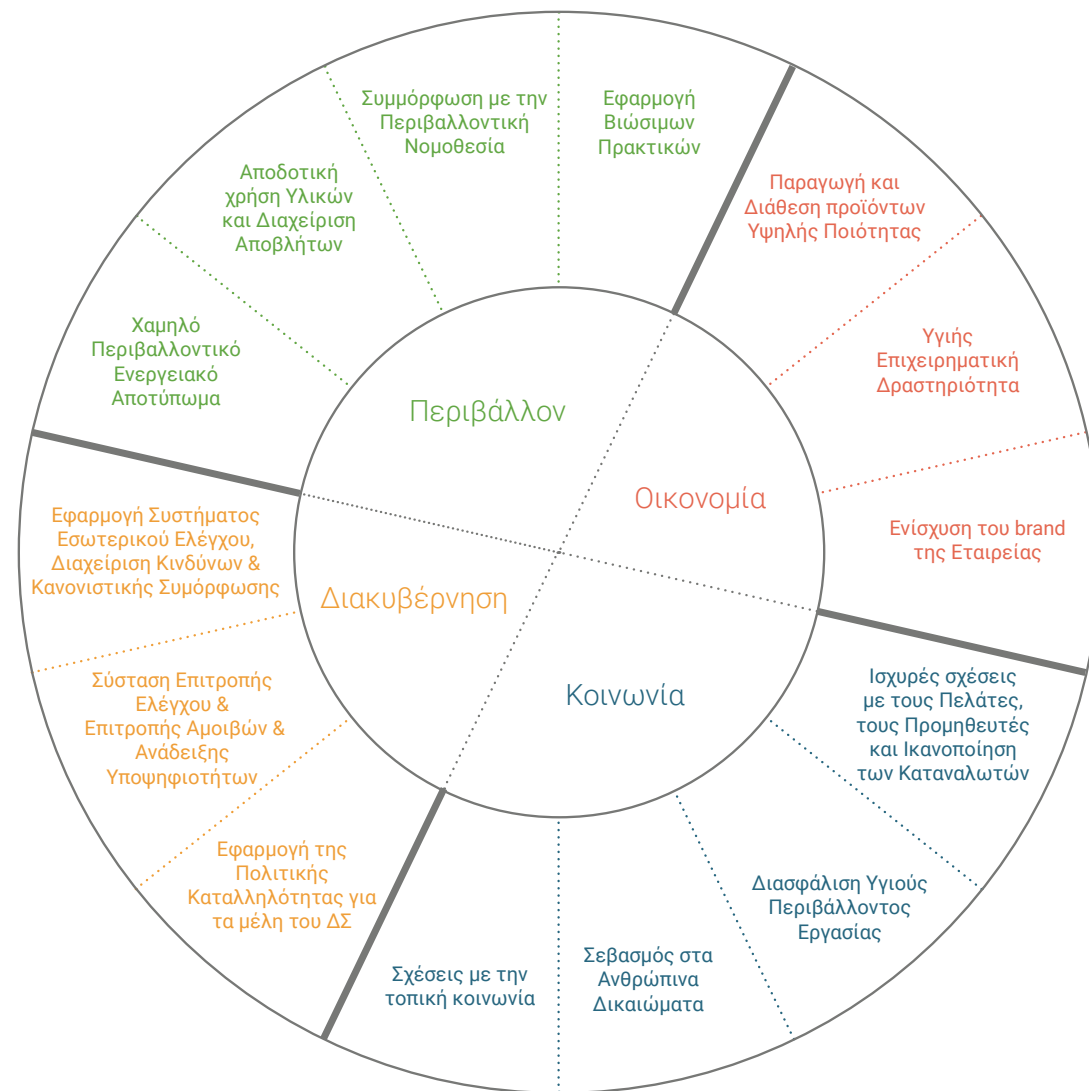
- | | |
|---|-----------------------------------|
| 6.1 Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας | 6.4 Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης |
| 6.2 Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον | 6.5 Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης |
| 6.3 Η συνεισφορά μας στην οικονομία | |

GRI 102-15, GRI 307-1, ESRS_GR2

«Η στρατηγική της Εταιρείας μας έχει άμεσα συνδεθεί με την προώθηση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.»

Η AKRITAS δραστηριοποιείται στον κλάδο της παραγωγής βιομηχανικής ξυλείας. Ο συγκεκριμένος κλάδος είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την προστασία των ανανεώσιμων φυσικών πόρων, όπως είναι τα δασικά οικοσυστήματα που αποτελούν την Α΄ ύλη της Εταιρείας. Έχοντας ως κύριο στόχο να συμβάλλουμε στη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενεές, η στρατηγική της Εταιρείας μας συμπλέει με την προώθηση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας. Επίσης, η Εταιρεία μας έχει εναρμονίσει πλήρως τη λειτουργία της με τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως είναι το «GREEN PAPER: Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility, Brussels, 18.7.2001 COM(2001) 366 final» με σκοπό να συμβάλει στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και να δημιουργήσει αξία στο σύνολο των κοινωνικών εταίρων μας, όπως είναι οι εργαζόμενοι, οι τοπικές κοινωνίες, οι καταναλωτές και οι μέτοχοι. Από το έτος 2023 ενσωματώνουμε διακριτά και την τέταρτη διάσταση της Εταιρικής Διακυβέρνησης με στόχο να εναρμονιστούμε με τις σύγχρονες κοινωνικές και οικονομικές απαιτήσεις για υπεύθυνες επιχειρήσεις που διασφαλίζουν την εύρυθμη και δίκαιη λειτουργία του οικονομικού συστήματος. Η υιοθέτηση πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και η δημοσιοποίηση σχετικών πληροφοριών έχουν στόχο να ενημερώσουν τους κοινωνικούς εταίρους μας για την εναρμόνιση μας με τις σύγχρονες εξελίξεις.





Η AKRITAS τοποθετεί τους στόχους της αειφόρου ανάπτυξης στην καρδιά του στρατηγικού μάντζμεντ από την πρώτη στιγμή της ίδρυσής της.

Στην ουσία εκτός από την περιβαλλοντική, οικονομική, και κοινωνική διάσταση, λαμβάνει υπόψη της και την διάσταση της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ειδικότερα, οι στόχοι της αειφόρου ανάπτυξης έθεσαν τις βάσεις των δράσεων μας που εναρμονίστηκαν στην ικανοποίηση τόσο των σημερινών, όσο και των μελλοντικών γενεών. Έχει βαρύνουσα σημασία για την Εταιρεία μας η οικονομική βιωσιμότητα σε ισορροπία με το φυσικό περιβάλλον και την κοινωνική δικαιοσύνη και ασφαλώς με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η προώθηση των στόχων της αειφόρου ανάπτυξης πραγματοποιείται από την Εταιρεία μας μέσω τεσσάρων προτεραιοτήτων, όπως είναι: α) η υπεύθυνη προώθηση των κοινωνικών θεμάτων και ευμάρεια των εργαζομένων της, β) η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και η ανανέωση των φυσικών πόρων, γ) η συμβολή μας στην οικονομική ανάπτυξη και δ) η λειτουργία μας σύμφωνα με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

6.1 Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας

Ιδιαίτερη θέση στη λειτουργία μας έχει ο σεβασμός των δικαιωμάτων των τοπικών κοινωνιών διότι αποτελούν κρίσιμο παράγοντα του μοντέλου αειφόρου στρατηγικής της Εταιρείας μας.

Το κύριο μέλημά μας είναι ο σεβασμός των ανθρώπων που εργάζονται μαζί μας, καθώς και του συνόλου των κοινωνικών εταίρων και των συνεργατών μας που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία μας. Διακρίνουμε στον στρατηγικό σχεδιασμό μας τα θέματα σεβασμού των τοπικών κοινωνιών, διότι αποτελούν κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας της αειφόρου στρατηγικής της Εταιρείας μας. Για να πετύχουμε αυτόν το σκοπό, προάγουμε συνεχώς την επικοινωνία των θεμάτων της αειφορίας μας με την τοπική κοινωνία επιτυγχάνοντας με αυτό τον τρόπο την αγαστή συνεργασία μας με τους κατοίκους των τοπικών κοινωνιών. Ακόμη, ενισχύουμε τους δεσμούς μας με την τοπική κοινωνία με σημαντικές χορηγίες και με τη συμμετοχή μας χρηματοδοτώντας ποικίλες δράσεις τοπικής εμβέλειας.

Από τους κοινωνικούς στόχους της Εταιρείας μας θα ήταν αδύνατον να αγνοηθούν ασφαλώς τα ζητήματα της Υγείας και της Ασφάλειας της εργασίας. Έχει υιοθετηθεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 ώστε να διασφαλιστεί η αξιοπιστία των εφαρμοζόμενων πρακτικών και εξάλειψη των ενδεχόμενων κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας για τους εργαζομένους. Το σύνολο των εγκαταστάσεων παραγωγής, διακίνησης προϊόντων και Α' υλών έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Τέλος, η Εταιρεία μας δείχνει τη δέουσα επιμέλεια στα ζητήματα προστασίας των πελατών μας και των προμηθευτών μας. Αποτελούν για την Εταιρεία μας δυο σημαντικές ομάδες που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα μας και επηρεάζονται από τον τρόπο λειτουργία μας.

Οι εργαζόμενοι μας τοποθετούνται στην κορυφή των προτεραιοτήτων μας διότι αποτελούν τον θεμέλιο λίθο της εταιρικής μας φυσιογνωμίας και είναι ο κινητήριος παράγοντας για την εξέλιξη μας. Για αυτό τον λόγο κάθε χρόνο σχεδιάζουμε μια σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα για την επιμόρφωση των εργαζομένων μας για να βοηθήσουμε στην ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων, να καταρτίζονται και να επιμορφώνονται προς όφελος δικό τους, αλλά και της Εταιρείας.



6.2 Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον

Βασικός στόχος μας είναι η διαρκής μείωση των επιπτώσεων της λειτουργίας στο φυσικό περιβάλλον και η βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Σε μεγάλο βαθμό, οι πρωτοβουλίες για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος συνδέονται είτε με τη συμμόρφωσή μας με την κείμενη περιβαλλοντική νομοθεσία (Εθνικό Σχέδιο για την Κυκλική Οικονομία, Κλιματικός Νόμος και κλιματικός νόμος 4936/2022) είτε με την ικανοποίηση των αιτημάτων των κοινωνικών εταίρων (πιστοποιήσεις, Environmental Product Declaration) και των σύγχρονων διεθνών εξελίξεων (European Green Deal).

Για να πετύχουμε τους περιβαλλοντικούς σκοπούς μας, μια σειρά από καινοτόμες τεχνολογίες, μεθόδους και πρακτικές έχουν υιοθετηθεί, οι οποίες είναι εναρμονισμένες με όλες τις σύγχρονες εξελίξεις. Όλες οι πρακτικές μας εναρμονίζονται απολύτως με την εγχώρια, ενωσιακή και διεθνή περιβαλλοντική νομοθεσία. Πρέπει να σημειωθεί πως εφαρμόζουμε μια σειρά από εθελοντικές περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες που έχουν στόχο να εξασφαλίσουν ένα καθαρό περιβάλλον. Οι περιβαλλοντικές πρακτικές βασίζονται στην χάρτα ουσιαστικότητας και στη διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους για τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.



6.3 Η συνεισφορά μας στην οικονομία

Με πλήρες αίσθημα του κοινωνικού ρόλου που διαδραματίζουμε στη σύγχρονη τοπική και εθνική οικονομία, καταβάλουμε προσπάθειες να ανακατανέμουμε με ορθολογικό και δίκαιο τρόπο τα έσοδα μας στους κοινωνικούς εταίρους διαμέσου της αλυσίδας αξίας. Ο πρωταρχικός στόχος μας αφορά την εναρμόνιση της λειτουργίας με τους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού. Η συμμόρφωση με τη φορολογική νομοθεσία αποτελεί μια εξίσου σημαντική στρατηγική για την Εταιρεία μας μιας και αφορά την ευθύνη μας στην τοπική και εθνική οικονομία. Η οικονομική ευσυνειδησία και η υπεύθυνη οικονομική στρατηγική της Εταιρείας μας αντικατοπτρίζεται ακόμη και στο γεγονός της έγκαιρης εξόφλησης των οφειλών μας προς τους προμηθευτές μας.

Στο πλαίσιο του μοντέλου Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG και σε εναρμόνιση με τις οδηγίες EU Taxonomy (Regulation (EU) 2020/852), τη νέα οδηγία Αναφοράς του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την Εταιρική Βιωσιμότητα (CSRD) και European Sustainability Reporting Standards (ESRS), και το πρότυπο TFCDD (Task Force for Climate-related Disclosures), έχουμε θέσει την παρακολούθηση και την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών (συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων κλιματικής αλλαγής) και των κοινωνικών κινδύνων που απορρέουν από το κανονιστικό πλαίσιο, τους φυσικούς κινδύνους και τους κοινωνικούς εταίρους. Οι σημαντικότεροι τύποι κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα.

Αναπόσπαστο κομμάτι της φιλοσοφίας μας είναι η συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, όπως είναι οι πελάτες, οι τοπικές κοινωνίες και οι άλλες επιχειρήσεις. Σημαντική είναι ακόμη η στρατηγική μας στην ποιότητα των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών μας.

Τύπος περιβαλλοντικού και κοινωνικού κινδύνου	Περιγραφή
Κανονιστικοί περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί κίνδυνοι	Με τη βοήθεια του νομικού τμήματος και του τμήματος ποιότητας, η Εταιρεία μας διερευνάει τις υποχρεώσεις της αναφορικά με την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τους ανθρώπινους πόρους, παρακολουθώντας, σε συστηματική βάση, την κείμενη εθνική και ενωσιακή νομοθεσία. Ο κύριος στόχος μας είναι να εναρμονίσουμε την καθημερινή λειτουργία μας με τις απαιτήσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Οι απαιτήσεις της νομοθεσίας που αφορούν την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων παρακολουθούνται επίσης μέσω της υποχρεωτικής καταγραφής τους που αποτελεί δέσμευση των προτύπων ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018. Κατά τα πρώτα βήματα των συγκεκριμένων προτύπων με τα οποία έχουμε πιστοποιηθεί, δεσμευόμαστε στην προκαταρκτική επισκόπηση να καταγράψουμε λεπτομερέστερα την κείμενη νομοθεσία, καθώς και τις δεσμεύσεις και τις πρακτικές που θα εφαρμόσουμε για να εναρμονιστούμε με αυτές τις ρυθμίσεις.
Κίνδυνοι φυσικών καταστροφών	Η προστασία από κινδύνους φυσικών καταστροφών και έκτακτα καιρικά φαινόμενα αποτελούν κύριο μέλημα μας. Η ανάγκη της παρακολούθησης αυτού του τύπου κινδύνων απαιτείται από όλα τα νέα πρότυπα και τις οδηγίες για την σύνταξη των εταιρικών εκθέσεων αειφορίας. Η προστασία από τέτοιου τύπου κινδύνους μας παρακινεί να εισάγουμε συγκεκριμένες τεχνικές στο στρατηγικό μας μάνατζμεντ για να παρακολουθήσουμε και να προστατεύσουμε την εύρυθμη λειτουργία μας. Ένας από τους κύριους στόχους μας είναι να εντοπίζουμε έγκαιρα τα ενδεχόμενα φυσικά και ακραία καιρικά φαινόμενα και τους κινδύνους που ενδεχομένως να επιδράσουν τόσο κατά την παραγωγική δραστηριότητα μας όσο και κατά την τροφοδοσία μας με πρώτες ύλες.
Κίνδυνοι φήμης	Η προστασία της φήμης και της αξιοπιστίας μας αποτελεί κρίσιμο άυλο περιουσιακό πόρο που η διασφάλιση του είναι κύρια μέριμνα για εμάς. Ο στόχος μας αυτός επιτυγχάνεται κυρίως με την υιοθέτηση μιας σειράς πιστοποιήσεων επίσημων προτύπων για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων μας. Η βελτίωση της φήμης μας επιτυγχάνεται ακόμη με την υιοθέτηση ποικίλων πολιτικών που αφορούν τους πελάτες, τους εργαζομένους, το περιβάλλον, τις αμοιβές του προσωπικού, την εξέλιξη, την αποφυγή δωροδοκίας και εν γένει την ποιοτική λειτουργία μας.
Κίνδυνοι περιβαλλοντικών ατυχημάτων	Η προστασία των εργαζομένων και των πελατών αποτελούν κρίσιμες στρατηγικές προτεραιότητες για την Εταιρεία μας. Για αυτό το λόγο, εναρμονιζόμαστε με τις ευρωπαϊκές και ελληνικές νομοθεσίες για να διασφαλίσουμε την αποφυγή ενδεχόμενων ατυχημάτων με αρνητικό αντίκτυπο στο φυσικό περιβάλλον και την κοινωνία.

6.4 Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης

Λειτουργώντας με ευθύνη απέναντι στην κοινωνία και την οικονομία, έχουμε υιοθετήσει τις βασικές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης. Επιπλέον, έχουμε καταρτίσει Πολιτική για την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τον προσδιορισμό των εκτελεστικών μελών και μη εκτελεστικών μελών του. Επίσης, έχουμε ιδρύσει Επιτροπή αποδοχών και Επιτροπή υποψηφιοτήτων. Τέλος, έχουμε μεριμνήσει για τις οργανωτικές ρυθμίσεις και τον κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας μας.

6.5 Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής μας. Θεωρείται ένα σημαντικό κίνητρο για εμάς, ώστε μελλοντικά να διασφαλίσουμε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και αντιμετωπίσουμε τις σύγχρονες προκλήσεις που παρουσιάζονται τοπικά και διεθνώς (επιπτώσεις από την κλιματική αλλαγή, απώλεια της βιοποικιλότητας και κοινωνικά προβλήματα).

Έχουμε βασική προτεραιότητα να αναπτύξουμε έναν συστηματικό τρόπο διαχείρισης των ζητημάτων της Βιώσιμης Ανάπτυξης για να συμβάλλουμε στα πιο κρίσιμα θέματα που συνιστούν τη δραστηριότητα μας. Ορισμένες από τις κύριες προτεραιότητες στη βιώσιμη ανάπτυξη είναι:

Προτεραιότητες

Συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων

Πρακτικές Υλοποίησης

Επιλέγουμε τις κύριες Κοινωνικές Ομάδες και αναπτύσσουμε συνεχή διάλογο μεταξύ της Εταιρείας και αυτών.

Προσδιορισμός των ουσιαστικών θεμάτων

Καταγράφουμε τα Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που συνδέονται με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.

Προσδιορισμός Κινδύνων και Ευκαιριών

Καταγράφουμε τους ενδεχόμενους κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Καθορισμός Στρατηγικών Στόχων

Σχεδιάζουμε στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και πολιτικές βιώσιμης ανάπτυξης.

Παρακολούθηση της συνεχούς προόδου

Παρακολουθούμε την πρόοδο και τη συνεχή βελτίωση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Λογοδοσία Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αναπτύσσουμε σύστημα καταγραφής και αποκάλυψης πληροφοριών σχετικά με την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Διακυβέρνηση

Καταβάλουμε προσπάθεια μέσω συστηματικού τρόπου διακυβέρνησης να διασφαλίσουμε ότι η επιχειρηματική μας στρατηγική εναρμονίζεται με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Επίσης, έχουμε θέσει τις προτεραιότητες κατά τον στρατηγικό σχεδιασμό μας με βραχυχρόνιο, μεσοβραχυχρόνιο και μεσομακροχρόνιο ορίζοντα. Οι προτεραιότητές μας αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα.

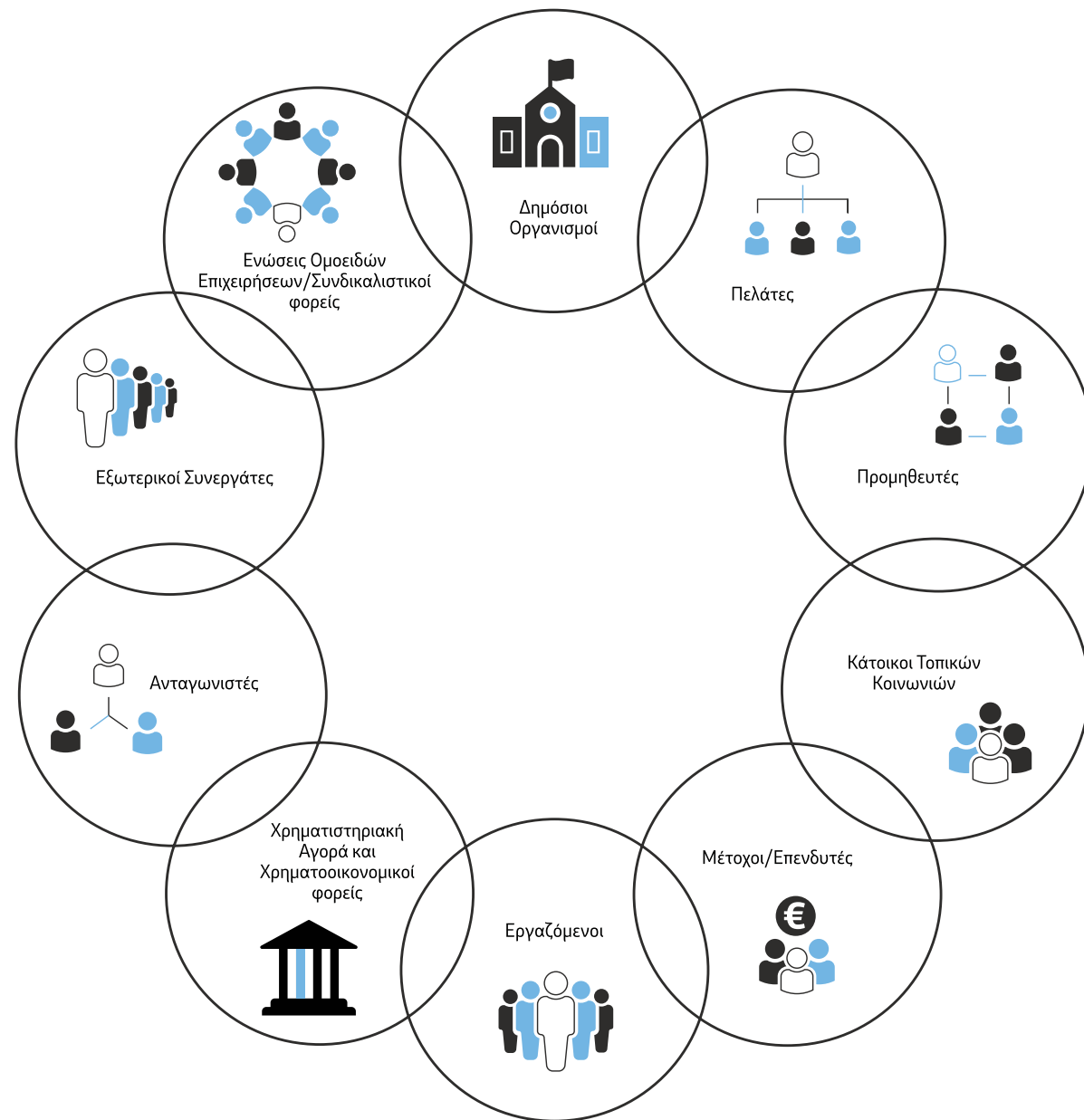
Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Χρονικός Ορίζοντας		
		Βραχυχρόνιο	Μεσοβραχυ-χρόνιο	Μεσομακρο-χρόνιο
Περιβαλλοντική Προστασία	Συμμόρφωση με τις Ευρωπαϊκές και Εθνικές Πολιτικές για την κλιματική αλλαγή			
	Σχέδιο αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής			
Ρύπανση	Μείωση μόλυνσης υδατικών πόρων			
	Μείωση παραγωγής στερών αποβλήτων			
	Μείωση εκπομπών αέριων ρύπων			
Διαχείριση υδατικών πόρων	Πολιτικές μείωσης της κατανάλωσης υδατικών πόρων			
Προστασία Οικοσυστημάτων και Βιοποικιλότητας	Χρήση ξυλείας από αειφόρα δάση			
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση ξυλείας			
	Μείωση χρήσης πρώτων υλών			

Προτεραιότητα		
Μικρή	Μέση	Άμεση

Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Χρονικός Ορίζοντας		
		Βραχυχρόνιο	Μεσοβραχυχρόνιο	Μεσομακροχρόνιο
Εργατικό Δυναμικό	Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων			
	Διεύρυνση και διατήρηση της τοπικής απασχόλησης			
	Ισότητα στην εργασία μεταξύ διαφορετικών φύλων			
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
Ανθρώπινο δυναμικό κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα			
	Αποφυγή παιδικής εργασίας			
Επιδράσεις στην τοπική κοινωνία	Προστασία της τοπικής κοινωνίας			
	Ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας			
Καταναλωτές	Ηθικό μάρκετινγκ			
	Προστασία της υγείας των καταναλωτών			
	Ανταγωνιστικές τιμές			
Εταιρική Διακυβέρνηση	Καταλληλόλητα μελών διοικητικού συμβουλίου			
	Δίκαιοι μισθοί διοικητικού συμβουλίου			

Προτεραιότητα		
Μικρή	Μέση	Άμεση





GRI 102-21, ESRS_1 SBM-2

Ο κύριος στόχος της Εταιρείας μας είναι να λειτουργεί υπεύθυνα και να προωθεί τα ζητήματα της αειφόρου ανάπτυξης προσφέροντας προϊόντα και υπηρεσίες που πληρούν μια σειρά ποιοτικών χαρακτηριστικών. Σε αυτή τη λογική, σε σημαντική θέση τοποθετεί η Εταιρεία μας τον πλήρη καθορισμό των περιβαλλοντικών πτυχών και το σχεδιασμό πρακτικών που θα συμβάλλουν στην αντιμετώπιση όλων των βασικών και δυσμενών επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον κατά την καθημερινή λειτουργία της. **Η Εταιρεία μας εστιάζει στην εξοικονόμηση των φυσικών πόρων κατά την παραγωγική της διαδικασία, καθώς και στη συνεχή εκπαίδευση και παρακίνηση των εργαζομένων της για τα θέματα που αφορούν την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.**

Σε αρμονία με το όραμα της Εταιρείας μας και το μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, ενημερώνουμε τους κοινωνικούς εταίρους μας για τους στόχους της περιβαλλοντικής και κοινωνικής πολιτικής μας. Πρωτίστως καταβάλλουμε προσπάθεια να ενθαρρύνουμε τους κοινωνικούς εταίρους να στρέψουν και αυτοί το ενδιαφέρον τους σε επιλογές με θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο.

Βασιζόμενοι στα νέα πρότυπα της EFRAG, οι κοινωνικοί εταίροι μας αποτελούν εκείνες τις ομάδες που μπορούν να επηρεάσουν ή να επηρεαστούν από τη λειτουργία μας. Είναι χρήσιμο να τις διακρίνουμε σε δύο κύριες ομάδες: α) στους λεγόμενους επηρεαζόμενους κοινωνικούς εταίρους: δηλαδή άτομα ή ομάδες των οποίων τα συμφέροντα επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν-θετικά ή αρνητικά-από τις δραστηριότητες της Εταιρείας μας και τις άμεσες και έμμεσες επιχειρηματικές μας σχέσεις σε όλη την αλυσίδα αξίας μας και β) στους χρήστες των πληροφοριών της βιώσιμης επίδοσής μας. Στη δεύτερη κατηγορία εννοούμε τους κύριους χρήστες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης γενικού σκοπού (υφιστάμενοι και δυνητικοί επενδυτές, δανειστές και άλλοι πιστωτές, συμπεριλαμβανομένων των διαχειριστών περιουσιακών στοιχείων, πιστωτικών ιδρυμάτων, ασφαλιστικών επιχειρήσεων), καθώς και άλλοι χρήστες, συμπεριλαμβανομένων των επιχειρηματικών εταίρων της επιχείρησης, συνδικάτα και κοινωνικούς εταίρους, την κοινωνία των πολιτών και μη κυβερνητικές οργανώσεις, κυβερνήσεις, αναλυτές και ακαδημαϊκούς.

7. Ενδιαφερόμενες Ομάδες - Κοινωνικοί Εταίροι

Η Εταιρεία μας για την επιλογή των κρίσιμων κοινωνικών εταίρων επέλεξε να χρησιμοποιήσει εθελοντικά τις αρχές του προτύπου AA 1000, όπου σύμφωνα με το οποίο λαμβάνονται υπόψη για την επιλογή κοινωνικών εταίρων:

- η άμεση ή έμμεση Εξάρτηση (Dependency) των κοινωνικών εταίρων από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της Εταιρείας μας και από τις οποίες εξαρτάμαστε για την απρόσκοπτη λειτουργία μας.
- η μελλοντική Ευθύνη (Responsibility) μας έναντι των κοινωνικών εταίρων σε νομικά, εμπορικά, λειτουργικά και ηθικά θέματα.
- η ενδεχόμενη Ένταση (Tension) με τους κοινωνικούς εταίρους που χρειάζονται άμεση προσοχή από την Εταιρεία μας όσον αφορά οικονομικά, ευρύτερα οικονομικά, κοινωνικά ή περιβαλλοντικά ζητήματα.
- ο βαθμός Επιρροής (Influence) των κοινωνικών εταίρων στη στρατηγική της Εταιρείας μας.
- οι Διαφορετικές προοπτικές (Diverse Perspectives) που διαμορφώνει η κάθε ομάδα στον τρόπο εντοπισμού εταιρικών ευκαιριών.

Βασιζόμενοι σε αυτές τις αρχές, οι κρίσιμες ομάδες κοινωνικών εταίρων για την Εταιρεία μας είναι οι δημόσιοι οργανισμοί, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι τοπικές κοινωνίες, οι μέτοχοι, οι εργαζόμενοι, η χρηματιστηριακή αγορά, οι χρηματοοικονομικοί οργανισμοί, οι ανταγωνιστές και οι εξωτερικοί συνεργάτες. Η Εταιρεία μας διαθέτει αρκετούς τρόπους συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους της όπως ηλεκτρονικά μέσα, δια ζώσης επαφές και κοινωνικά μέσα δικτύωσης. Η συχνότητα επικοινωνίας με τους κοινωνικούς εταίρους συνδέεται με το είδος της σχέσης που αναπτύσσεται με την κάθε κοινωνική ομάδα. Με αυτό τον τρόπο, η Εταιρεία δείχνει εμπράκτως το σεβασμό στις ανάγκες των κοινωνικών εταίρων και την άμεση και ενεργή ανταπόκριση στις απαιτήσεις τους ενδυναμώνοντας την εμπιστοσύνη τους και αποκτώντας την «κοινωνική» άδεια λειτουργίας της.

Κοινωνικοί Εταίροι

Δημόσιοι Οργανισμοί

Πελάτες

Προμηθευτές

Κάτοικοι τοπικών κοινωνιών

Μέτοχοι/Επενδυτές

Εργαζόμενοι

Χρηματιστηριακή Αγορά και Χρηματοοικονομικοί φορείς

Ανταγωνιστές

Εξωτερικοί συνεργάτες

Ενώσεις ομοειδών επιχειρήσεων / Συνδικαλιστικοί φορείς

Κρίσιμες Απαιτήσεις από την AKRITAS

- Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική και κοινωνική νομοθεσία
- Άμεση εξόφληση οφειλών ασφαλιστικών ταμείων και εφορίας
- Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος
- Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

- Παροχή ποιοτικών προϊόντων
- Δίκαιες τιμές προϊόντων
- Ηθική διαφήμιση
- Διαδικασίες αποφυγής ψευδοοικολογικής σήμανσης (green washing)

- Αδιάλειπτες προμήθειες
- Συνεχής λειτουργία
- Απαρέγκλιτη τήρηση των συμφωνηθέντων όρων πληρωμής
- Επιλογή προμηθευτών με φιλικά προς το περιβάλλον κριτήρια
- Παρακολούθηση κλιματικών κινδύνων κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας

- Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος
- Μείωση κινδύνων κατά τις μεταφορές

- Ενημέρωση για τις εταιρικές πράξεις, για τις γενικές συνελεύσεις, τις υποχρεώσεις των βασικών μετόχων, τα μερίσματα, τη μετοχική σύνθεση

- Επικοινωνία με τη Διοίκηση
- Καλή και αξιοπρεπής εργασία
- Ασφαλής εργασία
- Καλά αμειβόμενη εργασία
- Ελευθερία συνεταιρίζεσθαι

- Ενημέρωση για τις οικονομικές εκθέσεις, τις εκθέσεις αειφορίας, τις εταιρικές πράξεις, για τις γενικές συνελεύσεις, τη μετοχική σύνθεση, τη Διοίκηση

- Νομοθεσία δίκαιου ανταγωνισμού
- Συνεργασία σε κλαδικό επίπεδο

- Συχνή επικοινωνία
- Έγκαιρη ικανοποίηση των υποχρεώσεων μας
- Υπεύθυνη συνεργασία

Εκθέσεις, συνέδρια, ημερίδες, σύνδεσμοι



GRI 414, ESRS_S2

Η εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί μια κρίσιμη στρατηγική για την Εταιρεία μας, διότι αποτελεί τη βάση για την απρόσκοπτη λειτουργία μας. Στόχος μας είναι να πραγματοποιούνται υπεύθυνες και ηθικές προμήθειες και να λαμβάνονται υπόψη οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι που μπορεί να επιδράσουν στην οικονομική θέση της Εταιρείας μας. Τέτοιου τύπου κίνδυνοι συνδέονται με τον εφοδιασμό της Εταιρείας με πρώτες ύλες, με το βαθμό περιβαλλοντικής επίδοσης της, με κινδύνους στην Υγεία και την Ασφάλεια της εργασίας, με κινδύνους παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και με ενδεχόμενες συνέπειες στη φήμη μας. Η Εταιρεία μας λαμβάνει υπόψη τις πολιτικές που αφορούν τη διαχείριση των επιπτώσεων της στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας, καθώς και τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες. Τα προϊόντα και τα υλικά που διακινεί η AKRITAS δεν έχουν υλικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους κατά μήκος της αλυσίδα αξίας. Επίσης, δεν έχουν εντοπιστεί αξιοσημείωτοι κίνδυνοι που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας μας. Σε εναρμόνιση και με τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ, που αφορούν κυρίως τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, σεβόμαστε τα ανθρώπινα και τα εργασιακά δικαιώματα και αποφεύγουμε ρητά να συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που καταπατούν τα ανθρώπινα δικαιώματα ή χρησιμοποιούν καταναγκαστική και παιδική εργασία.

Η επιλογή των προμηθευτών μας πραγματοποιείται με την αρωγή μιας ολοκληρωμένης τεχνικής κριτηρίων που έχουμε αναπτύξει για να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη μακροχρόνιων και ισχυρών δεσμών με τους προμηθευτές μας.

Ο βασικός στόχος είναι να ενθαρρυνθούν και να πειστούν οι κοινωνικοί εταίροι, ώστε να αποτελέσουν του κύριους αρωγούς για την υλοποίηση του οράματος μας. Αυτός είναι ο κύριος λόγος που επιδιώκουμε οι προμηθευτές μας να εναρμονίζουν τις πρακτικές τους με το όραμά μας και να υιοθετήσουν πρακτικές που θα σέβονται το φυσικό περιβάλλον και τους κοινωνικούς εταίρους.

Κατά συνέπεια επιλέγουμε προμηθευτές που εναρμονίζουν τις δραστηριότητες τους με το Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG που έχουμε θέσει. Δηλαδή, συνεργαζόμαστε κυρίως με προμηθευτές που ασπάζονται το τρίπτυχο της αειφορίας υιοθετώντας τα ζητήματα «της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, του σεβασμού των μελών της κοινωνίας και των ανθρώπων και τέλος της συμβολής στη δίκαιη οικονομική ευημερία». Το 2023 δεν εντοπίστηκαν προμηθευτές με αρνητικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας.

8. Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Διαδικασία Αξιολόγησης Υπεύθυνων Προμηθευτών

A. Κριτήρια Αξιολόγησης Προμηθευτών

- A.1 Αξιοπιστία χρόνου παράδοσης
 - στην αιτούμενη ποσότητα
 - στην αιτούμενη ποιότητα
- A.2 Περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουν οι προμηθευτές
- A.3 Κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που απορρέουν από τους προμηθευτές μας
- A.4 Βαθμός συμμόρφωσης με τις νομοθετικές ρυθμίσεις σχετικά με το περιβάλλον και την υγεία στο χώρο εργασίας
- A.5 Χρήση εργαζομένων μέσω νόμιμων διαδικασιών
- A.6 Παρακολούθηση για παιδική εργασία

B. Κατηγοριοποίηση των προμηθευτών

Όλοι οι προμηθευτές της Εταιρείας είναι καταγεγραμμένοι στο σύστημα μηχανογράφησης και διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες:

- Προμηθευτές πρώτων υλών
- Προμηθευτές ξυλοκορμών
- Προμηθευτές ανταλλακτικών και λιπαντικών

Γ. Αρχαιοθέτηση των Προμηθευτών

Για την κάθε κατηγορία προμηθευτών έχει δημιουργηθεί ένα Αρχείο το οποίο περιλαμβάνει:

- Τον Κατάλογο και τον βαθμό αξιοπιστίας των προμηθευτών
- Το Μητρώο για κάθε προμηθευτή όπου καταγράφονται πληροφορίες για το προϊόν / υπηρεσία που παρέχει, το ιστορικό της συνεργασίας, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την αξιολόγηση του προμηθευτή (όπως πχ οποιαδήποτε μεταβολή που παρατηρείται σε αυτόν)

Δ. Μεθοδολογία Βαθμολόγησης - Επιλογή των Προμηθευτών

Κάθε προμηθευτής κρίνεται για την αξιοπιστία του από την αξιολόγηση ως εξής:

- A. Αξιόπιστος
- B. Μέτρια αξιοπιστία
- Γ. Μη αξιόπιστος

Ε. Εύρος και Περιοδικότητα της Βαθμολόγησης

Η αξιολόγηση των προμηθευτών ανασκοπείται τουλάχιστον μια φορά ετησίως κατά την Ανασκόπηση της Διοίκησης αλλά και οποιαδήποτε άλλη στιγμή, κατά την κρίση των Υπευθύνων των Τμημάτων που χρησιμοποιούν τα προϊόντα/υπηρεσίες των προμηθευτών ή του Τμήματος Ελέγχου Ποιότητας (ΤΕΠ) σε συνεννόηση με την Διοίκηση. Η μεθοδολογία αφορά το σύνολο των προμηθευτών μας.



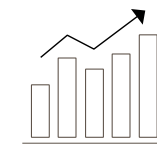
9. Οικονομική Απόδοση και Δημιουργία Αξίας

9.1 Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα 9.2 Αλυσίδα Αξίας

GRI 201, GRI 207

Για τη χρήση του 2023, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών έφτασε στα 40.587.866€. Η Εταιρεία μας βελτιώνοντας την παραγωγικότητα της και σε συνδυασμό με το μείγμα πωλήσεων, την ορθή διαχείριση του κόστους των Α' υλών και της ενέργειας, καθώς και τη σταθεροποίηση των λοιπών λειτουργικών εξόδων, οδηγήθηκε για μια ακόμη χρονιά σε σταθεροποίηση του μικτού ενοποιημένου περιθωρίου πωλήσεων, ενώ τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε 4.259.157€ ελαφρώς μειωμένα σε σχέση με το 2022 που διαμορφώθηκαν στα 4.384.471€.

Το χαρτοφυλάκιο προϊόντων που εμπορευόμαστε περιλαμβάνει μορισσανίδες AKRIPAN®, μελαμίνες, POLYTHETA® και EVROPANEL®, με κύριο χαρακτηριστικό την υψηλή ποιότητά τους, κάτι που διασφαλίζει τη διείσδυσή τους στις διεθνείς αγορές, όπως είναι κυρίως η Νοτιοανατολική Ευρώπη και οι χώρες της Μεσογείου και της Μέσης Ανατολής.



Κύκλος Εργασιών

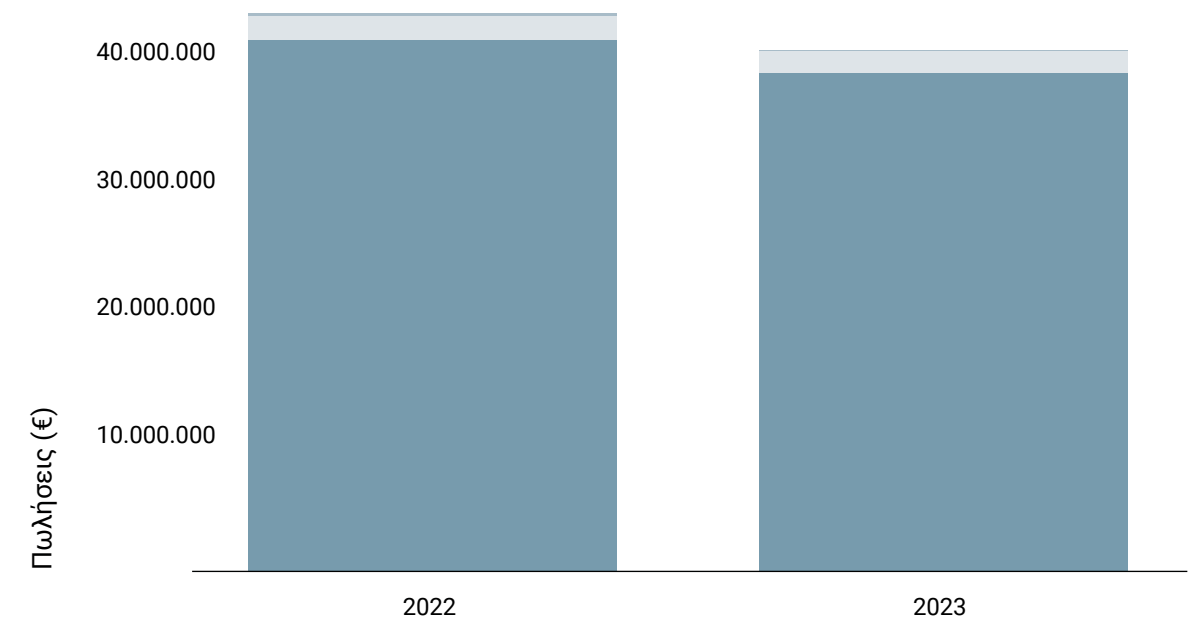
€40.587.866

EBITDA

€4.259.157



Πωλήσεις / Προϊόν

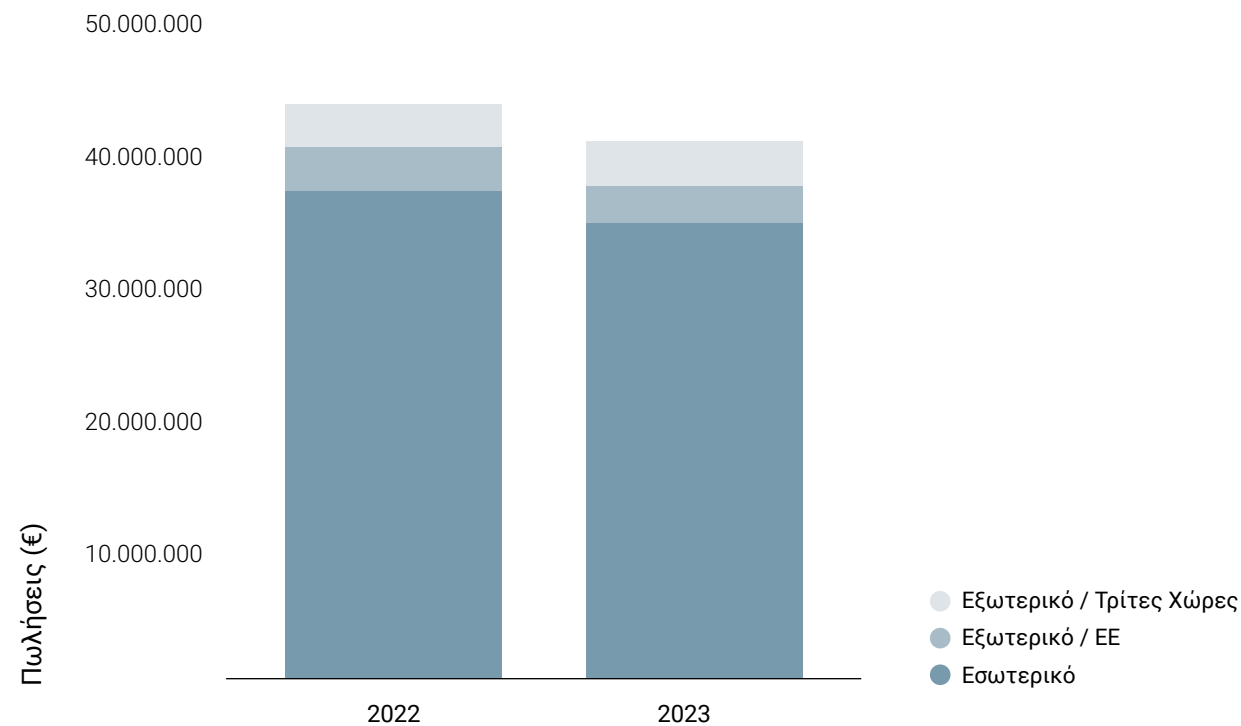


- Εμπορεύματα / Α' ύλες / Λοιπά
- POLYTHETA®-POSTFORMING
- Μοριοσανίδα - Μελαμίνη

Το 2023 η Εταιρεία παρουσιάζει έσοδα από πωλήσεις σε προϊόντα ύψους 40.587.865,88€ που κατανέμονται κατά 95,5% σε μοριοσανίδες-Μελαμίνη, 4% σε POLYTHETA®-POSTFORMING και το υπόλοιπο σε εμπορεύματα/Α' ύλες.

Κατηγορία Προϊόντων	Πωλήσεις (€)	
	2022	2023
Μοριοσανίδα-Μελαμίνη	41.287.660,06	38.765.777,94
POLYTHETA® - Postforming	1.922.730,32	1.683.398,71
Εμπορεύματα/ Α' ύλες/Λοιπά	211.475,11	138.689,23
Σύνολο	43.421.865,49	40.587.865,88

Πωλήσεις / Γεωγραφική Περιοχή



Επίσης, παρατηρείται ελαφριά ανακατανομή των πωλήσεων μεταξύ Ελλάδας και διεθνών αγορών. Το μεγαλύτερο ποσοστό των πωλήσεων διανέμεται σε εθνικό επίπεδο (85%) και το υπόλοιπο σε αγορές του εξωτερικού. Παρατηρείται μια ομοιομορφία στις εγχώριες πωλήσεις και στις εξαγωγές τα τελευταία δύο έτη.

Γεωγραφική Ανάλυση Πωλήσεων	Πωλήσεις (€)	
	2022	2023
Εσωτερικό	36.786.363,85	34.396.605,15
Εξωτερικό/ΕΕ	3.332.081,66	2.782.887,43
Εξωτερικό/Τρίτες χώρες	3.303.419,98	3.408.373,30
Σύνολο	43.421.865,48	40.587.865,88

Σημειώνεται πως η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας μας συντάσσονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ). Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσεως που έληξε την 31.12.2023.

9.1 Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα

Η μεθοδολογία που χρησιμοποιείται για την καταγραφή του οικονομικού και κοινωνικού αποτυπώματος βασίζεται στην λογική της κατανομής του κοινωνικού προϊόντος στους κοινωνικούς εταίρους αποτιμώμενο σε χρηματικές και μη χρηματοοικονομικές ποσότητες.

Η μεθοδολογία βασίζεται στον δείκτη EC_1 (Direct economic value generated and distributed) του προτύπου GRI-G4. Σε αυτή τη λογική, η γενικότερη επίδραση της Εταιρείας στην οικονομία και στο κοινωνικό γίνεσθαι της ευρύτερης περιοχής είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς:

- Το δίκτυο των συνεργατών της ξεπερνά τους 1.000, συμμετέχοντας έτσι άμεσα και έμμεσα στη διατήρηση και ανάπτυξη περισσότερων από 2.000 θέσεων εργασίας, με το 25% αυτών να δραστηριοποιείται στην τοπική περιοχή.
- Πραγματοποιεί σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις σε μηχανολογικό και ηλεκτρολογικό εξοπλισμό.

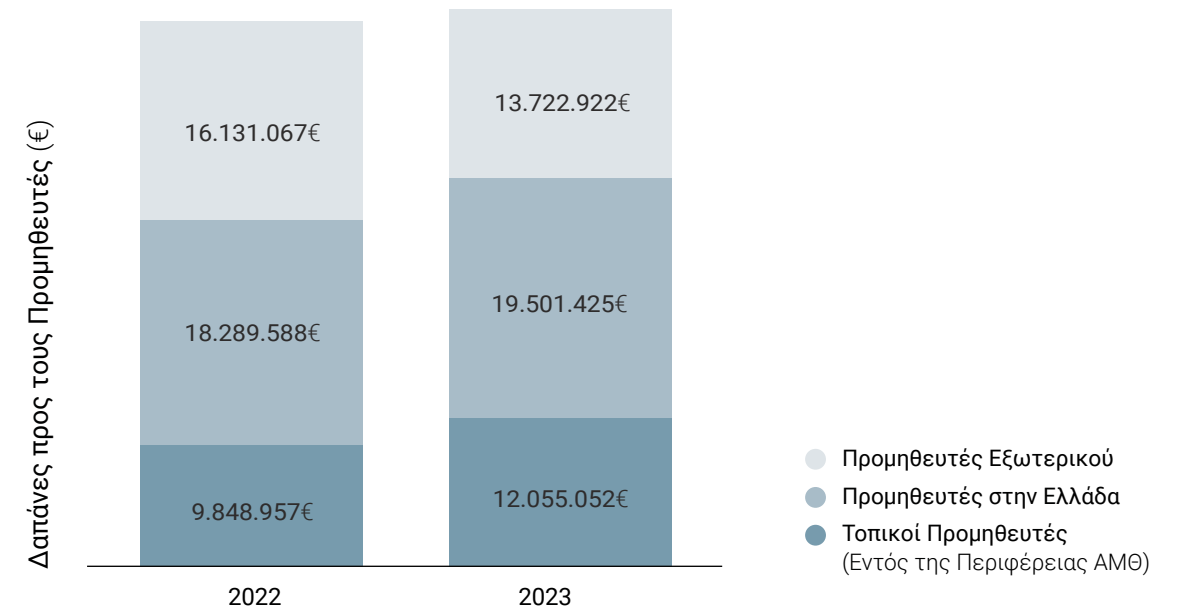
• Βρίσκεται πάντοτε δίπλα στις Ένοπλες Δυνάμεις και τους φορείς Πολιτικής Προστασίας με υποστήριξη σε εξοπλισμό που δύναται να παρέχει.

Με στόχο την κοινωνική ευημερία, η AKRITAS καταβάλλει προσπάθεια να αυξήσει την κατανομή των δαπανών της προς τους τοπικούς προμηθευτές για να τονώσει την εγχώρια καταναλωση. Στο σύνολο των δαπανών της, οι τοπικοί προμηθευτές έχουν φτάσει στο 36%.

Πιο συγκεκριμένα, οι αγορές από Έλληνες προμηθευτές αυξήθηκαν κατά 6% επί του συνόλου των αγορών μας, περιορίζοντας τις εισαγωγές. Ειδικότερα, στην περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης παρατηρείται θετική μεταβολή κατά 8% επί του συνόλου προς τους Έλληνες προμηθευτές.

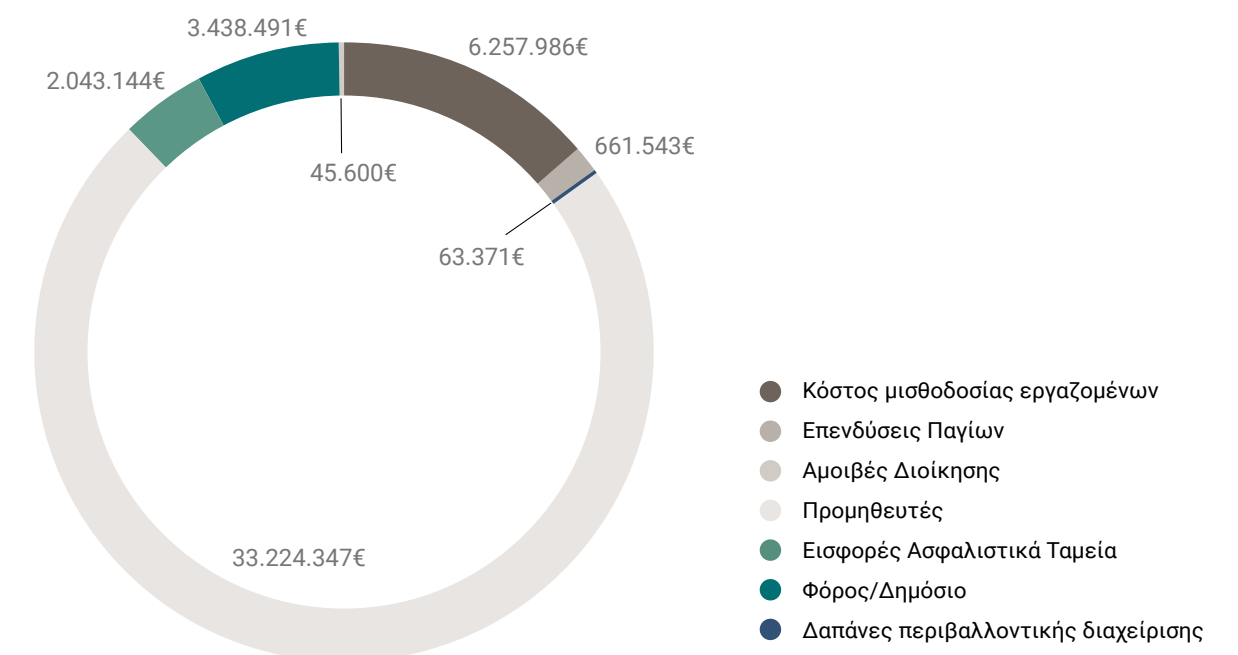
Προμηθευτές	Αγορές (€)	
	2022	2023
Τοπικοί προμηθευτές (Εντός της Περιφέρειας ΑΜΘ)	9.848.957	12.055.052
Προμηθευτές στην Ελλάδα	18.289.588	19.501.425
Προμηθευτές Εξωτερικού	16.131.067	13.722.922
Σύνολο	34.420.655	33.224.347

Δαπάνες Προμηθευτών / Έτος



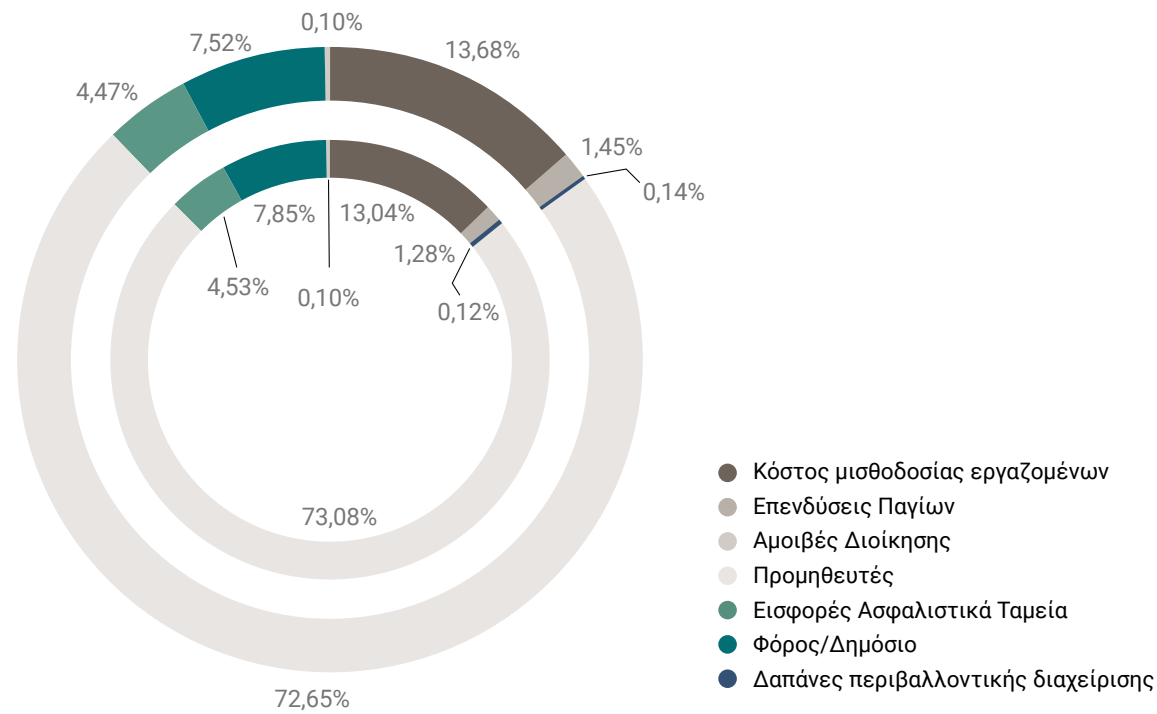
Εν γένει, η κοινωνική συνεισφορά της AKRITAS, όπως φαίνεται από το κοινωνικό προϊόν της για το 2023, παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Κοινωνικό Προϊόν (€)



Το μεγαλύτερο ποσοστό του κοινωνικού προϊόντος διατίθεται για τους προμηθευτές της AKRITAS (72,65%), ενώ το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό προορίζεται για τους εργαζόμενους της (13,68%). Το υπόλοιπο κοινωνικό προϊόν αποτελείται από φόρους (7,52%), εισφορές σε ασφαλιστικά ταμεία (4,47%), επενδύσεις παγίων (1,45%), αμοιβές της διοίκησης (0,10%) και περιβαλλοντικές δαπάνες (0,14%).

Κοινωνικό Προϊόν (€)



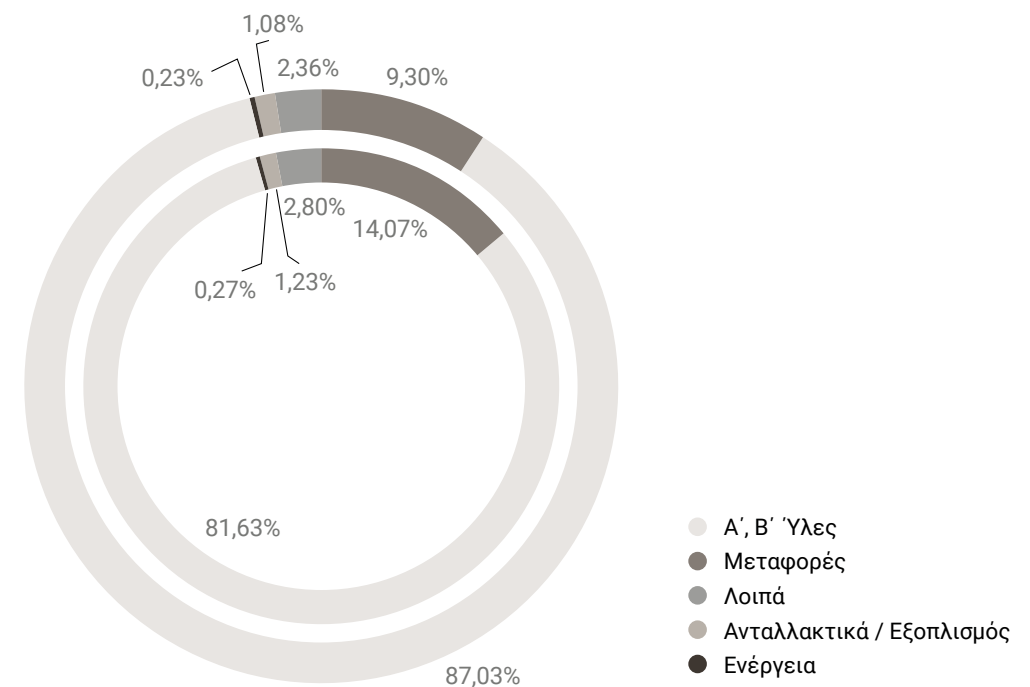
Η κατανομή του κοινωνικού προϊόντος παρουσιάζει μια συνέπεια μεταξύ του 2022 και το 2023. Όπως φαίνεται στο παραπάνω γράφημα, τα περισσότερα ποσοστά παραμένουν σχεδόν τα ίδια, με την μεγαλύτερη αύξηση (+0,64%) να παρουσιάζεται στο κόστος μισθοδοσίας των εργαζομένων της Εταιρείας.

Η AKRITAS το 2023 παρήγαγε και διένεμε από δραστηριότητες άμεσα και έμμεσα κοινωνικό προϊόν αξίας 42.449.224€, ποσό που αποτυπώνει τη συνεισφορά της τόσο στην οικονομία της χώρας, όσο και στην κοινωνία γενικότερα.

Κοινωνικό Προϊόν	2022 (€)		2023 (€)	
		%		%
Κόστος μισθοδοσίας εργαζομένων	6.142.872	13,04%	6.257.986	13,68%
Επενδύσεις Παγίων	601.086	1,28%	661.543	1,45%
Αμοιβές Διοίκησης	46.500	0,10%	45.600	0,10%
Προμηθευτές	34.420.655	73,08%	33.224.347	72,65%
Εισφορές Ασφαλιστικά Ταμεία	2.133.344	4,53%	2.043.144	4,47%
Φόρος/Δημόσιο	3.699.802	7,85%	3.438.491	7,52%
Περιβαλλοντικές Δαπάνες	57.642	0,12%	63.371	0,14%
Σύνολο	43.804.488	100%	42.449.224	100%

Προμηθευτές στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης

Δαπάνες - Τοπικές Προμήθειες



Η Εταιρεία μας δαπανάει τα περισσότερα χρήματα για την αγορά Α΄ και Β΄ υλών από την τοπική κοινωνία, ύστερα για το μεταφορικό έργο και οι ελάχιστες δαπάνες αφορούν την ενέργεια.

Δαπάνες προς τους τοπικούς προμηθευτές	2022 (€)	2023 (€)
Μεταφορές	1.385.735	1.120.981
Α΄, Β΄ Υλες	8.039.364	10.491.593
Ενέργεια	26.316	27.856
Ανταλλακτικά/Εξοπλισμός	121.071	130.681
Λοιπά	276.111	283.941
Σύνολο	9.848.597	12.055.052

Σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αξίες και βασικές αρχές της Εταιρείας, έχει έγκαιρα αναγνωριστεί η ανάγκη υιοθέτησης μέτρων για την καταπολέμηση ενδεχόμενων κινδύνων που προκύπτουν από παραβιάσεις ζητημάτων διαφάνειας και διαφθοράς. Για τον σκοπό αυτό, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει δεσμευτεί με την 10η αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου εφαρμόζοντας πολιτική για την καταπολέμηση αυτών των κινδύνων. Ως απόρροια των δεσμεύσεων που έχουν υιοθετηθεί από την Εταιρεία μας, τόσο το 2023, όσο και τα προηγούμενα έτη, δεν έχει σημειωθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς και δωροδοκίας. Για την ενδυνάμωση αυτού του τομέα, η Εταιρεία διαθέτει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος εποπτεύει και συντονίζει τη συμμόρφωση της Εταιρείας και της θυγατρικής της με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, τους κανόνες των Εποπτικών Αρχών, καθώς και τους εσωτερικούς κανόνες που έχουν υιοθετηθεί.

Το 2023, η Εταιρεία μας έχει δεσμευτεί να ασκεί τις δραστηριότητές της σύμφωνα με ηθικά και νομικά πρότυπα. Συγκεκριμένα, καταβάλλεται προσπάθεια να διασφαλίζει ένα υψηλό επίπεδο ηθικής συμπεριφοράς κατά την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της. Έχουμε τοποθετήσει στο κέντρο των στρατηγικών μας τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο αναφορικά με τα μέτρα αποφυγής της δωροδοκίας και έχουμε θέσει αρχές και κανόνες για την πρόληψη, την αποτροπή και την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς στις συναλλαγές της με ιδιώτες και δημόσιους λειτουργούς (Ελληνες ή αλλοδαπούς).

Στην ίδια κατεύθυνση, η AKRITAS εναρμονίζεται με το νόμο 3959/2011 περί της προστασίας του Ελεύθερου Ανταγωνισμού και των διατάξεων του νόμου 146/1914 περί αθέμιτου ανταγωνισμού, ενώ η φορολογική στρατηγική της Εταιρείας βρίσκεται σε πλήρη εναρμόνιση με την εθνική νομοθεσία και τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι όλες οι συναλλαγές της Εταιρείας με τις Φορολογικές Αρχές γίνονται υπό καθεστώς πλήρους διαφάνειας και διαθεσιμότητας όλων των απαραίτητων κάθε φορά υποστηρικτικών στοιχείων και παραστατικών.

9.2 Αλυσίδα Αξίας

Στην αφετηρία της αλυσίδας αξίας έχουμε τοποθετήσει τις αρχές του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG. Ως εκ τούτου, ο κύριος στόχος μας είναι να εντοπίζονται όλα τα κρίσιμα σημεία κατά μήκος της αλυσίδας αξίας με σκοπό να συμβάλλουμε στην κοινωνική ανάπτυξη και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Για να πετύχουμε τους στόχους μας, έχουμε εναρμονίσει τη λειτουργία μας πλήρως με το μοντέλο του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG και την χάρτα ουσιαστικότητάς μας.

Η αλυσίδα αξίας μας περιλαμβάνει τις δραστηριότητες μας, τους πόρους και τις σχέσεις στις οποίες βασιζόμαστε για να δημιουργήσουμε τα προϊόντα μας κατά μήκος του κύκλου ζωής τους. Οι σχετικές δραστηριότητες, πόροι και σχέσεις περιλαμβάνουν: α) εκείνα που βρίσκονται στις δραστηριότητες της ίδιας της επιχείρησης, όπως το ανθρώπινο δυναμικό, β) αυτά κατά μήκος των καναλιών προμήθειας, μάρκετινγκ και διανομής, όπως η προμήθεια υλικών και υπηρεσιών και η πώληση προϊόντων και υπηρεσιών και παράδοση και γ) το χρηματοδοτικό, γεωγραφικό, γεωπολιτικό και ρυθμιστικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η επιχείρηση.

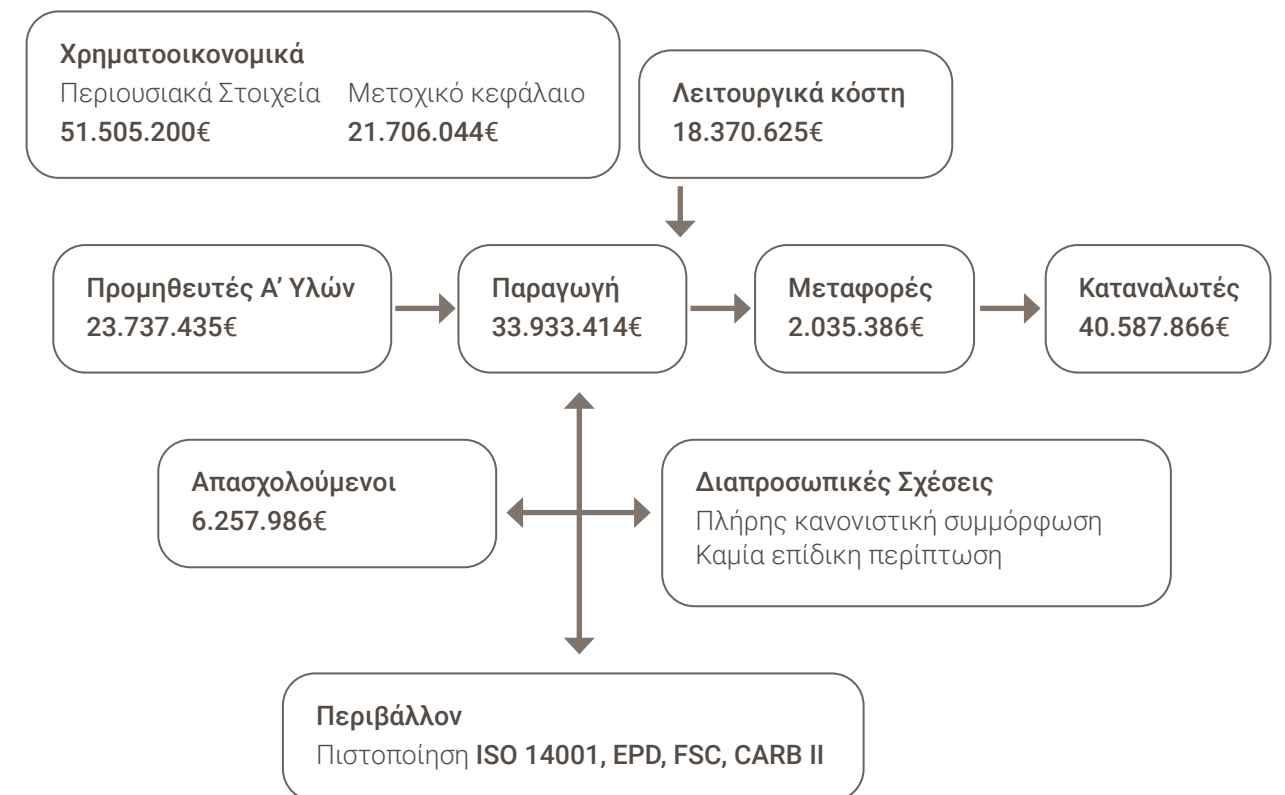
Η αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει φορείς από και προς την επιχείρηση. Στην πρώτη κατηγορία περιλαμβάνονται παράγοντες όπως οι προμηθευτές, οι οποίοι παρέχουν προϊόντα ή υπηρεσίες που χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη των προϊόντων ή των υπηρεσιών της επιχείρησης. Στη δεύτερη κατηγορία περιλαμβάνονται παράγοντες όπως οι διανομείς και οι πελάτες, αυτοί δηλαδή οι οποίοι λαμβάνουν προϊόντα ή υπηρεσίες από την επιχείρηση.

Τέλος, η αλυσίδα αξίας συνδέεται με το επιχειρηματικό μοντέλο και βασίζεται στους έξι τύπους κεφαλαίου που προτείνονται από το πρότυπο Integrative Reporting. Για την καλύτερη κατανόηση αυτών των στρατηγικών αναπαρίστανται στο ακόλουθο διάγραμμα όπου αποτυπώνεται η αλυσίδα αξίας μας, η οποία καταγράφει τόσο τις δραστηριότητες μας όσο και τις δραστηριότητες των κοινωνικών εταίρων μας που έχουν επίδραση ή τους επηρεάζει η αλυσίδα αξίας μας.

Οι κύριες ομάδες που διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη λειτουργία μας είναι οι καταναλωτές, οι προμηθευτές, οι μεταφορές και η παραγωγή μας.

Κατανομή Αλυσίδας Αξίας	2022 (€)	2023 (€)
Κύκλος εργασιών	43.421.865	40.587.866
Προμηθευτές	34.420.655	33.224.347
Μεταφορές	2.379.500	2.035.386
Παραγωγική διαδικασία	37.802.826	34.639.472
Σύνολο	118.024.846	110.487.071

Στο ακόλουθο διάγραμμα αναπαρίστανται η αλυσίδα αξίας μας από την παραγωγική διαδικασία μέχρι την εξυπηρέτηση των τελικών καταναλωτών μας.





10. Εταιρική Διακυβέρνηση

10.1 Διοικητικό Συμβούλιο

10.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

10.3 Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο

10.4 Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

10.5 Στόχοι-Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς και της πολιτικής επιρροής

GRI 102-18, GRI 102-22, GRI 102-26, GRI 102-35, GRI 102-36, GRI 102-47, GRI 405-2, ESRS_G1

Η Εταιρεία μας εφαρμόζει απαραίτητα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης αναπτύσσοντας ένα σαφές σύστημα λογοδοσίας και εταιρικών σχέσεων ανάμεσα στο Διοικητικό Συμβούλιο, τους μετόχους της και τους κοινωνικούς εταίρους της.

10.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 και τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Το τρέχον ΔΣ της Εταιρείας αποτελείται από 6 μέλη, τα οποία εξελέγησαν από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση.

Φύλο	Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	30-50	50+
Γυναίκες	3		3
Άνδρες	3	2	1
Σύνολο	6		

Οι αποφάσεις του ΔΣ λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των Συμβούλων που είναι παρόντες και εκείνων που αντιπροσωπεύονται. Η ψήφος του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου υπερισχύει σε περίπτωση ισοψηφίας μόνο εάν ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ζυγός. Όπως αναγράφεται στο καταστατικό της Εταιρείας κάθε Σύμβουλος έχει μία (1) ψήφο.

Εφαρμόζουμε απαρέγκλιτα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης αναπτύσσοντας ένα

σαφές σύστημα λογοδοσίας και εταιρικών σχέσεων ανάμεσα στο Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), τους μετόχους και τους κοινωνικούς εταίρους μας. Το συγκεκριμένο τρίπτυχο αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία τίθενται οι βασικοί στόχοι της Εταιρείας μας και εντοπίζονται οι βασικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να αντιμετωπιστούν κατά την καθημερινή λειτουργία μας. Στο πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Εταιρεία μας εναρμονίζεται με μια σειρά νόμων που αφορούν την Εταιρική Διακυβέρνηση όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα.

Νόμος	Περιγραφή
4706/2020	Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις και με τον Νόμο 3016/2002, που επιβάλλει τη συμμετοχή μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στα ΔΣ των ελληνικών εισηγμένων εταιρειών, τη θέσπιση και τη λειτουργία μονάδας εσωτερικού ελέγχου και την υιοθέτηση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας.
4449/2017	Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις.
3884/2010	Δικαιώματα των μετόχων και πρόσθετες εταιρικές υποχρεώσεις γνωστοποιήσεων προς τους μετόχους στο πλαίσιο της προετοιμασίας της Γενικής τους Συνέλευσης.
3873/2010	Ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη την Οδηγία 2006/46/ΕΚ4 της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επίσης, η Εταιρεία μας έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που θεσπίστηκε τον Μάρτιο του 2011 από το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) για τις Εισηγμένες Εταιρείες και τροποποιήθηκε τον Ιούνιο του 2021.

Η Εταιρεία έχει σχεδιάσει Πολιτική Αποδοχών (ΠΑ) των μελών του ΔΣ και του Προέδρου με στόχο να αμείβει με δίκαιο τρόπο και να ευθυγραμμίζει τις αποδοχές του ΔΣ με τα συμφέροντα των μετόχων της Εταιρείας. Κύριος στόχος είναι η εναρμόνιση της ΠΑ με τις πρακτικές της αγοράς και η εξυπηρέτηση του στρατηγικού οράματος της Εταιρείας μας και των κοινωνικών μας εταίρων.

Επίσης, καθορίζεται Νόμιμος Ελεγκτής της Εταιρείας, ο οποίος διενεργεί τον έλεγχο των ετησίων και των ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων, δεν παρέχει άλλου είδους μη ελεγκτικές υπηρεσίες προς την Εταιρεία ούτε συνδέεται με οποιαδήποτε άλλη σχέση με την Εταιρεία προκειμένου να διασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό η αντικειμενικότητα, η αμεροληψία και η ανεξαρτησία του.

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων. Ο εσωτερικός έλεγχος διενεργείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Ο έλεγχος βασίζεται στο ν. 4706/2020, καθώς επίσης και στην Απόφαση 5/204/2000 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει

μετά την τροποποίησή της από την Απόφαση ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμό 3/348/19.7.2005.

Το αντικείμενο του ελέγχου είναι η αξιολόγηση του γενικότερου επιπέδου και των διαδικασιών λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Επίσης, παρακολουθείται η εφαρμογή και η συνεχής τήρηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του καταστατικού της Εταιρείας, καθώς και το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά την Εταιρεία.

Στο πεδίο της διαχείρισης των κινδύνων της Εταιρείας, σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, έχουν επενδυθεί κεφάλαια στην ανάπτυξη και συντήρηση προηγμένων μηχανογραφικών υποδομών (SAP) που εξασφαλίζουν μέσα από σειρά δικλίδων ασφαλείας την ορθή απεικόνιση των οικονομικών μεγεθών. Σε σχέση με τους Νόμιμους Ελεγκτές, η Εταιρεία έχει επιλέξει να χρησιμοποιεί διεθνή ελεγκτική Εταιρεία του ίδιου δικτύου για την μητρική και την θυγατρική Εταιρεία. Οι τακτικοί ελεγκτές ενημερώνουν σε ετήσια βάση την Επιτροπή Ελέγχου σχετικά με τυχόν αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και επιδίδουν δήλωση ανεξαρτησίας. Το ΔΣ ενημερώνεται τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία και εξετάζει αν οι κίνδυνοι αυτοί είναι σαφώς προσδιορισμένοι, έχουν εκτιμηθεί επαρκώς και αν ο τρόπος διαχείρισής τους είναι αποτελεσματικός.

10.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία, ως εισηγμένη, διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee), η οποία αποτελείται από ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο μη μέλη του ΔΣ, ανεξάρτητα κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 4 του ν. 3016/2002. Οι αρμοδιότητες και υποχρεώσεις της Επιτροπής Ελέγχου περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και συνίστανται: α) στην παρακολούθηση της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, β) στην παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, καθώς και την παρακολούθηση της ορθής λειτουργίας της ομάδας του εσωτερικού ελεγκτή της Εταιρείας, γ) στην παρακολούθηση της πορείας του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, δ) στην επισκόπηση και παρακολούθηση θεμάτων συναφών με την ύπαρξη και διατήρηση της αντικειμενικότητας και της ανεξαρτησίας του νόμιμου ελεγκτή ή του ελεγκτικού γραφείου, ιδιαιτέρως όσον αφορά την παροχή στην Εταιρεία άλλων υπηρεσιών από το νόμιμο ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο.

Αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι η διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της

αποδοτικότητας των εταιρικών εργασιών, ο έλεγχος της αξιοπιστίας της παρεχόμενης προς το επενδυτικό κοινό και τους μετόχους της Εταιρείας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η συμμόρφωση της Εταιρείας με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, η περιφρούρηση των επενδύσεων και των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και ο εντοπισμός και η αντιμετώπιση των σημαντικότερων κινδύνων.

Επίσης, η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, η οποία προΐσταται στη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την επιλογή ανωτάτων στελεχών και προετοιμάζει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο όσον αφορά τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών και των βασικών ανώτατων στελεχών. Η Επιτροπή απαρτίζεται από τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ. Η συμμετοχή στην συγκεκριμένη Επιτροπή δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής και σε άλλες επιτροπές του ΔΣ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι και στις 2 προαναφερθείσες Επιτροπές του ΔΣ η προεδρεία έχει ανατεθεί σε γυναίκα, όπως γυναίκα είναι και η Πρόεδρος του ΔΣ της Εταιρείας.

10.3 Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο

GRI 102-17

Στην Εταιρεία ακολουθούμε υψηλού επιπέδου πρότυπα ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, επιχειρηματικής ηθικής και καταπολέμησης της διαφθοράς, απαραίτητα στοιχεία για την εμπιστοσύνη που χτίζουμε με τους κοινωνικούς μας εταίρους, καθώς και για την εύρωστη λειτουργία της επιχείρησης.

Συγκεκριμένα, πέρα από τις διατάξεις του ν. 4706/2020 και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, εφαρμόζουμε:



1. Τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
2. Τον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας
3. Τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ
4. Τον Κανονισμό Λειτουργίας τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου
5. Την Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
6. Την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
7. Την Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία
8. Την Πολιτική Πολυμορφίας
9. Πλάνο διαδοχής μελών ΔΣ και CEO
10. Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
11. Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων

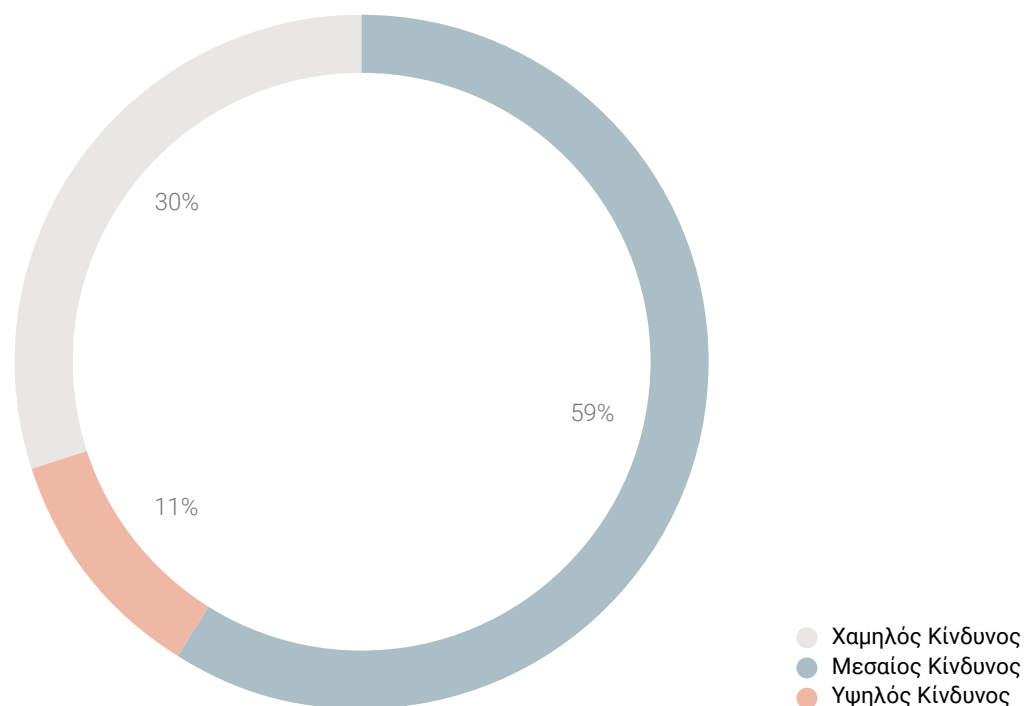
10.4 Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρεία μας έχει συστήσει μονάδα διαχείρισης κινδύνων που σκοπό έχει να αναπτύξει σχετικές διαδικασίες για να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τους ενδεχόμενους κινδύνους που προκύπτουν στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας. Η κύρια επιδίωξη μας είναι ο καθολικός εντοπισμός των πηγών κινδύνου, η ανάδειξή τους, η ποσοτικοποίησή τους, ο καθορισμός αποδεκτών ορίων ρίσκου, η έγκαιρη λήψη μέτρων σε αναγνωρισμένους κινδύνους, η κοινοποίηση και αναφορά του πιθανού ρίσκου στη διοίκηση και τέλος η καλλιέργεια κουλτούρας ευαισθητοποίησης του προσωπικού στην έννοια του κινδύνου.

Οι διαδικασίες που έχουν αναπτυχθεί στο πλαίσιο της διαχείρισης των κινδύνων είναι: i) Αναγνώριση Κινδύνου, ii) Περιγραφή Κινδύνου, iii) Εκτίμηση Κινδύνου, iv) Αξιολόγηση Κινδύνου, v) Πλαίσιο Αποδοχής Κινδύνων, vi) Παρακολούθηση Κινδύνου και vii) Κοινοποίηση & Αναφορά Κινδύνων.

Στόχος μας είναι εντοπιστεί το σύνολο των ενδεχόμενων κινδύνων που απορρέουν από όλες τις δραστηριότητες της επιχείρησης. Ειδικότερα εξετάζονται οι ακόλουθες δραστηριότητες της Εταιρείας μας:

Διαβάθμιση Κινδύνων



Δραστηριότητες

Στρατηγικές Δραστηριότητες

Περιγραφή

Εξετάζονται μακροπρόθεσμοι εταιρικοί στόχοι που επηρεάζονται κυρίως από το μακρο-περιβάλλον όπως η πολιτική, το φυσικό περιβάλλον, το νομοθετικό πλαίσιο, οι διεθνείς αγορές και η ενέργεια.

Λειτουργικές Δραστηριότητες

Εξετάζονται οι καθημερινές λειτουργίες της Εταιρείας μας, όπως η παραγωγή και η εφοδιαστική της αλυσίδα και το ανθρώπινο δυναμικό.

Χρηματοοικονομικές Δραστηριότητες

Εξετάζεται η πιστοληπτική ικανότητα της Εταιρείας, την ρευστότητά της, τους κινδύνους της αγοράς, τους τραπεζικούς κινδύνους.

Διαχείριση της Τεχνογνωσίας

Εξετάζονται παράγοντες για τη διασφάλιση του κεφαλαίου γνώση της επιχείρησης, τη σωστή κατανομή της, την επάρκεια των ανθρώπινων πόρων, την αξιολόγηση των τάσεων της αγοράς σε σχέση με την χρησιμοποιούμενη τεχνολογία.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Εξετάζεται ο βαθμός συμμόρφωσης μας στο σύνολο των υποχρεώσεων της που απορρέουν από την Ευρωπαϊκή και την Εθνική Νομοθεσία, από το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το προϊόν της και την σχετική δραστηριότητά της, τα Κοινωνικά ζητήματα, τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και τα Περιβαλλοντικά ζητήματα.

Κυβερνοασφάλεια και Πληροφοριακά Συστήματα

Εξετάζεται η ασφάλεια των ευαίσθητων δεδομένων από πάσης φύσεως κινδύνων, όπως εξωτερική απειλή και διαρροή στοιχείων, ανεπάρκεια του Hardware, απουσία δικλίδων ασφαλείας και αδυναμία ανάκτησης δεδομένων.

Ο καθορισμός του βαθμού κινδύνου σε κάθε Λειτουργία/Δραστηριότητα της Εταιρείας γίνεται βάσει της σημαντικότητας της επίδρασης που θα έχει ο επιλεγόμενος κίνδυνος σε περίπτωση εμφάνισης και της πιθανότητας να εμφανιστεί ο εν λόγω κίνδυνος. Σύμφωνα με αυτή τη μεθοδολογία, το 11% των δραστηριοτήτων φαίνεται πως ενέχουν μεγάλο βαθμό διακινδύνευσης (υψηλός κίνδυνος), το 59% μέτριο και το υπόλοιπο χαμηλό βαθμό διακινδύνευσης.

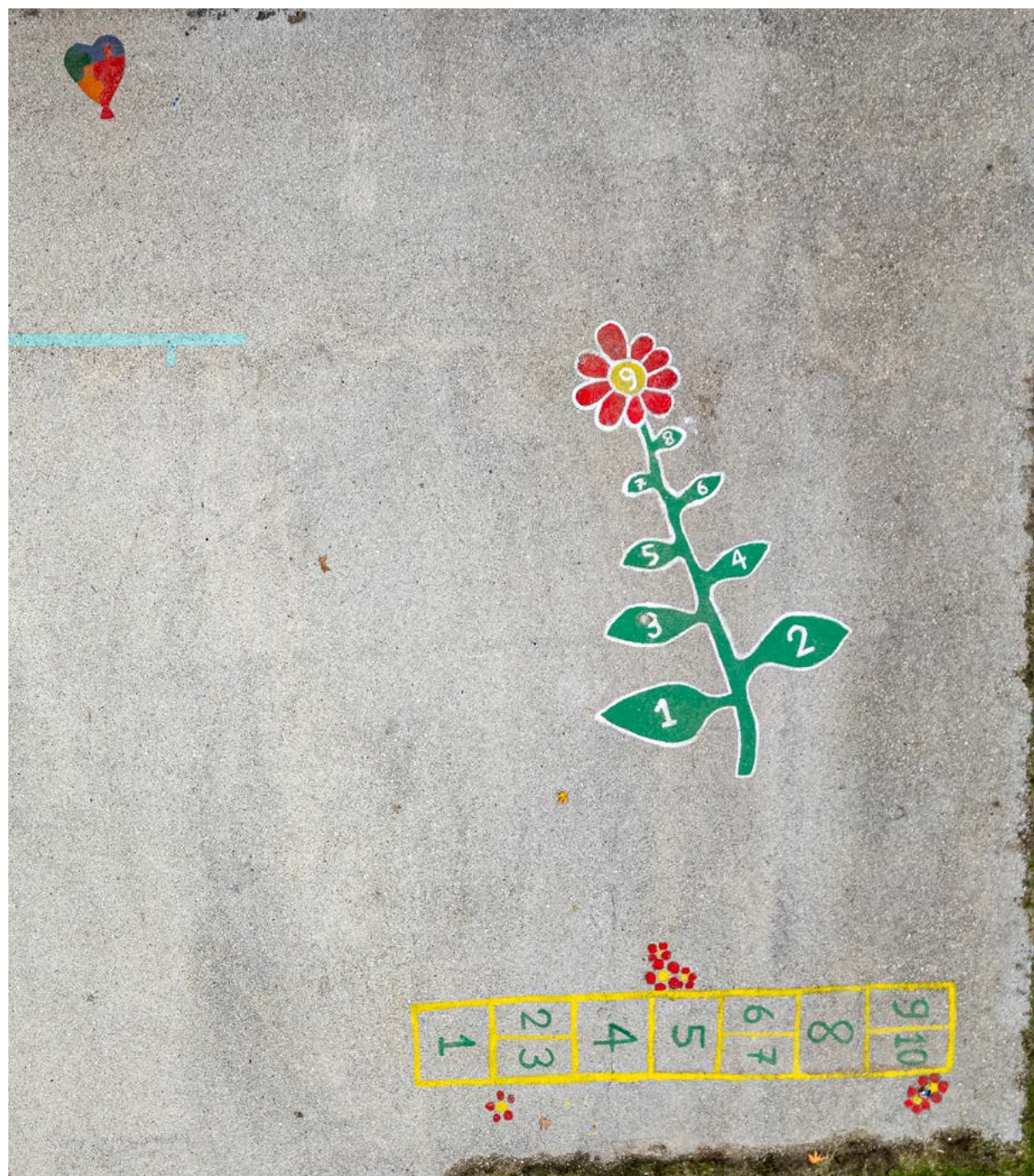
Οι εργατικοί κίνδυνοι και οι κίνδυνοι περιβαλλοντικού ατυχήματος έχουν χαμηλό βαθμό διακινδύνευσης για την Εταιρεία μας, ενώ η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία έχει μεσαίο βαθμό διακινδύνευσης.

10.5 Στόχοι-Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς και της πολιτικής επιρροής

Η Εταιρεία μας έχει σχεδιάσει και παρακολουθεί διαδικασίες για την εξάλειψη των φαινομένων κατά της δωροδοκίας, της διαφθοράς και της πολιτικής επιρροής. Οι στόχοι και τα αποτελέσματα φαίνονται στον ακόλουθο πίνακα.

Φαινόμενα Δωροδοκίας	Στόχοι	Αποτελέσματα
Οικονομικό, ή άλλο, πλεονέκτημα που προσφέρεται, σε εργαζομένους και σε υπηρεσίες με την πρόθεση να δελεασθεί ή να επιβραβευθεί ώστε να ασκήσει τα καθήκοντά του πλημμελώς.	Μηδενικά περιστατικά	100%
Οικονομικό, ή άλλο πλεονέκτημα απαιτείται, συμφωνείται να ληφθεί ή γίνεται δεκτό από άλλο άτομο ώστε να εκτελέσει τα καθήκοντά του με ανάρμοστο τρόπο.	Μηδενικά περιστατικά	100%
Η Εταιρεία αναγνωρίζει πως σε πολλά μέρη η προσφορά δώρων θεωρείται εθιμοτυπικός τρόπος για τη σύναψη στενότερων προσωπικών σχέσεων ή για την επίδειξη ευγνωμοσύνης για προσφερόμενη υπηρεσία. Όμως είναι ιδιαίτερα προσεκτική σε σχέση με την προσφορά ή τη λήψη δώρων.	Έλεγχος του συνόλου των περιπτώσεων	100%
Ενώ τα εθιμοτυπικά δώρα θεωρούνται συνήθως αποδεκτά, δώρα που κρίνονται υπερβολικά, πολυτελή ή με οποιονδήποτε τρόπο ανάρμοστα, δεν θα προσφέρονται, ούτε θα λαμβάνονται. Σε κάθε περίπτωση, θα λαμβάνεται υπόψη η πρόθεση πίσω από την προσφορά του δώρου. Χρήματα ή άλλα ανάλογα δώρα δε θα γίνονται σε καμία περίπτωση δεκτά ως δώρα.	Έλεγχος του συνόλου των περιπτώσεων	100%
Η Εταιρεία συμμορφώνεται ενεργά με όλους τους νόμους και κανονισμούς που αφορούν στο Ξέπλυμα Χρήματος και στην Τρομοκρατία και αναγνωρίζει πως έχει ευθύνη να αναφέρει στις αρμόδιες Ελληνικές Αρχές κάθε συμπεριφορά που κρίνεται ύποπτη.	Πλήρη Συμμόρφωση	100%

Φαινόμενα Δωροδοκίας	Στόχοι	Αποτελέσματα
Γενικά, όλες οι πληρωμές για διευκόλυνση απαγορεύονται. Όμως, σε εξαιρετικές συνθήκες, όταν αυτή η καταβολή είναι προδήλως αναπόφευκτη, τέτοιες πληρωμές θα γίνονται αφού έχει προηγηθεί συνεννόηση με την Εταιρεία και έχουν ειδοποιηθεί οι Αρχές.	Μηδενικά Περιστατικά	100%
Η Εταιρεία δε συνεισφέρει σε κανένα πολιτικό κόμμα. Φιλανθρωπικές χορηγίες δε θα δίδονται με σκοπό το κέρδος εμπορικού πλεονεκτήματος.	Μηδενικά Περιστατικά	100%
Η παροχή χρημάτων ή οποιαδήποτε άλλη παροχή με αξία, ανεξαρτήτως του ύψους της, σε οποιονδήποτε δημόσιο λειτουργό με σκοπό την άσκηση επιρροής εκ της θέσεως του, απαγορεύεται.	Μηδενικά Περιστατικά	100%
Πρακτικές λύμπι για επηρεασμό κρατικών αποφάσεων προς όφελος της Εταιρείας, απαγορεύονται.	Μηδενικά Περιστατικά	100%
Ο μέσος χρόνος που πληρώνουμε ένα τιμολόγιο από την ημερομηνία που αρχίζει να υπολογίζεται η συμβατική ή εκ του νόμου προθεσμία πληρωμής.	5-10 ημέρες	100%
Αριθμό των νομικών διαδικασιών (που εκκρεμούν επί του παρόντος) κατά την περίοδο αναφοράς για καθυστερημένες πληρωμές.	Μηδενικές καθυστερήσεις	100%



11. Κοινωνία και οι Άνθρωποί μας

11.1 Κοινωνική Ευθύνη

11.2 Εργαζόμενοι

11.3 Υγιεινή & Ασφάλεια

11.4 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας



Εναρμόνιση με τους στόχους

UN Global Compact

1, 2, 3, 4, 5, 6

UN SDGs

1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 16

Materiality Analysis

S1-1, S1-17, S2-1, S2-5, S3-1, S3-5, S4-1, S4-5

11.1 Κοινωνική Ευθύνη

GRI 102-8, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 405-1, ESRS_S1, ESRS_S2, ESRS_S3, ESRS_S4

Η τοπική κοινωνία αποτελείσε μόνιμα ένα σημαντικό μέλημα για την Εταιρεία μας και για αυτό τον λόγο έχουμε αναπτύξει συνεργασίες σε αρκετούς τομείς. Σε εναρμόνιση με τον 4^ο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών για την ποιοτική εκπαίδευση, έχουμε πρώτη προτεραιότητα τα σχολεία και την εκπαίδευση και για αυτό το λόγο δημιουργήσαμε το πρόγραμμα «Μικροί Ακρίτες». Πρόκειται για μία δραστηριότητα που στηρίζει τον θεσμό της δανειστικής βιβλιοθήκης των σχολείων του Νομού Έβρου, εξοπλίζοντάς τα με βιβλιοθήκες και φέρνοντας παράλληλα σε επαφή τα σχολεία με εκδοτικούς οίκους για την απόκτηση βιβλίων.

Στην ίδια κατεύθυνση, η Εταιρεία μας στηρίζει τον Σύλλογο Αυτιστικών Ατόμων Βορείου Ελλάδος «ΑΧΤΙΔΑ» κάνοντας δωρεά κάθε χρόνο αντί της αποστολής Χριστουγεννιάτικων καρτών, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι η ΑΚΡΙΤΑΣ από την ίδρυση της μέχρι σήμερα έχει εκπονήσει συγκεκριμένα προγράμματα με περιβαλλοντικές οργανώσεις.





Η φετινή έκδοση του ετήσιου ημερολογίου της AKRITAS προάγει το έργο της περιβαλλοντικής οργάνωσης **Εταιρεία Προστασίας Βιοποικιλότητας Θράκης**. Η Εταιρεία Προστασίας Βιοποικιλότητας της Θράκης είναι μια περιβαλλοντική οργάνωση που δραστηριοποιείται στην περιφέρεια της Θράκης, εστιάζοντας κυρίως στις ορεινές και ημιορεινές περιοχές Έβρου και Ροδόπης. Βασικός στόχος της είναι η προστασία της θρακικής φύσης, με έμφαση στα αρπακτικά πουλιά ως δείκτες καλής κατάστασης της βιοποικιλότητας. Πυξίδα των δράσεων αποτελεί η αρμονική συνύπαρξη ανθρώπου και φύσης.

Κάθε χρόνο, η AKRITAS χορηγεί έναν σημαντικό αριθμό προϊόντων σε τοπικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα, στρατιωτικές μονάδες και μονάδες πολιτικής προστασίας, για να καλύψουν τις ανάγκες τους σε εξοπλισμό επίπλων και όχι μόνο.

Δεσμευόμαστε στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των τοπικών κοινοτήτων, βασιζόμενοι στις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και τις Κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις. Έχουμε εντάξει στο στρατηγικό σχεδιασμό μας τις αρχές για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των κοινοτήτων και ειδικότερα τις θρησκευτικές πεποιθήσεις των τοπικών πληθυσμών, την ανάκαμψη των τοπικών κοινοτήτων από φυσικές καταστροφές όπως είναι οι καταστροφικές πυρκαγιές που έλαβαν χώρα στην περιοχή των εγκαταστάσεων της Εταιρείας τον Αύγουστο του 2023 και την υιοθέτηση μέτρων για την αντιμετώπιση θεμάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις τοπικές κοινότητες. Επιπλέον, έχουμε ενσωματώσει στο στρατηγικό σχεδιασμό μας παραμέτρους κινδύνων που ενδεχομένως να επιφέρει η λειτουργία μας στην τοπική κοινότητα. Οι υπηρεσίες μας παρακολουθούν την ποιότητα των προϊόντων και της παραγωγής μας με στόχο να εξαλείψουν κάθε πιθανότητα να έχουμε αρνητικές επιπτώσεις στην τοπική κοινότητα.

Η AKRITAS καταβάλλει προσπάθεια να συμβάλει στην τοπική απασχόληση, γεγονός που αποδεικνύεται από το ότι οι εργοστασιακές μας δραστηριότητες εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια της χώρας μας και δείχνει τη συμβολή της στην άμεση και έμμεση απασχόληση στην περιφέρεια. Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε οι απασχολούμενοι προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες. Επίσης, όπου αυτό είναι εφικτό, προκρίνεται η επιλογή εγχώριων και κυρίως τοπικών προμηθευτών κατά προτεραιότητα, για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών.

Επίσης, η AKRITAS συμβάλλει στην κοινωνία με τα προγράμματα χορηγιών και κοινωνικών επενδύσεων που πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση. Αυτές οι δαπάνες έχουν στόχο να ενδυναμώσουν στην κοινωνική συνοχή με στρατηγικά στοχευμένες επενδύσεις για τη διαμόρφωση κατάλληλης κουλτούρας και επιχειρηματικών αξιών και την ικανοποίηση βασικών κοινωνικών αναγκών.

Στο πλαίσιο αυτό, εκτιμάται ότι η γενικότερη επίδραση της Εταιρείας στην οικονομία και στο κοινωνικό γίγνεσθαι της ευρύτερης περιοχής είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς:

- Το δίκτυο των συνεργατών της ξεπερνά τους 1.000, συμμετέχοντας έτσι άμεσα και έμμεσα στη διατήρηση και ανάπτυξη περισσότερων από 2.000 θέσεων εργασίας, με το 25% αυτών να δραστηριοποιείται στην τοπική περιοχή.
- Το 70% της ξυλείας που χρησιμοποιούμε προέρχεται από δασικές εκτάσεις που βρίσκονται σε ακτίνα 100km από τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της Εταιρείας, σε πλήρη συνεργασία με τα δασαρχεία και τους δασικούς συνεταιρισμούς της περιοχής.
- Η Εταιρεία μας πραγματοποιεί δωρεές σε φορείς, συλλόγους και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις που υποστηρίζουν ευάλωτες μονάδες του πληθυσμού για την ενίσχυση τους και την αύξηση της συνεισφοράς τους στις τοπικές κοινωνίες.
- Πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις σε εξοπλισμό.

	2022	2022
Δωρεές	54.021,42€	31.991,44€

Τέλος, η Εταιρεία μας με επίσημο έγγραφο της στον ΟΗΕ προσυπέγραψε, υιοθέτησε και δεσμεύτηκε να εφαρμόζει πιστά το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του ΟΗΕ για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη το 2005. Με αυτή την κίνηση, που είναι συνυφασμένη με την εταιρική της φιλοσοφία από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα, η Εταιρεία δεσμεύεται να ενσωματώσει τις Αρχές του Συμφώνου στην καθημερινή λειτουργία της και να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, που θα συμβάλλουν στην ανάπτυξη της κοινωνίας μέσα στην οποία λειτουργεί.

11.2 Εργαζόμενοι

GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 103, ESRS_S1, ESRS_S2

Οι εργαζόμενοι θεωρούνται το σημαντικότερο περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας.

Στόχος της συγκεκριμένης ενότητας είναι η καταγραφή και η δημοσιοποίηση των κατάλληλων πληροφοριών προς τους κοινωνικούς εταίρους, ώστε να ενημερωθούν με τις πρακτικές που υιοθετεί η AKRITAS για το ανθρώπινο δυναμικό της και το ανθρώπινο δυναμικό κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της. Ο στόχος της Εταιρείας είναι να βελτιώσει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων και να δημιουργήσει ασφαλείς και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας τόσο εντός όσο και εκτός της Εταιρείας με τους συνεργαζόμενους φορείς. Είναι βασικός σκοπός μας να διατηρήσουμε τις θέσεις εργασίας για το προσωπικό μας. Υιοθετούμε εργασιακές πρακτικές που βρίσκονται σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με τις θεμελιώδεις αρχές και τις διακηρύξεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.). Είναι όμως εξίσου σημαντικό για την Εταιρεία μας να διασφαλίσουμε κατά μήκος της αλυσίδας αξίας μας την αξιοπρεπή εργασία εναρμονιζόμενοι τόσο με τις αξίες μας, την ESRS_S2 (Workers in the Value Chain) και τον 8^ο στόχο των Ηνωμένων Εθνών για την «Αξιοπρεπή Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη».

Μηδενική ανοχή στην παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της Εταιρείας μας.



Η AKRITAS απασχόλησε

222 εργαζόμενους

Το νέο οικονομικό περιβάλλον που διαμορφώνεται με τη ψηφιακή τεχνολογία, τη τεχνητή νοημοσύνη και την ευκολία κινητικότητας των εργαζομένων, διαμορφώνει συνθήκες υψηλής διακινδύνευσης για το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας μας. Η συνεχής αύξηση των αναγκών των πελατών και η αυτοματοποίηση απαιτούν νέες γνώσεις και εξειδίκευση από τους εργαζομένους.

Αυτό το περιβάλλον διαμορφώνει προϋποθέσεις που στρέφουν την Εταιρεία να υιοθετεί περισσότερο ευέλικτες πολιτικές και να προσαρμόζεται ταχύτερα στις νέες εξελίξεις. Αυτός είναι ο λόγος που υιοθετούμε πρακτικές και προγράμματα για να διαμορφώσουμε κοινή εταιρική κουλτούρα και εταιρική ταυτότητα σύμφωνα με τις αξίες και το όραμα μας, τα προγράμματα εκπαίδευσης και την ανάπτυξη των εργαζομένων για να αναβαθμίσουν τις προσωπικές και τεχνικές δεξιότητες που είναι αναγκαίες στο νέο οικονομικό περιβάλλον. Υιοθετούνται ακόμη κίνητρα για την εργασία τους, όπως είναι σε επίπεδο αμοιβών και παροχών, καθώς και πρακτικές έγκαιρης και συνεχούς ενημέρωσης των εργαζομένων για τις αλλαγές στις διαδικασίες της Εταιρείας.

Η AKRITAS απασχόλησε **222 εργαζόμενους** το 2023 για να στελεχώσει τη διοίκηση και τις παραγωγικές μονάδες στην περιοχή του Έβρου, της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Για την υλοποίηση του σκοπού μας στα θέματα απασχόλησης συνεργαστήκαμε στενά με τις τοπικές κοινωνίες, τους κοινωνικούς φορείς και τις αρμόδιες αρχές. **Αξίζει να σημειωθεί ότι το 90% του προσωπικού των εργαζομένων της AKRITAS κατάγεται από την τοπική κοινωνία και διαμένει σε μια ακτίνα 50 km από τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου και την έδρα της Εταιρείας.**

Καθώς οι εργαζόμενοι θεωρούνται το πολυτιμότερο κεφάλαιο για την Εταιρεία, υπάρχει μία σειρά παροχών που συμβάλλει στην αναγνώριση της προσφοράς τους στην πορεία της Εταιρείας όλα αυτά τα χρόνια. Σε αυτό το πλαίσιο, το σύνολο των εργαζομένων έχει ενταχθεί σε ένα ομαδικό πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, ενώ υπάρχουν επιπρόσθετες παροχές που σχετίζονται με προσφορά δωρεάν προϊόντος και επιβραβεύσεις εργαζομένων βάσει απόδοσης, αλλά και των παιδιών τους σε σχέση με την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Διασφαλίζουμε και ενδυναμώνουμε με αυτόν τον τρόπο την κοινωνική ασφάλεια των εργαζομένων μας και των οικογενειών τους. Εξασφαλίζουμε και προστατεύουμε την ενδεχόμενη απώλεια εισοδήματος λόγω σημαντικών γεγονότων ζωής των εργαζομένων για θέματα όπως είναι: (α) ασθένεια, (β) τραυματισμός από την εργασία και επίκτητη αναπηρία, (γ) άδεια μητρότητας και δ) συνταξιοδότηση.



το **90%** του προσωπικού των εργαζομένων της AKRITAS **κατάγεται από την τοπική κοινωνία**



και διαμένει σε μια ακτίνα **50km** από τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου και την έδρα της Εταιρείας

	2022(€)	2023(€)
Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης	54.936,40	59.760,32
Επιβραβεύσεις των εργαζομένων	15.700	10.950
Σύνολο	70.636,4€	70.710,32€

Το σύνολο των εργαζομένων μας απασχολείται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, είναι οργανωμένοι σε Σωματείο σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία και το μεγαλύτερο τμήμα τους προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες, καθώς η πολιτική της Εταιρείας μας είναι η αδιάκοπη υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών μέσω της προσφοράς ευκαιριών απασχόλησης και ενεργής υποστήριξης των τοπικών φορέων.

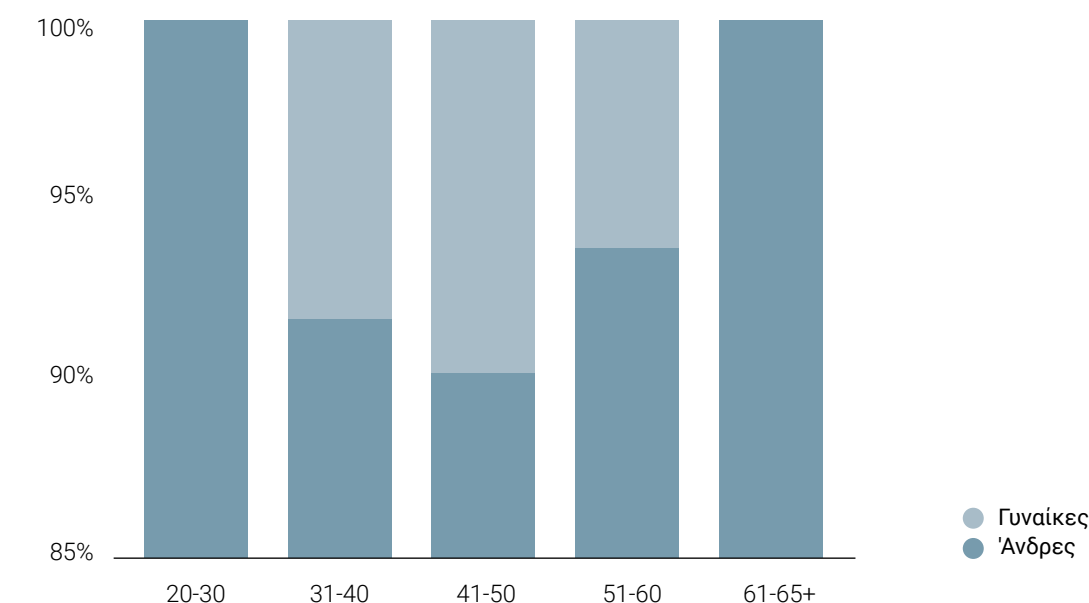
Σημειώνεται ότι η διοίκηση της AKRITAS έχει επιδείξει σημαντική κοινωνική ευαισθησία όσον αφορά την απασχόληση στην παραμεθόριο, καθώς παρά τις σημαντικές οικονομικές δυσκολίες που έχει συναντήσει δεν έχει προχωρήσει σε περικοπές του κόστους μισθοδοσίας ή του αριθμού του προσωπικού.

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού κατά φύλο και ηλικία

	20-30	31-40	41-50	51-60	61-65+	Σύνολο
Άνδρες	5	22	55	103	22	207
Γυναίκες		2	6	7		15
Σύνολο	5	24	61	110	22	222

Η Εταιρεία μας παρουσιάζει μια βελτίωση στην κατανομή του εργατικού δυναμικού μεταξύ γυναικών και ανδρών το 2023, καθώς επίσης και μια καλύτερη κατανομή στις ηλικιακές ομάδες μεταξύ 30-60.

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού



Η AKRITAS με γνώμονα πάντα την εξέλιξη και την πρόοδο επιμορφώνει το ανθρώπινο δυναμικό της με τη συνεχή συμμετοχή και παρακολούθηση ειδικών προγραμμάτων και σεμιναρίων.

Αποτελεί βασική επιλογή η εκπαίδευση του προσωπικού μας για την εξέλιξη, την πρόοδο και τη σταδιοδρομία τους. Για το σκοπό αυτό, έχει υιοθετηθεί ένα μακροχρόνιο πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενημέρωσης των εργαζομένων. Οι άνθρωποι της AKRITAS παρακολουθούν σεμινάρια για την εκπαίδευσή τους στις σύγχρονες τεχνολογίες, τάσεις και αντιλήψεις αποκτώντας τεχνογνωσία και εφόδια που τους είναι χρήσιμα όχι μόνο για την προσφορά εργασίας, αλλά και στην καθημερινή ζωή τους. Ο πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας είναι να προσφέρονται ευκαιρίες στους εργαζόμενους μας, ώστε να

αναπτύξουν νέες ικανότητες και να εντοπίσουν νέες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

Για την επιτυχή εκπαίδευση του προσωπικού μας, επιδιώκουμε συνεχή συνεργασία με την ανώτερη και ανώτατη εκπαίδευση προσφέροντας το επιχειρηματικό της περιβάλλον στους φοιτητές για την πρακτική τους άσκηση και την εφαρμογή των θεωρητικών τους γνώσεων. Διαχρονικά εκπαιδευουμε τόσο το διοικητικό προσωπικό όσο και τους εργαζόμενους της Εταιρείας, όπου σε ετήσια βάση εκπαιδεύεται το μισό εργατικό δυναμικό και άνω της Εταιρείας.

Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού

Αριθμός συμμετεχόντων/θέση	2022	2023
Διοικητικό προσωπικό	8	5
Εργαζόμενοι	144	120
Σύνολο	152	125

Θέματα εκπαίδευσης	Αριθμός συμμετεχόντων	Ώρες εκπαίδευσης
Υγεία και Ασφάλεια	89 (2022) – 97(2023)	106 (2022) – 152 (2023)
Περιβαλλοντικά ζητήματα	31 (2022) – 31 (2023)	66 (2022) – 97 (2023)
Ζητήματα παραγωγής	24 (2022) – 48 (2023)	378 (2022) – 121 (2023)

Στην Εταιρεία μας επενδύουμε στις ικανότητες και στις προσπάθειες των ανθρώπων μας, ανεξάρτητα με τη θέση τους στην ιεραρχία, αναγνωρίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό κάνει τη διαφορά στη σύγχρονη επιχειρηματική αρένα. Για αυτό, η Εταιρεία δίνει ευκαιρίες στους εργαζόμενους της να αναπτύξουν ικανότητες και προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης με τη συνεχή συμμετοχή τους σε επιμορφωτικά σεμινάρια και προγράμματα είτε ενδοεταιρικά είτε μέσω άλλων τρίτων φορέων.

Κινητικότητα Εργαζομένων

Οι προσλήψεις μας έχουν σκοπό να προσελκύσουν νέους εργαζόμενους που συμβάλλουν στην ποιοτική αναβάθμιση των διαδικασιών λειτουργίας μας και στην ανάπτυξη νέων ιδεών και καινοτομιών.

	2022	2023
Προσλήψεις	13	11
Αποχωρήσεις		
Οικειοθελείς αποχωρήσεις	7	8
Συνταξιοδοτήσεις	9	10
Απολύσεις	0	1
Σύνολο	16	19

Η Εταιρεία μας δίνει έμφαση σε νέες τεχνολογίες και καινοτόμες ιδέες και για αυτό βασίζει τη διαχείρισή της στις θεωρίες της γνώσης (knowledge based management). Αυτός ο προσανατολισμός έχει στόχο να αναπτύξει νέα άυλα περιουσιακά στοιχεία και άρρητη γνώση για την Εταιρεία μας. Σε πλήρη συμμόρφωση με το επιχειρηματικό μας μοντέλο και το πρότυπο Integrative Reporting έχουμε θέσει στόχο ενδυναμώσουμε το ανθρώπινο και το διανοητικό κεφάλαιο κυρίως διαμέσου των στρατηγικών ESG. Έχουμε θέσει στόχο την ανάπτυξη διαδικασιών παρακολούθησης, προώθησης και μέτρησης των επιδράσεων της στρατηγικής βιωσιμότητας στη διαμόρφωση ικανοτήτων και παραγωγικών ικανοτήτων στους εργαζόμενους. Στόχος μας είναι μελλοντικά να αποτιμούμε ζητήματα προσωπικής γνώσης και δεξιοτήτων των εργαζομένων, οργανωσιακής γνώσης σε ζητήματα αειφορίας και διαπροσωπικής γνώσης.

Στόχος των συγκεκριμένων πληροφοριών είναι να ενημερώνονται οι κοινωνικοί μας εταίροι για να ενδυναμωθεί η κατανόηση του τρόπου με τον οποίο η AKRITAS διαχειρίζεται τα ζητήματα των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στο πλαίσιο της λειτουργίας της. Βάση της πολιτικής μας για τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι η προαγωγή των θεμελιωδών αρχών της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) και του Οικουμενικού Συμφώνου.

Σημειώνεται πως η AKRITAS παρακολουθεί συστηματικά την κείμενη εθνική και ευρωπαϊκή εργατική νομοθεσία. Διασφαλίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων της Εταιρείας να συμμετέχουν απρόσκοπτα σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις.

11.3 Υγιεινή & Ασφάλεια

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 403-1, GRI 403-10, ESRS_S1

Ισότητα των φύλων

Σε πλήρη εναρμόνιση με το πρότυπο της ESRS_S2 και τον 5ο στόχο της βιώσιμης ανάπτυξης για την ισότητα των φύλων, η AKRITAS καταβάλει προσπάθεια για να διαμορφώσει τις κατάλληλες συνθήκες και το περιβάλλον για να υπάρχουν ίσες ευκαιρίες για κάθε εργαζόμενο της. Αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση για την AKRITAS η ίση αντιμετώπιση κάθε εργαζόμενου και τα ίδια δικαιώματα εντός της Εταιρείας. Η AKRITAS προάγει την κουλτούρα ίσων ευκαιριών και θέτει εμπόδια σε κάθε μορφή διάκρισης και παρενόχλησης, σχεδιάζει εταιρικές διαδικασίες για την αναζήτηση και πρόσληψη προσωπικού με δίκαιους τρόπους, προωθεί την ίση πρόσβαση του προσωπικού στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, στις δίκαιες αμοιβές, στην αποφυγή διακρίσεων που συνδέονται με το χρώμα, το φύλο, την εθνότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, το βαθμό ικανότητας, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και τις πολιτικές πεποιθήσεις.

Επίσης, δεσμευόμαστε στην μη ανοχή προσβλητικών και ανάρμοστων συμπεριφορών και στην άδικη μεταχείριση των εργαζομένων μας. Στόχος μας είναι η πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων, βάσει προσωπικών χαρακτηριστικών και επιλογών, καθώς και της βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτή. Θέτουμε στο κέντρο της εταιρικής στρατηγικής μας την ισότητα των φύλων στην εργασία.

Σημειώνεται πως η ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους, συμπεριλαμβάνουν, εκτός από την ισότητα των φύλων, και την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας. Επιπρόσθετα, συμπεριλαμβάνουν την ίση συμμετοχή στην κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων μεταξύ των φύλων και την αποφυγή της διάκρισης σε θέματα διαφορετικότητας.

Διαρκές μέλημα της Εταιρείας μας αποτελεί η διασφάλιση της διαβίωσης των ανθρώπων της σε συνθήκες πλήρους ασφάλειας.

Οι πληροφορίες που παρέχονται σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια της εργασίας έχουν σκοπό να ενημερώσουν τους Κοινωνικούς Εταίρους μας για τις έμπρακτες πρακτικές που υιοθετούμε για την προστασία των εργαζομένων μας. Για την Εταιρεία μας τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελούν θεμελιώδες εταιρικό ζήτημα το οποίο εντάσσεται στο κέντρο της εταιρικής στρατηγικής μας. Αυτός είναι ο λόγος που προσπαθεί να βελτιώνει συνεχώς τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων της.

Στόχος μας είναι μηδενικά ατυχήματα, ασφαλείς και υγιείς εργαζόμενοι.

Η κύρια επιλογή της Εταιρείας μας είναι η εξάλειψη κάθε τύπου ατυχήματος και ασθενειών στους εργασιακούς χώρους και η αποφυγή ενδεχόμενων κινδύνων που προκύπτουν από τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Το σύνολο των εγκαταστάσεων παραγωγής και διακίνησης προϊόντων και πρώτων υλών έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Διαρκές μέλημα της Εταιρείας μας αποτελεί η διασφάλιση της διαβίωσης των ανθρώπων της σε συνθήκες πλήρους ασφάλειας, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός υγιούς περιβάλλοντος εργασίας, γεγονός που αποδεικνύεται και από την επιτήρηση των διαδικασιών λειτουργίας μέσω του προτύπου ISO 45001:2018.

Ειδική μέριμνα υπάρχει για την ανάπτυξη συστημάτων αναφορικά με την καλλιέργεια νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων και ασφαλούς εργασίας. Η φιλοσοφία αυτή γίνεται πράξη καθημερινά και πιστοποιείται με βάση το ISO 45001:2018 κάθε χρόνο από εξωτερικό φορέα, ενώ λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα με στόχο την πλήρη και απόλυτη εναρμόνιση με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας

	2022	2023
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων	1	3
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες	0	0
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή της εργασίας για ένα μικρό χρονικό διάστημα	1	3

11.4 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας

Τονίζουμε πως το ενδιαφέρον της Εταιρείας μας δεν περιορίζεται μόνο στους δικούς της εργαζομένους, αλλά και στους εργαζομένους σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Η Εταιρεία μας διερευνάει τα συμφέροντα, τις απόψεις, τα δικαιώματα και τις προσδοκίες των (πραγματικών ή δυνητικών) εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Αναφερόμαστε σε τύπους εργαζομένων που εργάζονται στο χώρο μας, αλλά δεν αποτελούν μέρος του δικού μας εργατικού δυναμικού, όπως είναι οι αυτοαπασχολούμενοι ή εργαζόμενοι που παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις που ασχολούνται κυρίως με δραστηριότητες απασχόλησης, εργαζόμενοι που εργάζονται σε εταιρίες logistics, διανομής, και λιανοπωλητές, και εργαζόμενοι συγκεκριμένων χαρακτηριστικών, όπως συνδικαλιστές, μετανάστες εργαζόμενοι, εργαζόμενοι στο σπίτι, γυναίκες ή νεαροί εργαζόμενοι.

Έχουμε θέσει στόχο την ανάπτυξη διαδικασιών καταγραφής και διαχείρισης των επιπτώσεων μας στους εργαζομένους της αλυσίδας αξίας μας, καθώς και τους σχετικούς σημαντικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν για την Εταιρεία και αντίστοιχα για αυτούς από τις ενέργειές μας. Θέλουμε με αυτό τον τρόπο να αποτιμήσουμε το βαθμό ευθύνης μας στους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας. Ορισμένες παράμετροι που παρακολουθούμε είναι οι παραβιάσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα, η καταναγκαστική εργασία, η παιδική εργασία, η υγεία και η ασφάλεια της εργασίας και οι διακρίσεις. Δεσμευόμαστε στα ζητήματα δέουσας επιμέλειας (due diligence) για τη βιωσιμότητα για τους εργαζομένους της αλυσίδας αξίας σχετικά με τις πραγματικές και δυνητικές θετικές και αρνητικές επιπτώσεις.

Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε για τα παρακάτω:

- Στοχεύουμε σε μηδενικά ατυχήματα
- Εκπαιδεύουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας
- Τηρούμε την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Βελτιώνουμε συνεχώς την Υγεία και την Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους
- Λαμβάνουμε υπόψη την Υγεία και Ασφάλεια σε κάθε επιχειρηματικό σχέδιο ή ανάπτυξη της Εταιρείας

Παράμετροι παρακολούθησης	Εταιρική Επίδραση		
	Θετική Επίδραση	Αρνητική Επίδραση	Καμία Επίδραση
Εργαζόμενοι σε υπηρεσίες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες που εργάζονται στον χώρο εργασίας της επιχείρησης	✓		
Εργαζόμενοι με σύμβαση από την επιχείρηση, οι οποίοι εργάζονται στις εγκαταστάσεις του προμηθευτή χρησιμοποιώντας τις μεθόδους εργασίας του προμηθευτή			✓
Εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που αγοράζει προϊόντα από την επιχείρηση	✓		
Εργαζόμενοι βαθύτερα στην αλυσίδα εφοδιασμού που εξάγουν εμπορεύματα που στη συνέχεια μεταποιούνται σε εξαρτήματα που περιλαμβάνονται στα προϊόντα της επιχείρησης	✓		



12. Περιβάλλον

- | | |
|--|--|
| 12.1 Διαχείριση Υδατικών Πόρων | 12.5 Βιώσιμη Δασοκομία - Βιοποικιλότητα - Οικολογικές Επιδράσεις |
| 12.2 Διαχείριση Αποβλήτων | 12.6 Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή - Κυκλική Οικονομία |
| 12.3 Πράσινη Ενέργεια - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας | 12.7 Απουσία Τοξικών Ουσιών |
| 12.4 Εκπομπές Αερίων το Θερμοκηπίου (GHG) - Κλιματική Αλλαγή | 12.8 Τελικό Προϊόν |

ESRS_E1, ESRS_E2, ESRS_E3, ESRS_E4, ESRS_E5

Εναρμόνιση με τους στόχους

UN Global Compact	7, 8, 9
UN SDGs	6, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15
Materiality Analysis	E1-1, E1-9, E2-1, E2-6, E3-1, E3-5, E4-1, E4-6, E5-1, E5-6

Σημαντικό μέρος της εταιρικής κουλτούρας της AKRITAS αποτελεί ο σεβασμός στο περιβάλλον, το οικοσύστημα και τους πόρους του. Η φιλοσοφία αυτή γίνεται πράξη καθημερινά.

Στόχος της ενότητας αυτής είναι να ενημερώσει τους Κοινωνικούς Εταίρους μας για τις πρακτικές που έχουμε υιοθετήσει στα ζητήματα προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος. Οι στόχοι που έχουμε θέσει είναι να εξετάζουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις μας, να υιοθετούμε πρακτικές για να βελτιώσουμε το περιβαλλοντικό αποτύπωμά μας, να έχουμε συνεχή βελτίωση και να εναρμονίζουμε τη λειτουργία μας με τις απαιτήσεις των κείμενων περιβαλλοντικών νομοθεσιών.

Είναι κοινά παραδεκτό πλέον πως τα σύγχρονα περιβαλλοντικά προβλήματα, όπως αποτελούν η κλιματική κρίση και η διαρκής υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος, υπαγορεύουν στον επιχειρηματικό κόσμο να προσαρμοστεί, εφαρμόζοντας κατάλληλες ενέργειες, ώστε να μετριάσει τα αρνητικά αποτελέσματα της περιβαλλοντικής κρίσης και να συμβάλει στη διατήρηση των φυσικών οικοσυστημάτων.

Η AKRITAS δεν θα μπορούσε να μείνει αμέτοχη στην παγκόσμια προσπάθεια που πραγματοποιείται σε θεσμικό, κοινωνικό και επιχειρηματικό επίπεδο προς αυτή την κατεύθυνση. Με πλήρη ενσυναίσθηση της άμεσης σχέσης της λειτουργίας της Εταιρείας μας με το φυσικό περιβάλλον και το ρόλο που αυτό διαδραματίζει ως προμηθευτής των απαραίτητων πρώτων υλών για την παραγωγή των βασικών προϊόντων της, η AKRITAS εφαρμόζει μια σειρά πολυεπίπεδων ενεργειών για να διασφαλίσει την ελάχιστη δυνατή περιβαλλοντική επιβάρυνση κατά την λειτουργία της.

Οι ενέργειες αυτές επικεντρώνονται σε δύο βασικά επίπεδα:

- I. Την ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία και το τελικό προϊόν της
- II. Την προμήθεια οικολογικών πρώτων υλών και την συνεπαγόμενη δημιουργία «πράσινης» εφοδιαστικής αλυσίδας

Η λειτουργία της Εταιρείας μας εκτίθεται σε κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και την εφαρμογή μέτρων που απαιτούν τη διάθεση πόρων για την επίτευξη στόχων σχετικά με θέματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Η αξιολόγηση της βιώσιμης ανάπτυξης με ESG κριτήρια για τον περιορισμό των εκπομπών αέριων ρύπων, η ανάπτυξη της ανακύκλωσης και των αρχών της κυκλικής οικονομίας, η βιώσιμη χρήση και προστασία των φυσικών πόρων, καθώς και η χρήση εναλλακτικών μορφών παραγωγής ενέργειας απόλυτα φιλικών προς το περιβάλλον, αποτελούν βασικά κομμάτια του εταιρικού προγράμματος για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας μας.

Για να αντιμετωπιστούν ενδεχόμενοι μελλοντικοί περιβαλλοντικοί κίνδυνοι και κυρίως για να προληφθούν μη αναστρέψιμες καταστάσεις, η Εταιρεία μας επενδύει χρηματικά κεφάλαια στην περιβαλλοντική διαχείριση με την υιοθέτηση συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης. Οι επενδύσεις αυτές αποβλέπουν στη μείωση μεσομακροχρόνιου κόστους και την ικανοποίηση των αναγκών σε πελάτες που αναδεικνύουν περιβαλλοντικές ανησυχίες, όπως παρατηρείται κατά κόρον σε πιο ώριμες διεθνείς αγορές.

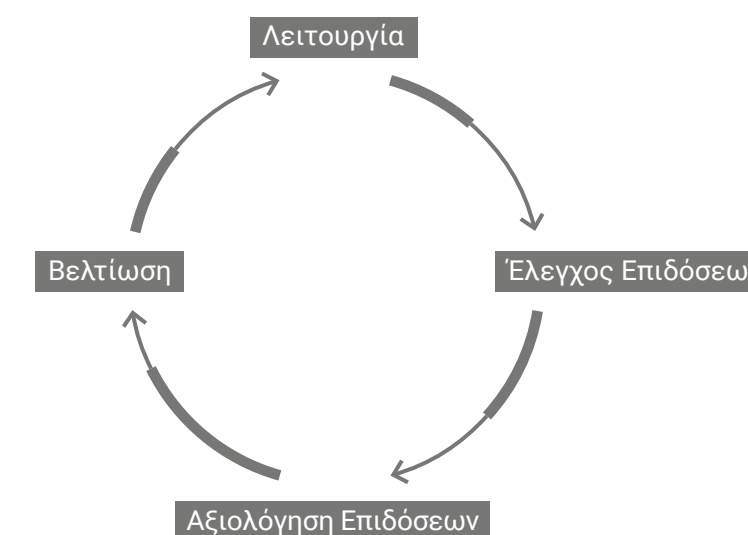
Το 2023 παρουσιάστηκε αύξηση στις επενδύσεις για περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις της Εταιρείας μας κατά 5.729€. **Στο σύνολο των επενδύσεων για την περιβαλλοντική διαχείριση, η Εταιρεία πέτυχε αύξηση κατά 9%.**

Επενδύσεις Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

	2022 (€)	2023 (€)
Πιστοποιήσεις	22.543	18.419
Περιβαλλοντικές μετρήσεις/περιοδικοί έλεγχοι	32.209	37.323
Διαχείριση απορριμμάτων/Άλλες ενέργειες	2.890	7.629
Σύνολο	57.642€	63.371€

Η Εταιρεία μας εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) κατά ISO 14001:2015 στη λειτουργία της, με σκοπό τη βέλτιστη διαχείριση των ρυπογόνων και περιβαλλοντικά βλαπτικών διεργασιών που λαμβάνουν χώρα στις παραγωγικές και λειτουργικές διαδικασίες της. Το ολοκληρωμένο αυτό σύστημα που πιστοποιείται από τον αναγνωρισμένο διεθνή οργανισμό ISO (International

Organization of Standardization) επιτρέπει το συστηματικό έλεγχο των περιβαλλοντικών επιδόσεων της Εταιρείας, τον εντοπισμό ενδεχόμενων αδύναμων σημείων και φυσικά τις έγκαιρες και έγκυρες παρεμβάσεις από πλευράς της Εταιρείας, όπου αυτές απαιτούνται. Τα ζωτικά σημεία του ΣΠΔ που εφαρμόζεται στην λειτουργία της Εταιρείας μας συνοψίζονται στο ακόλουθο Διάγραμμα:



Ταυτόχρονα, η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στις ακόλουθες βασικές περιβαλλοντικές πτυχές της λειτουργίας της, όπως αποτελεί η διαχείριση των υδατικών πόρων, η διαχείριση των αποβλήτων, η διαχείριση της ενέργειας και η χρήση ΑΠΕ, η παρακολούθηση των θερμοκηπιακών αερίων, η βιώσιμη δασοκομία, η συμβολή στην κυκλική οικονομία και η απουσία τοξικών ουσιών.

12.1 Διαχείριση Υδατικών Πόρων

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-5, ESRS_E3

Στόχος της συγκεκριμένης ενότητας είναι να παρέχουμε τις κατάλληλες και επαρκείς πληροφορίες στους Κοινωνικούς Εταίρους μας, ώστε να κατανοήσουν τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία μας διαχειρίζεται τους υδατινούς πόρους.

Η διαχείριση των υδατικών πόρων γίνεται με στόχο να μεγιστοποιείται το όφελος για την κοινωνία, για το περιβάλλον και για την Εταιρεία μας. Εξαιτίας της σημαντικότητας που έχουν οι υδατικοί πόροι καταβάλλεται προσπάθεια από την Εταιρεία να καταναλώνονται οι ακριβώς απαραίτητοι για την λειτουργία της δίχως περιττές σπατάλες.

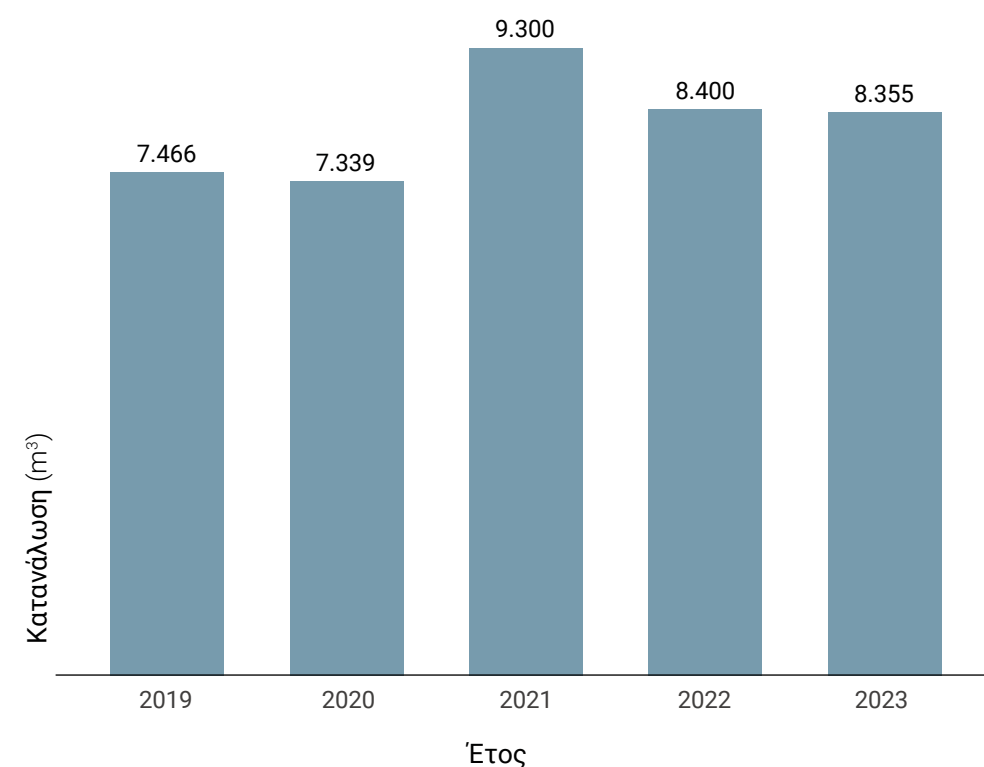
Η Εταιρεία μας συμβάλλει στην εξοικονόμηση των υδατικών πόρων που αποτελεί ένα από τους πολυτιμότερους πόρους για την ανθρώπινη ζωή μέσω της συλλογής, της επεξεργασίας, της πλήρους ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης μεγάλου ποσοστού των όμβριων υδάτων και των υγρών αποβλήτων. Τα υγρά απόβλητα προκύπτουν κατά τις απαραίτητες πλύσεις των οχημάτων, των γραμμών παραγωγής και των βοηθητικών περιοχών και έτσι με την επαναχρησιμοποίησή τους η AKRITAS συμβάλλει στη μείωση της κατανάλωσης υδατινών πόρων και κατά συνέπεια στην διαρκή εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας.

Χρήση νερού	Κατανάλωση νερού (m ³ /έτος)		
	2021	2022	2023
Παραγωγική διαδικασία	2.800	1.915	2.055
Κατανάλωση από το προσωπικό	1.800	1.215	1.110
Πλύσιμο χώρων / εξοπλισμού	2.000	1.455	1.360
Πυρόσβεση	2.700 (1.900 m ³ από δίκτυο + 800 m ³ από γεώτρηση)	3.815 (3.685 m ³ από δίκτυο + 130 m ³ από γεώτρηση)	3.830 (3.705 m ³ από δίκτυο + 125 m ³ από γεώτρηση)
Σύνολο	9.300 (8.500 m ³ από δίκτυο + 800 m ³ από γεώτρηση)	8.400 (8.270 m ³ από δίκτυο + 130 m ³ από γεώτρηση)	8.355 (8.230 m ³ από δίκτυο + 125 m ³ από γεώτρηση)

Παρατηρείται πως την τελευταία τριετία υπάρχει μείωση στην κατανάλωση υδατικών πόρων. Αξιοσημείωτη είναι και η μείωση της κατανάλωσης υδατικών πόρων τόσο από το δίκτυο όσο και από την γεώτρηση της Εταιρείας μας.

Η AKRITAS καταγράφει και παρακολουθεί διαχρονικά την κατανάλωση των υδατικών πόρων που λαμβάνει χώρα στην παραγωγική της διαδικασία και αποτυπώνει με διάγραμμα τα αποτελέσματα της για τα χρόνια μεταξύ 2019-2023.

Κατανάλωση Νερού ανά έτος



Η κατανάλωση νερού κατά το ίδιο χρονικό διάστημα κυμάνθηκε μεταξύ 7.466m³ το 2019, 7.339m³ το 2020, 9.300m³ το 2021, 8.400m³ το 2022 και 8.355m³ το 2023, με μέση κατανάλωση τα 8.172m³ νερού.

12.2 Διαχείριση Αποβλήτων

GRI 306, ESRS_E2, ESRS_E5

Κύριο μέλημα της Περιβαλλοντικής Στρατηγικής μας αποτελούν οι πρακτικές για τη συλλογή, τη διαχείριση και τη μείωση των αποβλήτων. Οι τύποι αποβλήτων που προκύπτουν αφορούν την παραγωγική διαδικασία και τη λειτουργία της Εταιρείας μας.

Η AKRITAS έχοντας πλήρη κατανόηση των αρνητικών επιπτώσεων της ελεύθερης και ανεξέλεγκτης εναπόθεσης αποβλήτων στο φυσικό περιβάλλον, έχει υιοθετήσει μια σειρά ενεργειών για τη διαχείριση όλων των μη-ξύλινων αποβλήτων, συμβάλλοντας έτσι στην κυκλική στρατηγική της «Μείωσης».

- i. Συλλογή μπαταριών και λιπαντικών ελαίων σε κατάλληλα δοχεία και συσκευασίες και διαχείριση από εγκεκριμένα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης.
- ii. Συλλογή χρησιμοποιούμενων λαμπτήρων για το φωτισμό των κτηρίων, και απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ) που οδηγούνται στη διαχείριση εγκεκριμένων συστημάτων διαχείρισης τέτοιου τύπου αποβλήτων.
- iii. Συλλογή αποβλήτων μετάλλων (σίδηρος, χάλυβας, ανάμεικτα μέταλλα) συλλέγονται από αδειοδοτημένο συλλέκτη και οδηγούνται προς ανακύκλωση.

Οι ενέργειες αυτές συνοψίζονται ως εξής:

Είδος αποβλήτου

	2022 (tn)	2023 (tn)
Μη χλωριωμένα έλαια	5,3	21,32
Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός, Σωλήνες φθορισμού	1,1	0
Μέταλλα	22,73	0

12.3 Πράσινη Ενέργεια-Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

GRI 302-1, GRI302-2, ESRS_E1, ESRS_E5

Το σύγχρονο παγκόσμιο περιβάλλον που διαμορφώθηκε εν μέσω του πολέμου μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας, καθώς και των κατευθυντήριων γραμμών της Ε.Ε. για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) θέτει νέες ανάγκες στο προσκήνιο της οικονομίας. Επίσης, νέες προοπτικές διαμορφώνονται με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal) που προωθεί τη δημιουργία μιας περιβαλλοντικά, οικονομικά και κοινωνικά ισορροπημένης στροφής των χωρών μελών της Ε.Ε. προς τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και τη συνεπαγόμενη μείωση των αερίων που διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Συγχρόνως, η αύξηση του ποσοστού των ΑΠΕ στις παραγωγικές λειτουργίες της επιχειρηματικής κοινότητας αποτελεί ένα κρίσιμο ρόλο της κυκλικής οικονομίας.

Σε αυτό το νέο περιβάλλον, η AKRITAS συμμετέχει ενεργά θέτοντας στο πυρήνα της στρατηγική της την κυκλική στρατηγική της «Ανάκτησης/Πολλαπλότητας». Πιο συγκεκριμένα, μέσω της συλλογής και της καύσης των υπολειμμάτων που προκύπτουν από τη μηχανική επεξεργασία του ξύλου στα διάφορα στάδια παραγωγής των προϊόντων της (βιομάζα από φλοιούς κορμών δέντρων, πριονίδι και σκόνη), έχει τη δυνατότητα να ενεργοδοτήσει βασικά στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, όπως η ξήρανση της ξυλείας και η θέρμανση διαθερμικών ελαίων για την μορφοποίηση του τελικού προϊόντος. Επισημαίνεται ακόμη πως ένα τμήμα χρησιμοποιούμενης ηλεκτρικής ενέργειας, προέρχεται από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ).



Απαιτήσεις σε Θερμική Ενέργεια

		2021	2022	2023
Χρήση βιομάζας	Υπολείμματα ξυλείας	15.000tn	17.213tn	15.073tn
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Υγραέριο	454tn	810tn	191tn

Απαιτήσεις σε Κινητική Ενέργεια

		2021	2022	2023
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Πετρέλαιο κίνησης	306m³	316m³	301m³

Απαιτήσεις σε Ηλεκτρική Ενέργεια

		2022	2023
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Ηλεκτρική ενέργεια	22.095MWh	20.871MWh

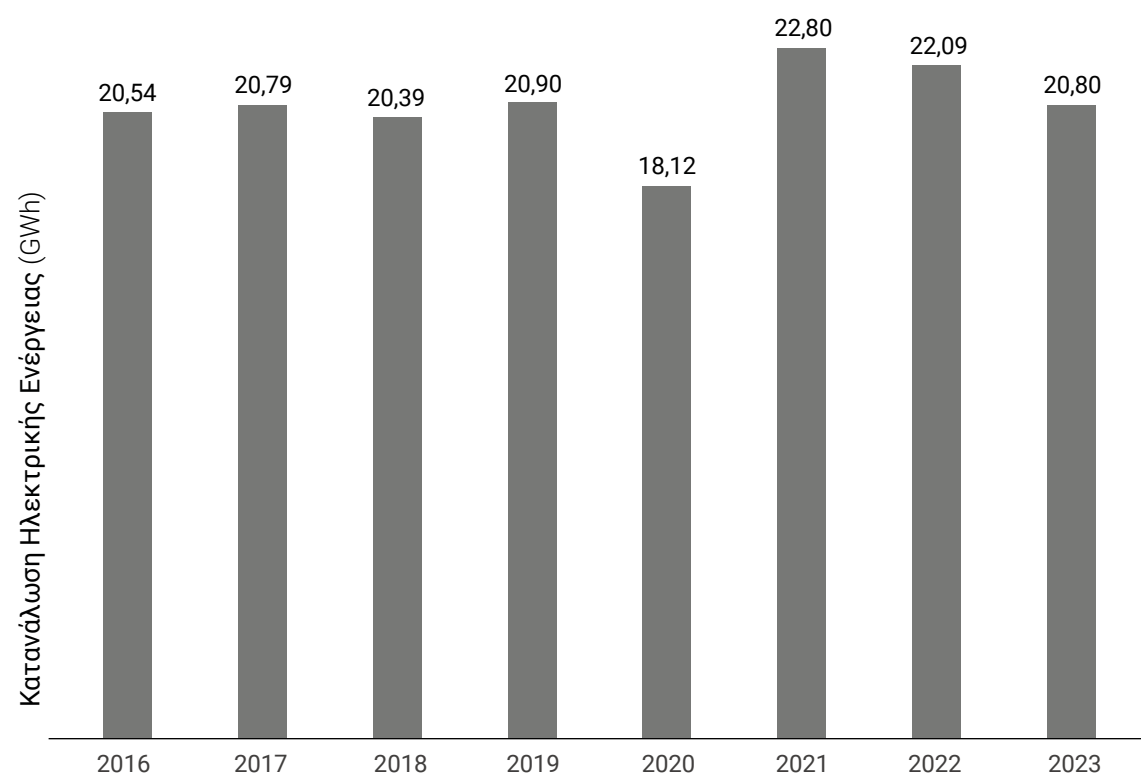
Ταυτόχρονα, η AKRITAS παρακολουθεί διαχρονικά την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που πραγματοποιείται στην παραγωγική της διαδικασία και μετρά με αναγνωρισμένες μεθόδους (Life Cycle Analysis, LCA) τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Greenhouse Gases, GHG) που προκύπτουν κατά την κατανάλωση αυτή.

Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζεται η ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της AKRITAS:

12.4 Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG)-Κλιματική Αλλαγή

GRI 102-1, GRI 103-2, GRI 305-1, GRI 305-2, ESRS_E1

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας ανά έτος



Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά την οκταετία 2016-2023 κινήθηκε σε σταθερά επίπεδα εκτός από το 2020. Λόγω της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης σημειώθηκε σημαντική μείωση, καθώς υπήρξε χαμηλότερη κατανάλωση λόγω της μειωμένης παραγωγής.

Επίσης, το 2023 σε σχέση με το 2022 παρατηρείται μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

κατά 6%. Σημαντικό στοιχείο είναι πως το 2022 παρήχθησαν 117.897m³ προϊόντος, ενώ το 2023 παρήχθησαν 120.413m³. Παρόλο την αυξημένη παραγωγικότητα, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου τελικού προϊόντος μειώθηκε. Η AKRITAS κατάφερε να κινηθεί το 2023 κοντά στον ετήσιο μέσο όρο ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνει κατά την τελευταία οκταετία.

Η Εταιρεία μας έχει καταφέρει να διατηρήσει την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε σταθερά επίπεδα και βρίσκεται σε συνεχή διαδικασία παρεμβάσεων για τη μείωσή της.

Η Εταιρεία μας δεν θα μπορούσε να μείνει αμέτοχη στην παγκόσμια προσπάθεια που λαμβάνει χώρα για τον περιορισμό των εκπομπών που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου που οδηγεί στην κλιματική αλλαγή που παρατηρείται στους καιρούς μας.

Η συγκεκριμένη ενότητα έχει στόχο την παροχή πληροφοριών στους Κοινωνικούς Εταίρους μας για ενημερωθούν για τον τρόπο που η Εταιρεία μας διαχειρίζεται τις επιπτώσεις της στην ποιότητα της ατμόσφαιρας και στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής. Στόχος είναι να αναδείξουμε τις προσπάθειες που κάνουμε για να περιορίσουμε στο μέλλον την ενεργειακή κατανάλωση των δραστηριοτήτων μας και ασφαλώς των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) που έχουν επιδράσεις στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής.

Η μείωση του αποτυπώματος άνθρακα αποτελεί μια σημαντική στρατηγική για το μέλλον της Εταιρείας μας. Έχουμε στόχο να παρακολουθούμε τις μελλοντικές εξελίξεις στα θέματα της κλιματικής αλλαγής σε τοπική και διεθνή κλίμακα, ώστε να εντοπίζονται οι ενδεχόμενοι μελλοντικοί κίνδυνοι για τη λειτουργία της.

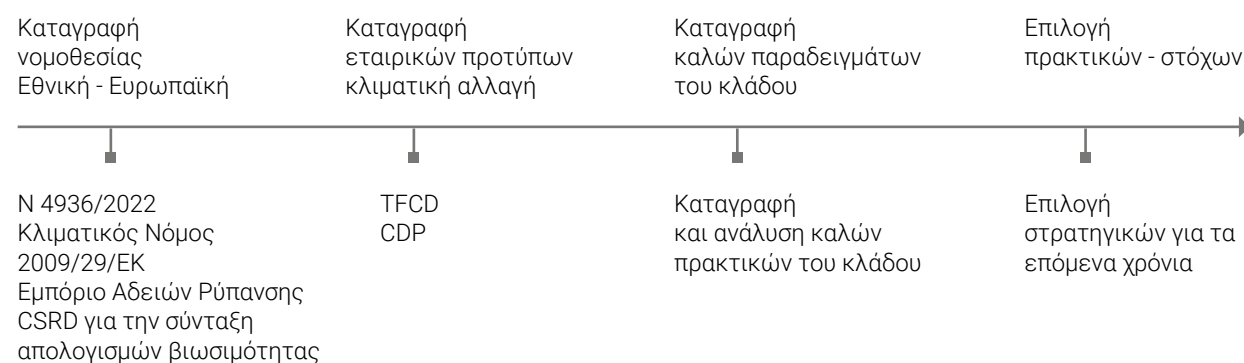
Οι νέες παγκόσμιες εξελίξεις διαμορφώνουν άλλοτε ένα αυστηρό και άλλοτε ένα χαλαρό ρυθμιστικό πλαίσιο για την κλιματική αλλαγή. Σε παγκόσμιο επίπεδο (soft law) έχουμε τη Διακυβερνητική Επιτροπή για την Αλλαγή του

Κλίματος (IPCC) που τονίζει τις αλλαγές στο κλίμα της γης που αναμένονται να διαμορφώσουν οι ακραίες καιρικές συνθήκες και αύξηση της θερμοκρασίας κατά 2°C. Παρομοίως, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει θέσει στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 55% έως το 2030. Σε εθνικό επίπεδο, έχουμε τον κλιματικό νόμο 4936/2022 που υπαγορεύει στις εταιρείες να θέσουν στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Επίσης, έχουμε θέσει στον προγραμματισμό μας την εκπόνηση σχεδίου για την κλιματική ανθεκτικότητα της Εταιρείας και σχέδιο λειτουργίας από φυσικούς κινδύνους και καταστροφές. Είναι στα σχέδια της Εταιρείας η εκπόνηση μελέτης για την αλλαγή του τεχνολογικού εξοπλισμού της σε εξοπλισμό με χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα.

Το 2023 συντάξαμε σχέδιο για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και των κινδύνων που προκύπτουν από αυτή για τη λειτουργία της Εταιρείας μας. Αρχικά αναλύσαμε την υφιστάμενη Ευρωπαϊκή και Εθνική Νομοθεσία και εντάξαμε τη γνώση των διεθνών προτύπων για τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής.

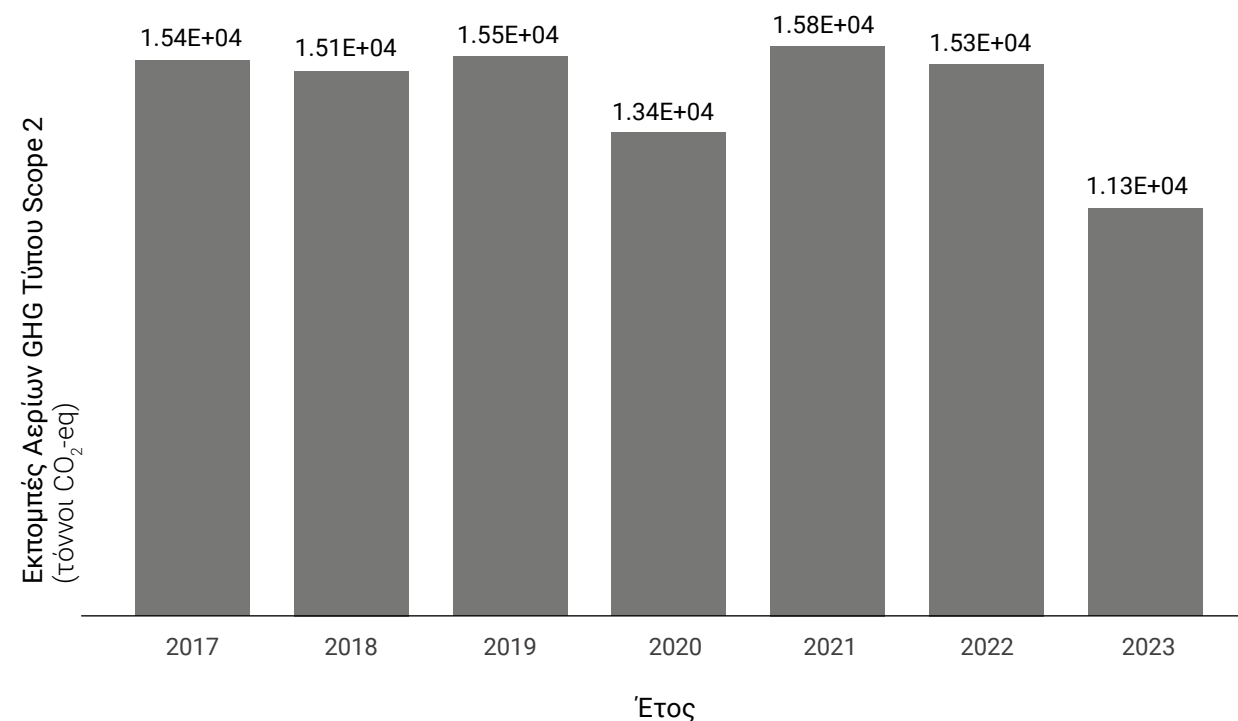
Το σχέδιο βασίστηκε στα ακόλουθα 4 βήματα:



Στο **πρώτο βήμα** αναλύθηκαν οι σχετικές νομοθεσίες που αφορούν τους κλιματικούς κινδύνους. Αρχικά πραγματοποιήθηκε η συλλογή των σχετικών ευρωπαϊκών νομοθεσιών όπως είναι η νέα οδηγία της Δέουσας Επιμέλειας για την Εταιρική Αειφορία, η Ευρωπαϊκή Ταξινόμια και η Ευρωπαϊκή Οδηγία Αναφοράς Εταιρικής Αειφορίας και ο Ελληνικός Κλιματικός Νόμος. Στο **δεύτερο βήμα**, πραγματοποιήθηκε συλλογή των προτύπων καταγραφής και γνωστοποίησης των πληροφοριών κινδύνων κλιματικής αλλαγής (TFCD, CDP). Στο **τρίτο βήμα**, πραγματοποιήθηκε η ανάλυση καλών πρακτικών εταιρειών του κλάδου. Στο **τελευταίο βήμα** γίνεται επιλογή των προτεραιοτήτων και των στόχων που θέτει η επιχείρηση στα ζητήματα της κλιματικής αλλαγής και της ανθεκτικότητας της Εταιρείας.

Η υφιστάμενη κατάσταση της Εταιρείας δείχνει πως οι άμεσες εκπομπές αερίων GHG τύπου Scope 1, οι οποίες προκύπτουν κατά την χρήση καυσίμων στις εγκαταστάσεις ανέρχονται στους 2.287,711t CO₂-eq το 2023 έναντι 4.661,15t CO₂-eq το προηγούμενο έτος. Το γεγονός αυτό αποδεικνύει τη σημαντική μείωση των εκπομπών και τη διαρκή προσπάθεια της Εταιρείας για τη διαρκή βελτίωση του ανθρακικού της αποτυπώματος.

Εκπομπές Αερίων GHG Τύπου Scope 2 ανά έτος

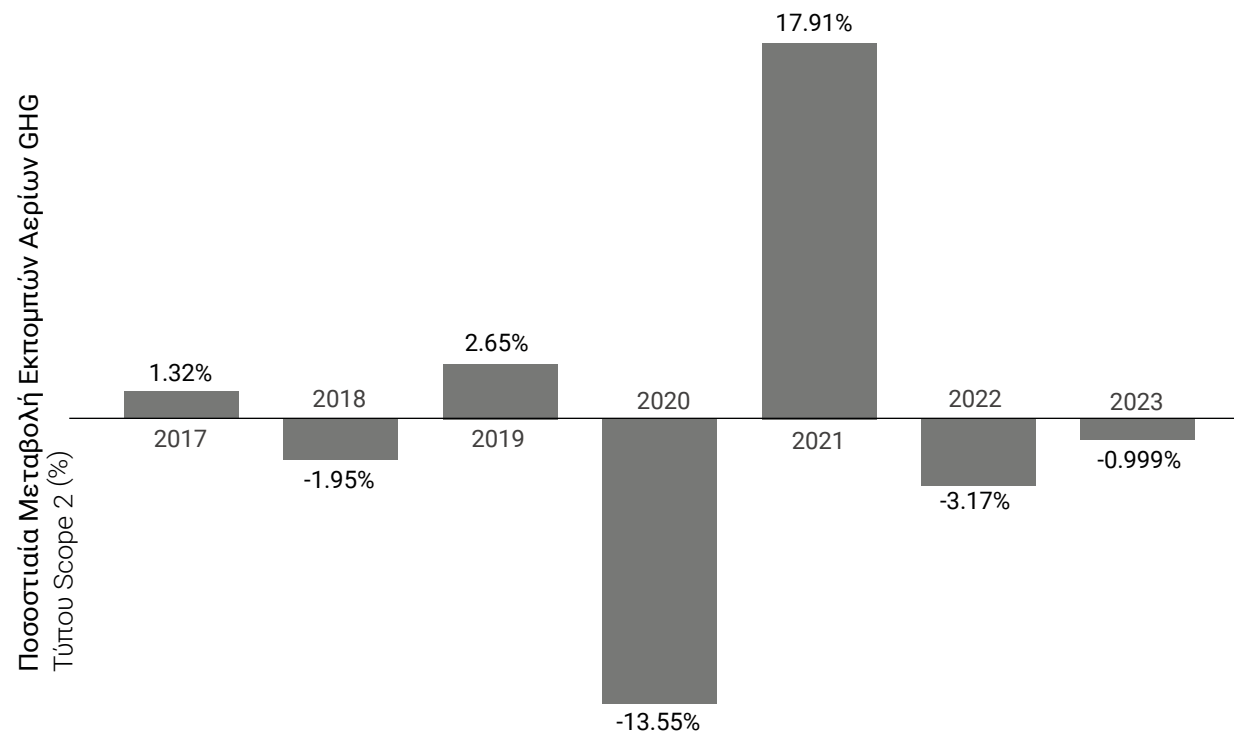


Ταυτόχρονα, η καταγραφή της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας σε συνδυασμό με την τεχνική ανάλυση κύκλου ζωής προϊόντος (Life Cycle Analysis, LCA) επιτρέπει την καταγραφή των έμμεσων εκπομπών αερίων GHG τύπου Scope 2 ανά έτος και ανά m³ προϊόντος. Το 2023 οι εκπομπές αερίου Scope 2 είναι 11.218,061t CO₂-eq.

Όπως παρουσιάζεται και στα επόμενα διαγράμματα, κατά την επταετία 2017-2023, οι εκπομπές τύπου Scope 2 ως προς τα ελάχιστα και τα μέγιστα κυμάνθηκαν μεταξύ 11.218,061t CO₂-eq το 2023 και 15.800t CO₂-eq το 2021, με μέση εκπομπή κατά το ίδιο διάστημα ίση με 14.500t CO₂-eq. Η AKRITAS κάνει μια αέναη προσπάθεια μείωσης των εκπομπών θερμοκηπιακών αερίων με την καλύτερη διαχείριση και μείωση της κατανάλωσης υγραερίου/LPG.



Ποσοστιαία Ετήσια Μεταβολή Εκπομπών Αερίων GHG Τύπου Scope 2



Η AKRITAS έχει καταφέρει να διατηρήσει σταθερή ή και να μειώσει την επιβάρυνση που προκαλεί στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής.

12.5 Βιώσιμη Δασοκομία- Βιοποικιλότητα- Οικολογικές Επιδράσεις

GRI 304-2, ESRS_E4

Με τη συγκεκριμένη δημοσιοποίηση έχουμε στόχο να αναδείξουμε τις προσπάθειες που καταβάλουμε για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και να ενημερώσουμε τους Κοινωνικούς Εταίρους μας με τα αντίστοιχα θέματα. Ο στόχος μας είναι να φροντίσουμε για την πρόληψη και την αποκατάσταση των ζητημάτων που αφορούν τη βιοποικιλότητα. Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί προτεραιότητα της AKRITAS, μιας και οι πρώτες ύλες συνδέονται άμεσα με την προστασία της.

Η Εταιρεία μας αναγνωρίζει το σημαντικό ρόλο των δασικών εκτάσεων στη φύση και ιδιαίτερως την ιδιότητά του να αποδομεί από την ατμόσφαιρα σημαντικές ποσότητες διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Για το λόγο αυτό, η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη προσοχή στην προέλευση των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την

παραγωγή του χαρτοφυλακίου των προϊόντων της και στηρίζει την αειφορική διαχείριση των δασών χρησιμοποιώντας αποκλειστικά ξυλεία που προέρχεται από αειφορικά διαχειριζόμενα δάση κατόπιν εφαρμογής Διαχειριστικών Μελετών σε πλήρη εναρμόνιση με τους προβλεπόμενους Ευρωπαϊκούς κανονισμούς. Επίσης, τα χαρακτηριζόμενα ως FSC® προϊόντα της Εταιρείας είναι πιστοποιημένα με το πρότυπο Forest Stewardship Council (FSC®), το οποίο διασφαλίζει ότι οι πρώτες ύλες του τελικού προϊόντος προέρχονται από δασικές εκτάσεις υπεύθυνης και αειφόρου καλλιέργειας, καθώς και από ελεγχόμενες πηγές. Ταυτόχρονα, το πρότυπο FSC® διασφαλίζει την απουσία ξυλείας παράνομης προέλευσης, την αντιμετώπιση της αποψίλωσης δασών και άλλων βλαπτικών ενεργειών απέναντι σε δασικές εκτάσεις.



12.6 Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή-Κυκλική Οικονομία

GRI 301-1, GRI 301-2, ESRS_E5

Με τη δημοσιοποίηση των συγκεκριμένων στοιχείων, η Εταιρεία μας έχει στόχο να παρέχει επαρκείς και σαφείς πληροφορίες προς τους Κοινωνικούς Εταίρους μας για να συμβάλλουμε στην καλύτερη κατανόηση τους για τον τρόπο που διαχειριζόμαστε τα απόβλητα μας από την παραγωγική διαδικασία, τον τρόπο που ενσωματώνουμε τις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας στην παραγωγή και τη λειτουργία μας, καθώς επίσης να ενημερώνουμε σχετικά με τη συμμόρφωση στην περιβαλλοντική νομοθεσία.

Σύμφωνα με εκτιμήσεις θεσμικών κειμένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση προωθούνται στην αγορά σε ετήσια βάση 10 εκατομμύρια τόνοι επίπλων, με τον αντίστοιχο αριθμό να απορρίπτεται από καταναλωτές και οικιακούς χρήστες. Η πλειονότητα αυτών των επίπλων καταλήγουν σε μη-αιετόφορους τρόπους διαχείρισης οδηγώντας σε μια μεγάλη σπατάλη υλικών τα οποία θα μπορούσαν να επαναχρησιμοποιηθούν συμβάλλοντας στην επίτευξη κυκλικής οικονομίας. **Η Εταιρεία μας αντιστέκεται σθεναρά στην απώλεια πολύτιμων υλικών τόσο πριν, όσο και μετά την κατανάλωση των προϊόντων από τους καταναλωτές.**

Όπως τονίστηκε και προγενέστερα, αξιοσημείωτο ποσοστό των υπολειμμάτων ξυλείας κατά την παραγωγή είτε επαναχρησιμοποιούνται είτε ανακατευθύνονται προς άλλες χρήσεις (παραγωγή ενέργειας), μειώνοντας έτσι τις ενεργειακές και υλικές παραγωγικές απαιτήσεις και συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας «κυκλικής» εφοδιαστικής αλυσίδας, δηλαδή μιας προσπάθειας να κλείσει ο βρόχος της αλυσίδας εφοδιασμού.

Επιπλέον, η Εταιρεία μας αναγνωρίζει και επενδύει στην αξία των υλικών μετά το τέλος ζωής τους από τους καταναλωτές, αξιοποιώντας στην παραγωγή των προϊόντων της δευτερογενή υλικά που προέρχονται από έπιπλα, παλέτες, ξύλινα υλικά συσκευασίας, κατασκευές, ανακαινίσεις, εμπορικές δραστηριότητες και εταιρείες που πληρούν τις απαιτήσεις των εφαρμοστέων οδηγιών και των συστημάτων επιθεώρησης. Τέλος, διατηρούμε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ Α.Ε.) για την επεξεργασία ξύλινων συσκευασιών και την αξιοποίηση τους στην παραγωγή μορισανίδας.



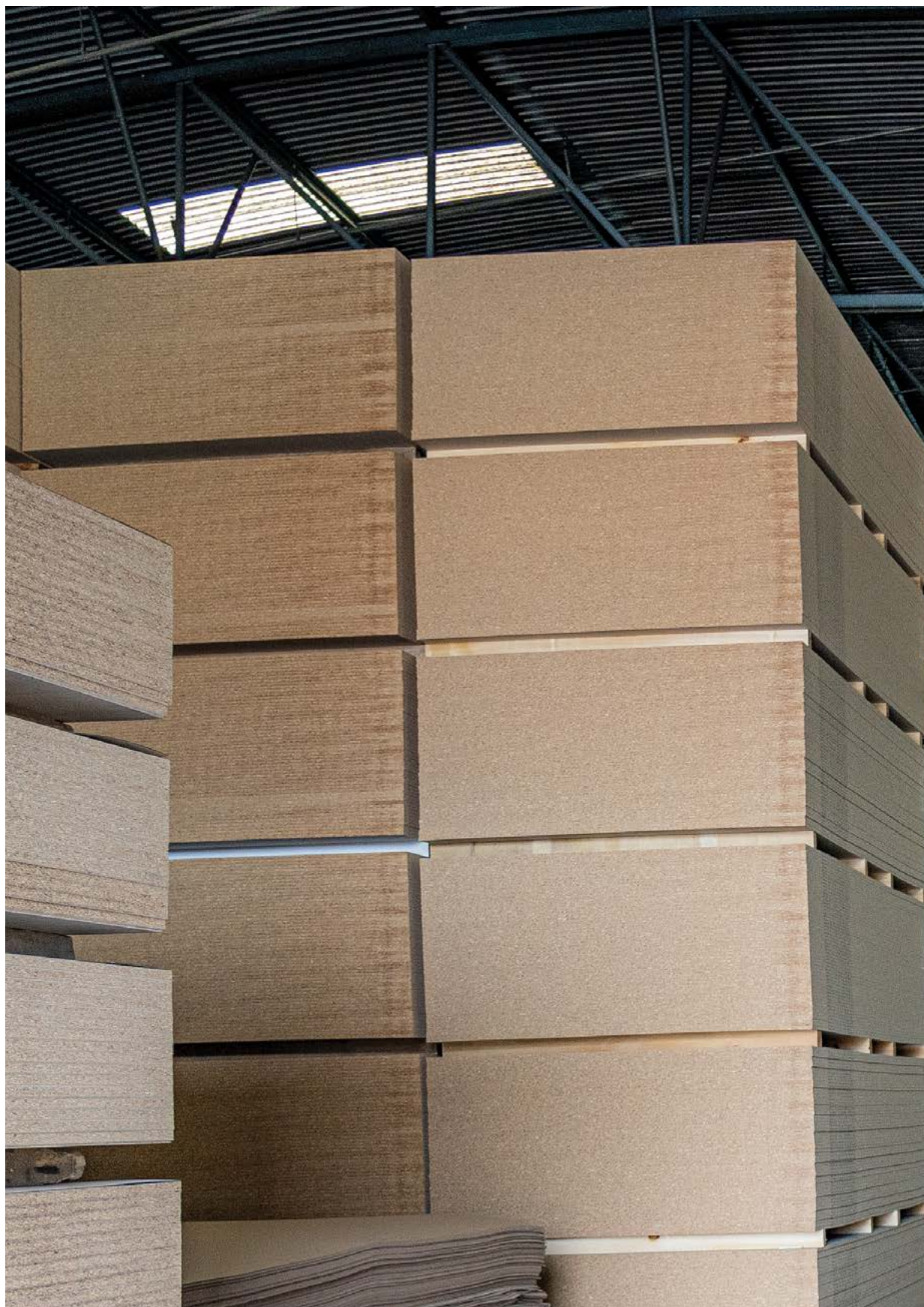
12.7 Απουσία Τοξικών Ουσιών

GRI 307-1, ESRS_E2

Η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη προσοχή στην ασφάλεια των πρώτων υλών της, ελαχιστοποιώντας ή και απαλείφοντας, όπου αυτό είναι δυνατόν, τη χρήση βλαβερών ουσιών για τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Ιδιαίτερα στην περίπτωση της φορμαλδεΐδης ακολουθούμε τα κριτήρια μιας σειράς προτύπων, τα οποία πιστοποιούν την απουσία βλαβερών ποσοτήτων της εν λόγω ουσίας από το τελικό προϊόν, ενώ επιδιώκει συνεχώς την περαιτέρω μείωση απαίτησης της. **Πιο συγκεκριμένα, τα προϊόντα της AKRITAS συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις του EN 13986 ως προς την έκλυση φορμαλδεΐδης και κατατάσσονται στην κλάση E1.**

Η πιστοποίηση ως προς την κλάση E1 αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διακίνηση προϊόντων εντός Ελλάδος και Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τα πιστοποιητικά CARB Phase 2 και TSCA Title VI αφορούν την παραγωγή σανίδων χαμηλής έκλυσης φορμαλδεΐδης σύμφωνα με τον κανονισμό του Αμερικάνικου Οργανισμού Προστασίας του Περιβάλλοντος (EPA) και αποτελούν βασική προϋπόθεση για τη διακίνηση προϊόντων εντός των ΗΠΑ.



12.8 Τελικό Προϊόν

ESRS_S4

Η AKRITAS έχει θέσει την ποιότητα των προϊόντων της στην κορυφή των προτεραιοτήτων της για το χαμηλότερο αντίκτυπο στο περιβάλλον, την ασφάλεια των καταναλωτών και την αξιόπιστη ενημέρωσή τους. Στόχος της Εταιρείας μας είναι να διασφαλίζει την ποιότητα ακολουθώντας απαρέγκλιτα τις προδιαγραφές των προϊόντων της για την ασφάλεια των πελατών μας και τη διατήρηση της φήμης και της αξιοπιστίας μας.

Για αυτό το λόγο, η AKRITAS δεσμεύεται να διασφαλίζει την καλύτερη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών της ικανοποιώντας τις προσδοκίες των πελατών της. Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη με ISO 9001:2015 για να διασφαλίσει την εύρυθμη και ποιοτική λειτουργία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της. Επίσης, έχει εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις που υπαγορεύει ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός "REACH" περί αποτελεσματικής διαχείρισης των χημικών ουσιών που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες για τα προϊόντα:

- Μοριοσανίδα AKRIPAN®
- Μοριοσανίδα HYDROPAN®
- Μοριοσανίδα με επενδυμένη με διακοσμητική επιφάνεια μελαμίνης
- Ημιέτοιμα προϊόντα POLYTHETA®

Για την ασφάλεια των πελατών και των τοπικών κοινωνιών, η AKRITAS είναι από τις πρώτες

εταιρείες που πιστοποίησαν τη μεταφορά των εμπορευμάτων τους. Στα πλαίσια της κοινωνικής της υπευθυνότητας, προχώρησε στην πιστοποίηση ασφαλούς φόρτωσης των οχημάτων που μεταφέρουν τα προϊόντα. Η πιστοποίηση ασφαλούς φόρτωσης παρέχεται από το διεθνώς αναγνωρισμένο Γερμανικό φορέα DEKRA.

Επιπλέον, η AKRITAS φροντίζει για το ελάχιστο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα των τελικών προϊόντων της, ακολουθώντας τις βέλτιστες παραγωγικές πρακτικές που διασφαλίζουν τη μέγιστη δυνατή ανθεκτικότητα του προϊόντος απέναντι σε επιβαρυμένες για το προϊόν περιβαλλοντικές συνθήκες (όπως η υψηλή υγρασία, τα έντομα, οι μύκητες και οι μικροοργανισμοί) και κατά συνέπεια να συμβάλλει στην κυκλική στρατηγική της «Ανθεκτικότητας», η οποία επιτρέπει τη μειωμένη κατανάλωση πρωτογενών πρώτων υλών. Ταυτόχρονα, διενεργούνται συχνά **Αναλύσεις Κύκλου Ζωής (Life Cycle Analysis, LCA)** για τη μέτρηση του ενεργειακού αποτυπώματος των προϊόντων, καθώς και άλλων σημαντικών δεικτών.

Το 2023 πιστοποιήσαμε δύο βασικές ομάδες προϊόντων μας με Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration, EPD). Συγκεκριμένα, πιστοποιήθηκαν τα προϊόντα μας: μοριοσανίδα AKRIPAN®, μοριοσανίδα HYDROPAN® και επενδυμένη μοριοσανίδα με φύλλο χαρτιού εμποτισμένο με μελαμίνη. Ο στόχος μας είναι να ενισχυθεί η διαφάνεια των επιπτώσεων των προϊόντων απέναντι στον καταναλωτή και φυσικά του φυσικού περιβάλλοντος.



Η Εταιρεία μας πέρα από τη φροντίδα που δείχνει για την ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προκύπτει «εσωτερικά» κατά τις παραγωγικές διαδικασίες των τελικών προϊόντων της, επιδεικνύει ιδιαίτερη προσοχή και στην προμήθεια ασφαλών και βιώσιμων πρώτων υλών, αναγνωρίζοντας πως η περιβαλλοντική ευθύνη της Εταιρείας δεν οριοθετείται από τα φυσικά όρια των εγκαταστάσεων της. Για το σκοπό αυτό, εφαρμόζει ποικίλες στρατηγικές που αφενός διασφαλίζουν την επαναφορά της χρησιμότητας του υλικού περιεχομένου των προϊόντων της μετά το πέρας του κύκλου ζωής τους, και αφετέρου εξασφαλίζουν την προμήθεια «παρθένων» πρώτων υλών που εξορύσσονται αποκλειστικά μέσω βιώσιμων και ασφαλών παραγωγικών στρατηγικών.

Τέλος, σημειώνεται πως όλα τα προϊόντα της AKRITAS πληρούν τις υψηλότερες προδιαγραφές ποιότητας και αποτελούν το αποτέλεσμα της συστηματικής προσπάθειας της Εταιρείας να καλύπτει τις ανάγκες της αγοράς υπερβαίνοντας τα διεθνή Standards.

Τα προϊόντα AKRITAS κατέχουν τα παρακάτω βασικά χαρακτηριστικά:

- Έχουν **μεγάλο χρόνο ζωής**, καθώς ο τρόπος παραγωγής τους προσδίδει ανθεκτικότητα σε συνθήκες υψηλής σχετικής υγρασίας και σε προσβολές από έντομα και μύκητες. Σε

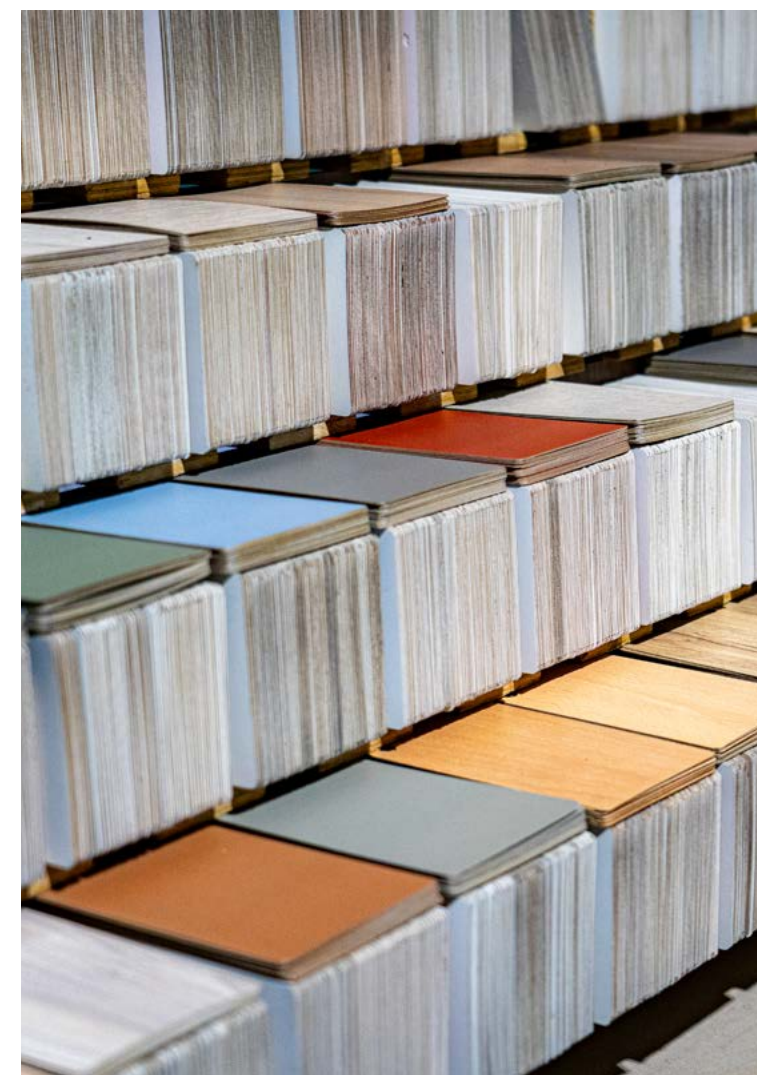
συνδυασμό με τις διακοσμητικές επιφάνειες που χρησιμοποιούνται πληρούν τις αυστηρότερες προδιαγραφές δίνοντας μεγαλύτερο χρόνο ζωής στα έπιπλα ανεξάρτητα από την ένταση χρήσης αυτών.

- Το **ανθρακικό τους αποτύπωμα** υπολογίζεται σύμφωνα με τυποποιημένες μεθόδους ανάλυσης κύκλου ζωής και πιστοποιούνται για τις βελτιωμένες επιπτώσεις τους στο περιβάλλον καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

- Είναι **ανακυκλώσιμα** και μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν μετά την τελική τους απόρριψη από τον καταναλωτή.

- Είναι πιστοποιημένα από διεθνώς αναγνωρισμένα ινστιτούτα ως προϊόντα **πολύ χαμηλής εκπομπής φορμαλδεΐδης**. Σε συνεργασία με ερευνητικά κέντρα, η AKRITAS αναπτύσσει διαρκώς καινούργιες τεχνολογίες παράγοντας προϊόντα με χαμηλότερα όρια φορμαλδεΐδης από αυτά που ορίζουν και ταξινομούν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα.

- Τα προϊόντα και οι μέθοδοι που έχουν αναπτυχθεί για την παραγωγή τους, καθώς επίσης και οι πιστοποιήσεις που κατέχει, **συμβάλλουν στην απόκτηση πιστοποιήσεων πράσινων κτιρίων (LEED, WELL Building Standard)**.



13. Ευρωπαϊκή Ταξινόμια - EU Taxonomy

Με τον όρο Ταξινόμια εννοείται το σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων που θέτει η Ευρωπαϊκή Ένωση για να καθοριστούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις, ώστε διάφορες επενδύσεις να είναι δυνατόν να χαρακτηριστούν είτε περιβαλλοντικά βιώσιμες είτε δραστηριότητες που συμβάλλουν στη βιωσιμότητα. Ο Κανονισμός της Ταξινόμιας (2020/852/ΕΕ) θέτει συγκεκριμένα κριτήρια για την αξιολόγηση της βιωσιμότητας ορισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων. Οι περιβαλλοντικοί στόχοι σύμφωνα με τον κανονισμό της Ταξινόμιας είναι: α) ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, β) η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, γ) η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων, δ) η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία, ε) η πρόληψη και ο έλεγχος της ρύπανσης και στ) η προστασία και η αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Σημειώνεται πως οι δραστηριότητες θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με τον κανονισμό της Ταξινόμιας ΕΕ όταν πληρούν αθροιστικά τα εξής κριτήρια:

- I. Να συμβάλλουν σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό**
- II. Να μην επιβαρύνουν σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό**
- III. Να ασκούνται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό**
- IV. Να συμμορφώνονται ως προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που θεσπίζονται από την Επιτροπή για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων του Κανονισμού**

Σημειώνεται πως σήμερα εξετάζονται μόνο οι δύο πρώτοι στόχοι. Τα κριτήρια ελέγχου που έχει θεσπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για το Κλίμα δίνονται με τις οδηγίες 2021/2139/ΕΕ και 2022/1214/ΕΕ. Το 2022 έγινε μια αρχική προσπάθεια να ευθυγραμμιστούν οι δραστηριότητες της AKRITAS με αυτά τα κριτήρια.

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινόμια:

Η AKRITAS παράγει και εμπορεύεται μια μεγάλη γκάμα προϊόντων που περιλαμβάνει μοριοσανίδα, μοριοσανίδα επενδεδυμένη με μελαμίνη, ημιέτοιμα στοιχεία επίπλων όπως πάγκους εργασίας και κουζίνας, πορτάκια, ράφια, επιφάνειες γυαλιστερές και matt, μπάρες ξυλοφύλλων με χαρτοκυψέλη, MDF, OSB, ABS.

Ευθυγράμμιση με τα Κριτήρια Ταξινόμιας ΕΕ αναφορικά με το Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής:

Η Εταιρεία μας καταβάλλει προσπάθειες να ευθυγραμμίσει τη λειτουργία της με ορισμένα κριτήρια που δημοσιοποιούνται από την οδηγία 2021/2139/ΕΕ. Ειδικότερα, η Εταιρεία μας έχει βασιστεί στους οδηγούς καταγραφής των κλιματικών κινδύνων της διεθνούς πρωτοβουλίας Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) για την καταγραφή φυσικών κλιματικών κινδύνων, παρακολούθηση των κινδύνων της αγοράς (όπως η αλλαγή των καταναλωτικών προτύπων, των κινδύνων προμηθειών, αυστηρότερες πολιτικές για δραστηριότητες συνεργατών μας), των κινδύνων μετάβασης (όπως οι νέες νομοθετικές ρυθμίσεις για την κλιματική αλλαγή, κριτήρια κλιματικής αλλαγής για τον τραπεζικό δανεισμό) και των κινδύνων φήμης (όπως η μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, μη επαρκή δημοσιοποίηση σχετικών πληροφοριών για την κλιματική αλλαγή) σε μακροχρόνιο ορίζοντα (έως 30 χρόνια).

Η προμήθεια Α' υλών γίνεται από αειφορικά διαχειριζόμενα δάση με εγκεκριμένες από τις Ελληνικές Δασικές Υπηρεσίες διαχειριστικές μελέτες με χρόνο ξύλευσης τουλάχιστον 10 ετών. Στοχεύουμε να αναλύουμε τα κλιματικά οφέλη που προκαλούν τα δάση, ώστε να διασφαλίζεται η διατήρηση των επιπέδων των αποθεμάτων άνθρακα στη δασική περιοχή.

Σχετικά με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τις διαδικασίες παραγωγής και σε εναρμόνιση με τον κλιματικό νόμο, η Εταιρεία μας παρακολουθεί διαμέσου πιστοποιημένου συστήματος τις εκπομπές ρύπων και συμμορφώνεται με τις σχετικές νομοθεσίες.

14. Δείκτες ESG

14.1 Στόχοι ESG

Κωδικός (ID)	Περιγραφή Δείκτη	Τιμή /Αναφορά
C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Εκπομπή: 2.287,711t CO ₂ -eq Ένταση εκπομπών: 487.725t CO ₂ -eq./ 1 εκατομμύριο € πωλήσεων Μεθοδολογία μέτρησης: Μέθοδος Life Cycle Assessment (LCA) με χρήση πρωτογενών στοιχείων από το αρχείο της Εταιρείας
C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Εκπομπή: 11.218,061t CO ₂ -eq Ένταση εκπομπών: 3.567,67t CO ₂ -eq./ 1 εκατομμύριο € πωλήσεων Μεθοδολογία μέτρησης: Μέθοδος Life Cycle Assessment (LCA) με χρήση πρωτογενών στοιχείων από το αρχείο της Εταιρείας
A-E1	Εκπομπές πεδίου 3 (Scope 3)	Δεν αποτιμάται.
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες για την αλλαγή του κλίματος	Η Εταιρεία μας έχει αναπτύξει μεθοδολογία για την ανάλυση κινδύνων (risk management) από την κλιματική αλλαγή. Η μεθοδολογία αναφέρεται στην ενότητα 6. Η Εταιρεία εξετάζει τους πολιτικούς και τους νομικούς κινδύνους, τους τεχνολογικούς κινδύνους, τους κινδύνους αγοράς, τους κινδύνους φήμης και τους φυσικούς κινδύνους για την οξύτητα και τη διαχρονικότητά τους.
A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	1. Υπολείμματα ξυλείας: 15.073tn Χρήση ως καύσιμο εντός της Εταιρείας 2. Τέφρα: 168tn Προσωρινή Αποθήκευση εντός της Εταιρείας 3. Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων: 21,32tn Διάθεση σε εταιρεία διαχείρισης
A-E4	Απόρριψη λυμάτων	1.110m ³ (κατανάλωση από το προσωπικό και λύματα τα οποία απορρίπτονται στο τοπικό δίκτυο)
A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Εναρμονισμένη με τους διεθνείς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρεία έχει δεσμευτεί για την προστασία, την αποκατάσταση, καθώς και την αειφόρο διαχείριση των δασών με σκοπό την καταπολέμηση της υποβάθμισης της γης, και την απώλεια της βιοποικιλότητας. (Ενότητα 6) Η αειφόρος διαχείριση και χρήση των δασών πραγματοποιείται με τρόπο και ρυθμό που σέβεται τη βιοποικιλότητα, την παραγωγικότητα, τον βαθμό αναγέννησης των πόρων. Ωστόσο, θα πρέπει επίσης να διασφαλίζονται οι δυνατότητες των οικονομιών να εκπληρώνουν, τώρα και στο μέλλον, σχετικές οικολογικές, οικονομικές και κοινωνικές λειτουργίες, σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, και αυτό δεν προκαλεί ζημιά σε άλλα οικοσυστήματα.
A-E6	Πολιτική για την αλλαγή του κλίματος	Η Εταιρεία μας παρακολουθεί και μετράει τους κλιματικούς κινδύνους και συντάσσει σχέδιο κλιματική ανθεκτικότητας. (Ενότητα 6, 12)
A-E7	Αφαιρέσεις και πιστώσεις άνθρακα	Δεν αποτιμάται.
A-E8	Συνολικές εκπομπές GHG	13.505,77t CO ₂ -eq
SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Η Εταιρεία μας εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) κατά ISO 14001:2015 στη λειτουργία της, με σκοπό τη βέλτιστη διαχείριση των ρυπογόνων και περιβαλλοντικά βλαπτικών διεργασιών που λαμβάνουν χώρα στις παραγωγικές και λειτουργικές διαδικασίες της. (Ενότητα 4, 12)

Κωδικός (ID)	Περιγραφή Δείκτη	Τιμή /Αναφορά
SS-E7	Κρίσιμες πρώτες ύλες	Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί κρίσιμες πρώτες ύλες (0kg).
C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Χρησιμοποιούμε τις αρχές του AA 1000 και πολυκριτήριες μεθόδους για να επιλέξουμε τις ενδιαφερόμενες ομάδες. Σύνταξη και διακίνηση ερωτηματολογίων για την βαθμολόγηση της σπουδαιότητας των ουσιαστικών θεμάτων μας. Υπάρχουν τρόποι και διαδικασίες επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη παρουσιάζονται στην Ενότητα 7.
C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	6,75% (15 γυναίκες εργαζόμενες - 222 σύνολο εργαζομένων) Όλες οι γυναίκες είναι με σύμβαση αορίστου χρόνου.
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	20% (3 γυναίκες εργαζόμενες σε σύνολο 15 εργαζομένων)
C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας: 3,6% (8 εθελούσιες αποχωρήσεις - 222 σύνολο εργαζομένων) Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας: 0,45% (1 μη εθελούσια αποχώρηση - 222 σύνολο εργαζομένων)
C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)= 9,92 ώρες Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)= 6,228 ώρες
C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Η Εταιρεία μας έχει υιοθετήσει πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία. (Ενότητα 2, 10)
C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%
C-S8	Αλυσίδα Αξίας	Η Εταιρεία μας επιδιώκει από τους προμηθευτές να εναρμονίζουν τις ίδιες τις με το όραμα μας και να υιοθετήσουν πρακτικές που θα σέβονται το φυσικό περιβάλλον και τους κοινωνικούς εταίρους. (Ενότητα 8) Επίσης, η Εταιρεία εξετάζει θέματα εργαζομένων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της προσπαθώντας να εντοπίζει κινδύνους και ευκαιρίας για αυτούς και την Εταιρεία μας. (Ενότητα 11)
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	0 ευρώ Πραγματοποιήθηκαν ενδοεταιρικές εκπαιδεύσεις ή από οργανισμούς που η AKRITAS είναι μέλος.
A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	7,15% Μέση ετήσια αμοιβή ανδρών =4.572.366,15/207=22.088,73€ Μέση ετήσια αμοιβή γυναικών 307.651,04/15=20.510,07€
SS-S1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	Η Εταιρεία μας προχωρά σε μια σειρά πιστοποιήσεων δείχνοντας τη διαρκή προσπάθεια να εξελίσσεται με στόχο την παροχή σταθερά ποιοτικών προϊόντων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας (πρότυπα EN), προστατεύοντας τους ανθρώπους και το περιβάλλον. Δεν υπήρχαν περιπτώσεις ανάκλησης των προϊόντων μας για το 2023.

Κωδικός (ID)	Περιγραφή Δείκτη	Τιμή /Αναφορά
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων: 0,6 Ποσοστό σοβαρότητας ατυχημάτων: 10,9%
C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι έξι (6). • Γυναίκες (50%) • Άνδρες (50%) • 33% (3 μέλη) Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταρτίζονται με προγράμματα στα θέματα αειφορίας. Υπάρχει διάκριση μεταξύ της Προέδρου και του προσώπου που είναι Διευθύνων Σύμβουλος.
C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει εγκριθεί από το ΔΣ, όπως και κάθε της επικαιροποίηση, προκειμένου να μπορεί η Εταιρεία να λάβει μέτρα για τη βελτίωση τους επιμέρους δείκτες της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα αποτελέσματα της πιστοποίησης υποβάλλονται στο ΔΣ της Εταιρείας προκειμένου να έχει την επίβλεψη και να μπορεί να δράσει άμεσα σε περίπτωση που παραστεί ανάγκη.
C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Η Εταιρεία μας έχει σχεδιάσει χάρτη ουσιαστικών θεμάτων. (Ενότητα 5)
C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Η Εταιρεία μας διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. (Ενότητα 6)
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Η Εταιρεία μας εφαρμόζει κώδικα δεοντολογίας. (Ενότητα 10)
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε χαρτογράφηση των προσωπικών δεδομένων και εκεί αναγράφονται λεπτομερώς τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται η Εταιρεία, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνει για την προστασία τους.
C-G7	Αναφορές βιωσιμότητας	Απολογισμός βιωσιμότητας έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση για όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μας και καλύπτει την αλυσίδα αξίας τόσο ανάντη όσο και κατόντη της Εταιρείας. (Ενότητα 9) Όλες οι εγκαταστάσεις μας έχουν κοινό Απολογισμό βιωσιμότητας και οικονομικό Απολογισμό.
C-G8	Χρηματοοικονομική αναφορά	Η ημερομηνία δημοσίευσης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων είναι 26/4/2024.
A-G1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας μας περιγράφεται στην Ενότητα 4 και 6.
A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Έχουν συνταχθεί πολιτικές επιχειρηματικής δεοντολογίας με τις οποίες η Εταιρεία δεσμεύεται. Δεν έχει υπάρξει το 2023 κανένα περιστατικό παραβίασης της επιχειρηματικής δεοντολογίας.
A-G3	Στόχοι ESG	Η Εταιρεία μας δημοσιεύει ενδεικτικά χρονοδιαγράμματα για κάθε στόχο απόδοσης για τρεις χρονικούς ορίζοντες, όπως είναι ο βραχυπρόθεσμος, ο μεσοπρόθεσμος και μακροπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας.
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Δεν υπάρχει εξωτερική διασφάλιση.
A-G6	Ομόλογα ESG	Δεν έχουμε ομόλογο.



14.1 Στόχοι ESG

Στόχοι ESG για την επόμενη 5ετία και μετά

Η δέσμευση της Εταιρείας στην αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται και από ένα πλέγμα στόχων σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) για τα επόμενα δέκα χρόνια και μετά, που διέπουν όλο σχεδόν το φάσμα της λειτουργίας της. Για αυτό το λόγο, συντάσσουμε ορισμένα ενδεικτικά χρονοδιαγράμματα για κάθε στόχο απόδοσης όπως είναι:

Περιβάλλον

Κυκλική Οικονομία (ΚΟ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΚΟ_1	Αύξηση ποσοστού χρήσης ανακυκλώσιμου ξύλου ως πρώτη ύλη στην παραγωγική διαδικασία σε άνω του:	15%	30%
Στόχος ΚΟ_2	Δημιουργία υποδομών για συγκέντρωση περισσότερου όγκου όμβριων υδάτων προς επαναχρησιμοποίηση με στόχο τη μείωση της κατανάλωση κατά:	5%	10%
Στόχος ΚΟ_3	Εξασφάλιση ξεχωριστής ανακύκλωσης υλικών σε κάθε πόστο του εργοστασίου με σκοπό ο διαχωρισμός να πετυχαίνεται στην πηγή και να βελτιστοποιηθεί η σχετική διαδικασία.	5%	10%

Ενέργεια (Ε)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος Ε_1	Μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας με αντικατάσταση ενεργοβόρου τεχνολογικού εξοπλισμού με σκοπό την ενεργειακή αναβάθμιση.	Μηδενική αύξηση	Μείωση ενέργειας κατά μονάδα προϊόντος
Στόχος Ε_2	Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	5%	10%

Αποδοτική Χρήση Υλικών και Διαχείριση Αποβλήτων (ΔΑ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΔΑ_1	Μείωση της κατανάλωσης υγραερίου για παραγωγή θερμικής ενέργειας στην παραγωγική διαδικασία.	10%	15%
Στόχος ΔΑ_2	Εγκατάσταση υδρομετρητών για λεπτομερέστερη ανάλυση των ροών κατανάλωσης νερού με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού κυρίως από το πλύσιμο χώρων και εξοπλισμού.	5%	10%

Κοινωνία**Σχέσεις με Τοπικές Κοινωνίες (ΤΚ)**

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΤΚ_1	Πρωτοβουλίες υποστήριξης της τοπικής κοινωνίας και ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.	Αύξηση 5% των χορηγιών	Αύξηση 10% των χορηγιών
Στόχος ΤΚ_2	Αύξηση του ποσοστού των εγχώριων δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές.	50%	50%

Ικανοποίηση Εργαζομένων (ΙΕ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΙΕ_1	Διατήρηση και ενίσχυση προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων.	100% του προσωπικού μας	100% του προσωπικού μας
Στόχος ΙΕ_2	Υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης στα πλαίσια πανεπιστημιακής πρακτικής σε συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα.	Σε ζητήματα ESG	Σε ζητήματα ESG

Ασφάλεια στην Εργασία (ΑΕ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΑΕ_1	Εξάλειψη θανατηφόρων και σοβαρών εργατικών ατυχημάτων.	100%	100%
Στόχος ΑΕ_2	Ανάληψη πρωτοβουλιών για την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων μας.	100%	100%
Στόχος ΑΕ_3	Ανάπτυξη προγράμματος παρακολούθησης χημικών παραμέτρων και σκόνης σε μόνιμη βάση και ανάλυση των αποτελεσμάτων σε σχέση με το είδος παραγωγής και τις επικρατούσες συνθήκες στους εργασιακούς χώρους (όπως υγρασία, θερμοκρασία).	100%	100%

Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας (ΕΑ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΕΑ_1	Δέσμευση ότι το σύνολο της εισερχόμενης ποσότητας Ξυλείας ως πρώτη ύλη προέρχεται από πιστοποιημένους παραγωγούς σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Ξυλείας.	100%	100%

15. Γλωσσάρι

Αειφορία-Βιωσιμότητα

(Sustainability)

Η έννοια της αειφορίας-βιωσιμότητας συνεπάγεται πως κάθε οικονομικός οργανισμός κερδοσκοπικού και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα δύναται να συμβάλλει στην επιτυχή προώθηση τριών κύριων ζητημάτων όπως είναι η οικονομική βιωσιμότητα, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και ο σεβασμός στα κοινωνικά δικαιώματα (εντός και εκτός οργανισμού).

Αειφορική Διαχείριση Δασών

(Sustainable Forest)

Αειφορική Διαχείριση των Δασών (Sustainable Forest Management-SFM) είναι η χρήση των δασικών οικοσυστημάτων κατά τέτοιο τρόπο και με τέτοιους ρυθμούς που επιτρέπουν να διατηρείται η βιοποικιλότητά τους, η ικανότητα αναγέννησής τους, η ζωτικότητα τους, καθώς και η ικανότητά τους να επιτελούν στο παρόν και στο μέλλον οικολογικές, οικονομικές και κοινωνικές υπηρεσίες, σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, χωρίς να προκαλείται βλάβη σε άλλα οικοσυστήματα.

Απολογισμός Αειφορίας

(Corporate Sustainability)

Ο όρος Απολογισμός αειφορίας ή αειφόρου ανάπτυξης αναφέρεται στην ευθύνη των επιχειρήσεων και των οργανισμών να αποκαλύπτουν πληροφορίες σχετικά με την επίδοση τους σε θέματα οικονομικά,

περιβαλλοντικά και κοινωνικά για την ενημέρωση και την πλήρη λογοδοσία προς ποικίλες κοινωνικές ομάδες.

Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων

(Wastewater Treatment)

Ο όρος υγρά απόβλητα εννοεί όλες τις ουσίες ή τα αντικείμενα που βρίσκονται σε υγρή κατάσταση και ο κάτοχος τους επιθυμεί να απαλλαγεί από αυτά.

Εκπομπές αερίων του

θερμοκηπίου

(Greenhouse Gas Emissions)

Ο όρος αφορά τις ποσότητες που εκπέμπονται σχετικά με τα αέρια που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου στη γη. Τέτοιου τύπου αέρια είναι το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), τα μεθάνιο (CH₄), ο υδρατμός (H₂O), το όζον (O₃) και το υποξείδιο του αζώτου (N₂O).

Ενδιαφερόμενες ομάδες

Κοινωνικοί Εταίροι

(Stakeholders)

Ο όρος υποδηλώνει τις ομάδες που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία μιας εταιρείας. Έως σήμερα, για την καλύτερη διαχείριση αυτών των ομάδων, δίνεται μια σειρά από τύπους για να διακριθούν, όπως είναι: πρωτογενείς και δευτερογενείς, εσωτερικές και εξωτερικές και τέλος χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές ομάδες. Η Ευρωπαϊκή Ένωση διακρίνει αυτές

τις ενδιαφερόμενες ομάδες σε δυο κατηγορίες, τους χρήστες (stakeholder users) και τις επηρεαζόμενες ομάδες (affected stakeholders).

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

(Corporate Social Responsibility)

Ο όρος είναι εξαιρετικά διαδεδομένος για πάνω από 100 χρόνια. Το περιεχόμενο του έχει εξελιχθεί και σήμερα υπονοεί την υπεύθυνη συμπεριφορά των επιχειρήσεων έναντι της κοινωνίας και του φυσικού περιβάλλοντος. Υπάρχουν ωστόσο αρκετά μοντέλα και όροι που χρησιμοποιούνται για να εξηγήσουν το περιεχόμενο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης όπως είναι επιχειρηματική ηθική, επιχειρηματική ευθύνη, η Εταιρεία ως καλός πολίτης (good citizenship).

Ευρωπαϊκά Πρότυπα

Αναφοράς Αειφορίας

(ESRS)

Οι εταιρείες που πρέπει να υποβάλλουν αναφορές βιωσιμότητας θα πρέπει να χρησιμοποιούν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Αειφορίας (ESRS) που εγκρίθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Τα πρότυπα ESRS έχουν σχεδιαστεί ώστε ο τρόπος με τον οποίο οι εταιρείες εφαρμόζουν τις προδιαγραφές της Οδηγίας CSRD να αποκαλύπτουν πληροφορίες βιωσιμότητας. Στόχος των ESRS είναι οι πληροφορίες που παρέχονται από τις εταιρείες σχετικά με τις

επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σε σχέση με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης, να είναι αξιόπιστες, επικαιροποιημένες και συγκρίσιμες.

Κλιματική Αλλαγή

(Climate Change)

Ο όρος κλιματική αλλαγή χρησιμοποιείται για να ερμηνεύσει τη μεταβολή του παγκοσμίου κλίματος και ειδικότερα τις μεταβολές των μετεωρολογικών συνθηκών που εκτείνονται σε μεγάλη χρονική κλίμακα. Τέτοιου τύπου μεταβολές περιλαμβάνουν στατιστικά σημαντικές διακυμάνσεις ως προς τη μέση κατάσταση του κλίματος ή τη μεταβλητότητά του, που εκτείνονται σε βάθος χρόνου δεκαετιών ή και περισσότερων ετών. Οι κλιματικές αλλαγές οφείλονται σε φυσικές διαδικασίες, καθώς και σε ανθρώπινες δραστηριότητες με επιπτώσεις στο κλίμα, όπως η τροποποίηση της σύνθεσης της ατμόσφαιρας. Οι επιπτώσεις από την κλιματική αλλαγή προκαλούν σημαντικά προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα και στη λειτουργία των εταιρειών.

Κοινωνικός Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος Επιχειρήσεων

(Corporate Social Risk)

Ο κοινωνικός κίνδυνος των επιχειρήσεων αφορά κυρίως τις ενδεχόμενες αντιδράσεις που δημιουργούνται από μέλη τοπικών κοινωνιών ή

σε εμπορικούς αποκλεισμούς που οργανώνονται από ενώσεις καταναλωτών ασφαλώς με σημαντικές επιδράσεις στην χρηματοοικονομική διάρθρωσή τους (λ.χ. μείωση εσόδων, μείωση παραγωγής).

Κυκλική Οικονομία

(Circular Economy)

Ο όρος υπονοεί τη μετάβαση από το γραμμικό μοντέλο οικονομίας, δηλαδή παίρνω υλικά, μετασχηματίζω παράγοντας, διαθέτω τελικά προϊόντα για κατανάλωση (take, produce, disposal), στο κυκλικό μοντέλο ώστε να επιστρέψουν πίσω στην παραγωγή τα παραπρόϊοντα και να αποφευχθεί η χρήση νέων «παρθένων» φυσικών πόρων.

Μοντέλο Αειφόρου Επιχείρησης

(Corporate Sustainability)

Οι επιχειρήσεις στο πλαίσιο της αειφορίας τους καθορίζουν το μοντέλο με το οποίο δεσμεύονται. Υπάρχουν ποικίλα μοντέλα που προτείνονται από διεθνείς οργανισμούς με επικρατέστερο και δημοφιλέστερο τον τριπλό στόχο: οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία.

Οδηγία για την Αναφορά

Εταιρικής Αειφορίας

(CSRD)

Τον Απρίλιο του 2021, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε νομοθετική πρόταση για μια Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Αειφορίας

(CSRD) σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες. Σύμφωνα με αυτή την οδηγία, επιβάλλεται οι μεγάλες επιχειρήσεις, οι εισηγμένες μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (MME), να περιλαμβάνουν σε ειδική ενότητα της οικείας έκθεσης διαχείρισης τις πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την κατανόηση των επιπτώσεων της επιχείρησης σε θέματα βιωσιμότητας.

Περιβαλλοντικές, Κοινωνικές και Εταιρικής Διακυβέρνησης Πληροφορίες

(ESG)

Ο όρος “ESG” αναφέρεται σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης που μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητα μιας εταιρείας να παράγει αξία μακροπρόθεσμα. Μέσω δεικτών που καταγράφουν επιδόσεις σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (δείκτες ESG) αποτυπώνονται πληροφορίες σχετικά με την ικανότητα των εταιρειών να δημιουργούν αξία και να διαμορφώνουν αποτελεσματικές στρατηγικές με μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Περιβαλλοντικός χρηματοοικονομικός κίνδυνος επιχειρήσεων

(Corporate Environmental Risk)

Ο περιβαλλοντικός χρηματοοικονομικός κίνδυνος των επιχειρήσεων συνδέεται πολλές φορές με

νέες κανονιστικές υποχρεώσεις για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, τα ακραία φυσικά φαινόμενα και τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα που συνδέονται με την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Τα προβλήματα αυτά έχουν σημαντικές επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική θέση των επιχειρήσεων.

Πρότυπο GRI

GRI

Η αποκάλυψη των πληροφοριών σχετικά με την αειφόρο επίδοση των επιχειρήσεων δύναται να πραγματοποιείται με το διαδεδομένο πρότυπο GRI (Global Reporting Initiative) με το οποίο καθορίζονται σαφώς τα πεδία πληροφόρησης. Η Global Reporting Initiative είναι ένας διεθνής ανεξάρτητος οργανισμός προτύπων που βοηθά τις επιχειρήσεις, τις κυβερνήσεις και άλλους οργανισμούς να κατανοήσουν και να κοινοποιήσουν τις επιπτώσεις τους σε θέματα όπως η κλιματική αλλαγή, τα ανθρώπινα δικαιώματα και η διαφθορά

Στερεά απόβλητα

(Solid Waste)

Τα στερεά απόβλητα είναι όλες οι ουσίες ή τα αντικείμενα που έχουν στερεά φυσική κατάσταση και ο κάτοχός τους επιθυμεί να απαλλαγεί από αυτά. Ομαδοποιούνται σε δύο μεγάλες κατηγορίες, τα αστικά απόβλητα (απορρίμματα) και τα

ειδικά απόβλητα (επικίνδυνα, μη επικίνδυνα και ιατρικά απόβλητα).

Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

(Environmental Management Systems)

Τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (λ.χ. ISO 14001, EMAS) αποτελούν ολοκληρωμένα εταιρικά σχέδια για να περιοριστούν οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία των Εταιρειών. Περιλαμβάνουν ποικίλες περιβαλλοντικές πτυχές όπως είναι υλικά, ενέργεια, υδατικοί πόροι, υγρά απόβλητα, στερεά απόβλητα, αέριοι ρύποι και βιοποικιλότητα.

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

(Occupational Health and Safety)

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί εκτός από νομική υποχρέωση των επιχειρήσεων ταυτόχρονα κύρια προτεραιότητα τους για την αποφυγή ατυχημάτων και ασθενειών. Σε αυτό το πλαίσιο, οι εταιρείες με τη βοήθεια πιστοποιημένων προγραμμάτων διαχείρισης (ISO 45001) υιοθετούν ολοκληρωμένα σχέδια για την προστασία των εργαζομένων τους.

Ψευδοοικολογική ταυτότητα προϊόντων

(Greenwashing)

Η ψευδοοικολογική ταυτότητα των προϊόντων αφορά την παραπλάνηση των καταναλωτών με

ετικέτες και μάρκετινγκ για τα προϊόντα που δεν είναι φιλικά προς το φυσικό περιβάλλον.

17 Στόχοι της Βιώσιμης Ανάπτυξης-Ατζέντα 2030

(Sustainable Development Goals/SDGs-Agenda 2030)

Η Ατζέντα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, οι σχετικοί με αυτήν 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) και 169 υποστόχοι υιοθετήθηκαν στο πλαίσιο της 70ης Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών στις 25 Σεπτεμβρίου 2015. Οι ΣΒΑ είναι παγκόσμιου χαρακτήρα και γενικής εφαρμογής με χρονοδιάγραμμα υλοποίησης έως το 2030. Δημιουργούν δεσμεύσεις υλοποίησης για όλες τις χώρες, ανεπτυγμένες και αναπτυσσόμενες, λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές εθνικές πραγματικότητες, επίπεδα ανάπτυξης, εθνικές πολιτικές και προτεραιότητες. Η Ατζέντα 2030 προωθεί την ενσωμάτωση και των τριών διαστάσεων της βιώσιμης ανάπτυξης -κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική- σε όλες τις τομεακές πολιτικές, ενώ παράλληλα προάγει τη διασύνδεση και τη συνοχή των σχετικών με τους ΣΒΑ πολιτικών και νομοθετικών πλαισίων. Ορισμένοι από αυτούς τους στόχους είναι η μηδενική φτώχεια, μηδενική πείνα, καλή εκπαίδευση, υπεύθυνη παραγωγή και κατανάλωση, κλιματική αλλαγή.

16. Πίνακες ESRS και GRI

Περιγραφή	Σελίδα
E1-1 Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	127-136
E1-2 Πολιτικές που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής	127-136
E1-3 Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	127-136
E1-4 Στόχοι που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής	127-136
E1-5 Κατανάλωση ενέργειας και μείγμα Ένταση ενέργειας με βάση τα καθαρά έσοδα	127-136
E1-6 Μικτό πεδίο εφαρμογής Score 1, Score 2, Score 3 και συνολικές εκπομπές GHG Ένταση GHG με βάση τα καθαρά έσοδα	127-136
E1-7 Έργα απομάκρυνσης GHG και μετριασμού GHG που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα	127-136
E1-8 Εσωτερική τιμολόγηση εξοπλισμού χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα	127-136
E1-9 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από σημαντικούς φυσικούς κινδύνους, κινδύνους μετάβασης και πιθανές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	127-136
E2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη ρύπανση	127,133,143
E2-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση, μετρήσεις και στόχοι	127,133,143
E2-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη ρύπανση	127,133,143
E2-4 Ρύπανση αέρα, μόλυνση νερού και εδάφους	127,133,143
E2-5 Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	127,133,143
E2-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη ρύπανση	127,133,143
E3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	127-131
E3-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους, μετρήσεις και στόχοι	127-131
E3-3 Στόχοι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	127-131
E3-4 Κατανάλωση νερού	127-131
E3-5 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	127-131

Περιγραφή	Σελίδα
E4-1 Σχέδιο μετάβασης για τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	127,141
E4-2 Πολιτικές που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	127,141
E4-3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, μετρήσεις και στόχοι	127,141
E4-4 Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	127,141
E4-5 Μετρήσεις επιπτώσεων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	127,141
E4-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από τη βιοποικιλότητα και τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το οικοσύστημα	127,141
E5-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	127,133,142
E5-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία, μετρήσεις και στόχοι	127,133,142
E5-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	127,133,142
E5-4 Απαίτηση γνωστοποίησης εισροών πόρων	127,133,142
E5-5 Εκροές πόρων, προϊόντα και υλικά απόβλητα	127,133,142
E5-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από τη χρήση πόρων και επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	127,133,142
S1-1 Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό	113,116,123
S1-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους ίδιους τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	113,116,123
S1-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους ίδιους τους εργαζομένους για να εγείρουν ανησυχίες	113,116,123
S1-4 Ανάλυση δράσης σχετικά με τις υλικές επιπτώσεις στο ίδιο το εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό τους εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	113,116,123
S1-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	113,116,123
S1-6 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	113,116,123

Περιγραφή	Σελίδα
S1-7 Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	113,116,123
S1-8 Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	113,116,123
S1-9 Δείκτες διαφορετικότητας	113,116,123
S1-10 Επαρκείς μισθοί	113,116,123
S1-11 Κοινωνική προστασία	113,116,123
S1-12 Άτομα με αναπηρία	113,116,123
S1-13 Δείκτες κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	113,116,123
S1-14 Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	113,116,123
S1-15 Δείκτες ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	113,116,123
S1-16 Δείκτες αποζημίωσης, κενό αμοιβών και συνολική αποζημίωση	113,116,123
S1-17 Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις και περιστατικά στα ανθρώπινα δικαιώματα	113,116,123
S2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας	85,116,123
S2-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας σχετικά με τις επιπτώσεις	85,116,123
S2-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας για να εγείρουν ανησυχίες	85,116,123
S2-4 Ανάλυση δράσης για υλικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	85,116,123
S2-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	85,116,123
S3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με πληγείσες κοινότητες	113
S3-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις πληγείσες κοινότητες σχετικά με τις επιπτώσεις	113
S3-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τις πληγείσες κοινότητες για να εγείρουν ανησυχίες	113

Περιγραφή	Σελίδα
S3-4 Ανάλυση δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στις πληγείσες κοινότητες και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την αναζήτηση υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τις πληγείσες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	113
S3-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	113
S4-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	113,142
S4-2 Διαδικασίες για την αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	113,142
S4-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες για να εκφράσουν ανησυχίες	113,142
S4-4 Ανάλυση δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	113,142
S4-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	113,142
G1-1 Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς	36,100-101
G1-2 Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	36,100-101
G1-3 Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας, μετρήσεις και στόχοι	36,100-101
G1-4 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	36,100-101
G1-5 Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης	36,100-101
G1-6 Πρακτική πληρωμής	36,100-101
EC-1 Ποιότητα Προϊόντος	64
EC-2 Οικονομική Απόδοση	64
EC-3 Ικανοποίηση καταναλωτών	64
EC-4 Συνεχής Ενίσχυση Χαρτοφυλακίου Προϊόντος	64
EC-5 Ενίσχυση του Brand name της Εταιρείας	64
EC-6 Συμμόρφωση με την φορολογική νομοθεσία	64

Γενικές τυποποιημένες δημοσιεύσεις

Κατηγορίες	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Οργανωτικό προφίλ	102-1	Όνομα του οργανισμού	23
	102-2	Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες του οργανισμού	32
	102-3	Έδρα του οργανισμού	23
	102-4	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός και τα ονόματα των χωρών στις οποίες ο οργανισμός αναπτύσσει σημαντική δραστηριότητα ή οι οποίες έχουν ιδιαίτερη σημασία για τα θέματα βιωσιμότητας που καλύπτει ο Απολογισμός	31
	102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή οργανισμού	23
	102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται (γεωγραφική ανάλυση, κλάδοι, τύποι πελατών και δικαιούχων, κ.ά.).	31
	102-7	Να αναφερθεί το μέγεθος του οργανισμού, αναφέροντας μεταξύ άλλων: Συνολικό αριθμό εργαζομένων, Συνολικό αριθμό επιχειρησιακών μονάδων/δραστηριοτήτων, Καθαρές πωλήσεις (για οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα) ή καθαρά έσοδα (για οργανισμούς του δημόσιου τομέα), Συνολική κεφαλαιοποίηση με ανάλυση σε παθητικό και ενεργητικό (για οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα), Ποσότητα παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών	23
	102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	116
	102-9	Περιγραφή εφοδιαστικής αλυσίδας του οργανισμού	31, 85
	102-13	Ενώσεις (π.χ. κλαδικές ενώσεις) και οι εθνικοί και διεθνείς οργανισμοί υποστήριξης στους οποίους ο οργανισμός είναι μέλος	51
Στρατηγική	102-14	Δήλωση από τον ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	12
	102-15	Βασικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	69
	102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	17

Ηθική και ακεραιότητα	102-17	Μηχανισμοί για συμβουλές και ανησυχίες σχετικά με την ηθική	17, 107
Διακυβέρνηση	102-18	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση	39, 103
	102-22	Διαβούλευση με τους ενδιαφερόμενους για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	102
	102-23	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	102
	102-24	Διορισμός και επιλογή του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	102
	102-26	Ο ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στον καθορισμό του σκοπού, των αξιών και της στρατηγικής	102
	102-35	Πολιτικές αποδοχών	102
	102-36	Διαδικασία για τον καθορισμό της αμοιβής	102
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερομένων	80
	102-42	Προσδιορισμός και επιλογή ενδιαφερομένων μερών	80
	102-43	Προσέγγιση της συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	80
	102-44	Βασικά θέματα και ανησυχίες που προέκυψαν	80
	102-45	Οργανισμοί που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	5
	102-46	Ορισμός περιεχομένου Απολογισμού και ορίων θεμάτων	5
	102-47	Κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων	52

Προφίλ Απολογισμού	102-49	Αλλαγές στον Απολογισμό	5
	102-50	Χρονική περίοδος Απολογισμού	5
	102-51	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	5
	102-52	Κύκλος Απολογισμού	5
	102-53	Στοιχεία επικοινωνίας για πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό	5
	102-54	Δήλωση για Απολογισμό σύμφωνα με τα πρότυπα GRI	7
	102-55	Ευρετήριο περιεχομένου GRI	164

Δείκτες αξιολόγησης

i. Δείκτες αξιολόγησης της οικονομικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Οικονομική επίδοση	201-1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	94
	201-2	Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής	99
	201-3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού	94
Παρουσία στην αγορά	202-1	Αναλογίες του τυπικού πρώτου μισθού κατά φύλο προς τον κατώτατο μισθό που ισχύει στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	154
	202-2	Ποσοστό ανωτέρων στελεχών που προσλαμβάνονται από την τοπική κοινότητα στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	112
Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-1	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και των υποστηριζόμενων υπηρεσιών	88
	203-2	Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις και έκταση των επιδράσεων	88

Πρακτικές προμηθειών	204-1	Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	95
Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-1	Πράξεις που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με διαφθορά	110
	205-2	Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές κατά της διαφθοράς και διαδικασίες	110
	205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που ελήφθησαν	110
Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1	Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιτράστ και πρακτικές μονοπωλίου	155
Φόρος	207-1	Προσέγγιση της Εταιρείας σε φορολογικά ζητήματα	73
	207-2	Φορολογική διακυβέρνηση, έλεγχος και διαχείριση κινδύνων	74
	207-3	Συμφωνία με ενδιαφερόμενα μέρη και διαχείριση προβληματισμών που σχετίζονται με τη φορολογία	73
	207-4	Απολογισμός ανά χώρα για οικονομικές, και φορολογικές πληροφορίες για κάθε (φορολογική) δικαιοδοσία στην οποία λειτουργεί ο οργανισμός.	88

ii. Δείκτες αξιολόγησης της περιβαλλοντικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Υλικά	301-1	Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	142
	301-2	Ποσοστό υλικών που χρησιμοποιούνται και αποτελούν ανακυκλωμένα υλικά εισροής	142
Ενέργεια	302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	134
	302-3	Ενεργειακή ένταση	134
	302-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	134
Νερό	303-3	Αντληση νερού	131
	303-5	Κατανάλωση υδατικών πόρων	131

Βιοποικιλότητα	304-2	Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών σχετικά με τη βιοποικιλότητα	141
Εκπομπές	305-2	Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	137
	305-4	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	137
Υγρές εκροές και απόβλητα	306-3	Συνολικό βάρος των αποβλήτων που παράγονται	133
Συμμόρφωση	307-1	Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	68

iii. Δείκτες αξιολόγησης της κοινωνικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Απασχόληση	401-1	Συνολικός αριθμός και ρυθμοί πρόσληψης νέων εργαζομένων και ρυθμός αποχώρησης εργαζομένων κατά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	116
	401-2	Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	116
	401-3	Επιστροφή στην εργασία και ποσοστό διατήρησης μετά τη γονική άδεια, κατά φύλο	116
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	123
	403-2	Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	123
	403-3	Εργασιακές υπηρεσίες υγείας	123
	403-4	Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	123
	403-5	Κατάρτιση των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	123
	403-6	Πρώθηση της υγείας των εργαζομένων	123

	403-7	Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με επιχειρηματικές σχέσεις και λειτουργίες	123
	403-8	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	123
	403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	123
	403-10	Κακή υγεία που σχετίζεται με την εργασία	123
Κατάρτιση και εκπαίδευση	404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	120
	404-2	Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα μετάβασης	120
	404-3	Ποσοστό υπαλλήλων που λαμβάνουν αξιολογήσεις για την απόδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	120
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	405-1	Διαφορετικότητα στη διάρθρωση του φορέα διακυβέρνησης και εργαζομένων	122
	405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών προς άνδρες	154
Αποφυγή διακρίσεων	406-1	Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν	122
Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	407-1	Λειτουργίες και προμηθευτές στους οποίους ενδέχεται να κινδυνεύει το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις	81
Παιδική εργασία	408-1	Λειτουργίες και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας	88, 125
Καταναγκαστική εργασία	409-1	Λειτουργίες και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	125

Τοπικές κοινότητες	413-1	Δραστηριότητες με συμμετοχή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	125
	413-2	Λειτουργίες με σημαντικές πραγματικές και πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	125
Αξιολόγηση προμηθευτών βάσει των κοινωνικών τους επιδράσεων	414-2	Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και ενέργειες που έχουν ληφθεί	86
Υγεία και ασφάλεια πελατών	416-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με την υγεία και επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών	85
Μάρκετινγκ και σήμανση	417-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και την υπηρεσιών	74
	417-3	Συμβάντα μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ	74

17. Οι 10 Αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του ΟΗΕ

ΟΙ ΔΕΚΑ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΣΥΝΘΗΚΗΣ ΤΟΥ Ο.Η.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

ΔΕΙΚΤΕΣ GRI

Ανθρώπινα Δικαιώματα	
1η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία της διεθνούς διακήρυξης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	GRI 102-4
	GRI 102-8
	GRI 401-3
	GRI 403-2
	GRI 403-3
	GRI 403-4
	GRI 405-1
GRI 405-2	
GRI 407-1	
2η Αρχή: Να διασφαλίσουν ότι δεν συνεργούν στην παραβίαση ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.	GRI 205-3
	GRI 407-1
	GRI 408-1
	GRI 409-1
Κανόνες Εργασίας	
3η Αρχή: Την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων.	GRI 102-41
	GRI 205-3
	GRI 407-1
4η Αρχή: Την εξάλειψη όλων των τύπων της καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.	GRI 409-1
5η Αρχή: Την αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας.	GRI 408-1
	GRI 409-1

6η Αρχή: Την εξάλειψη των διαχωρισμών, όσον αφορά την πρόσληψη και την απασχόληση.	GRI 202-2
	GRI 401-2
	GRI 403-1
	GRI 403-4
	GRI 405-1
	GRI 405-2
	GRI 404-1
Περιβάλλον	
7η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την προληπτική προσέγγιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	GRI 404-2
	GRI 301-1
	GRI 301-2
	GRI 301-3
	GRI 302-1
	GRI 302-2
	GRI 302-3
	GRI 302-4
	GRI 303-1
	GRI 305-1
	GRI 305-2
	GRI 305-3
	GRI 305-5
	GRI 306-1
GRI 306-2	

8η Αρχή: Να αναλάβουν πρωτοβουλίες για την προώθηση αυξημένης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	GRI 301-1
	GRI 301-2
	GRI 302-1
	GRI 302-2
	GRI 303-1
	GRI 303-2
	GRI 303-3
	GRI 304-1
	GRI 304-2
	GRI 304-3
	GRI 305-1
	GRI 305-2
	GRI 305-3
	GRI 305-4
Ενάντια στην διαφθορά	
9η Αρχή: Να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας.	GRI 301-1
	GRI 302-4
	GRI 305-5
10η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να εναντιωθούν σε όλες τις μορφές της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	GRI 305-6
	GRI 305-7
	GRI 306-1
	GRI 306-2
	GRI 306-3
	GRI 306-4
	GRI 306-5
GRI307-1	
GRI 205-2	
GRI 205-3	



Έδρα

Σ. Οικονόμου 3
Τ.Κ. 68131 Αλεξανδρούπολη
Τηλ 25510 89810
Fax 25510 32038
E-mail info@akritas.gr

Υποκαταστήματα Αθήνα

Ελ. Βενιζέλου 18
Νέα Σμύρνη, Τ.Κ. 17121
Τηλ 210 9352607
Fax 210 9356433
E-mail info_ath@akritas.gr

Θεσσαλονίκη

Ν. Αγχίαλος Θεσσαλονίκης
Τ.Θ. 398, Τ.Κ. 57008
Τηλ 2310 722638
Fax 2310 722639
E-mail info_thess@akritas.gr



www.akritas.com